



كليات التميّز
Colleges of Excellence

الدليل الإرشادي لـ

منح التميّز البحثي 2025

المنح البحثية في مجالات التدريب التقني والمهني

مقدمة

يُعتبر البحث العلمي في مجال التدريب التقني والمهني ركيزة أساسية لتعزيز القدرات والكفاءات الوطنية التي يسعى إليها برنامج تنمية القدرات البشرية منذ إنطلاقه عام 2021م، حيث يستهدف الاستثمار في المواهب والكفاءات الوطنية، وضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وتعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال، وتطوير وإعادة تأهيل المهارات، إضافةً إلى ترسيخ القيم وتعزيزها، وذلك للوصول إلى اقتصاد مزدهر تقوده قدرات وطنية ذات كفاءة عالية.

ويتيح البحث العلمي أيضًا فهمًا أعمق للمهارات المطلوبة في مختلف القطاعات، مما يساعد في توجيه جهود التدريب بشكل أكثر دقة وفعالية. كما يعزز الابتكار من خلال تطوير أساليب وتقنيات جديدة، وإقتراح تجارب ونماذج تعليمية وتدريبية أكثر تفاعلية وملاءمة.

وتأسيسًا على ذلك، تسعى شركة كليات التميز انطلاقًا من دورها ومسؤوليتها الوطنية إلى دعم البحث العلمي بقطاع التدريب التقني والمهني داخل المملكة باعتباره استراتيجية لضمان تأهيل قوى عاملة قادرة على التكيف مع متغيرات سوق العمل والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال إطلاق مبادرة استراتيجية كبرى تستهدف تشجيع إطلاق المشاريع البحثية المرتبطة بالتدريب التقني والمهني.

وفي إطار هذه المبادرة، تنظم شركة كليات التميز مسابقة للتميز البحثي تهدف إلى تعزيز قدرات الباحثين وتحسين جودة التدريب، وتطوير مواصفات الخريجين، وتلبية احتياجات السوق، وتعزيز الابتكار.

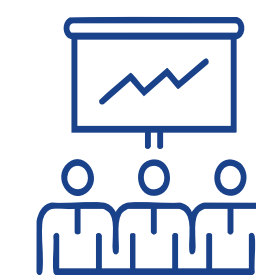
اهداف المنحة



رفع جودة التدريب التقني
والمهني من خلال دعم البحث
والتطوير المهني.



تحفيز الكفاءات الوطنية وإبراز
المواهب في المجالات
التدريب التقني والمهني.



دعم البحث والابتكار في
المجالات ذات الأولوية في
التدريب التقني والمهني.

الجدول الزمني للدورة الأولى

م	المرحلة	التاريخ
1	التقديم للمنح البحثية من خلال المنصة الإلكترونية	20 أغسطس – 10 سبتمبر 2025م 26 صفر - 10 ربيع الأول 1447
2	وبينار تعريفى بإجراءات التقديم للمنح	27 أغسطس 2025م 4 ربيع الأول 1447
3	إعلان نتائج التقييم (القائمة الأولية)	14 سبتمبر 2025م 22 ربيع الأول 1447
4	مقابلة المرشحين بالقائمة الأولية	15-16 سبتمبر 2025م 23-24 ربيع الاول 1447
5	إعلان القائمة النهائية للمقبولين	18 سبتمبر 2025م 26 ربيع الاول 1447

المنح البحثية

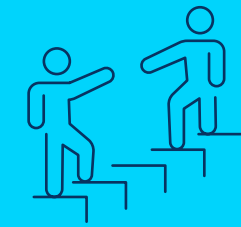
- شروط التقديم والفئات المستهدفة.
- الضوابط العامة للتقديم.
- مراحل التقديم والعمل.

شروط التقديم والفئات المستهدفة



شروط التقديم

- فيما يلي أهم شروط التقديم لمنحة التميز البحثي لكليات التميز:
- أن يكون الباحث مُقدّم الطلب سعودي الجنسية.
 - أن يكون لدى الباحث/الباحثين خبرات عملية في التخصص المجال المتقدم له.
 - أن يقدم الباحث مقترح للبحث Proposal عبر تعبئة استمارة التقديم للمنح.
 - أن يكون الباحث من حملة درجة الماجستير على الأقل في مجال التخصص المتقدم إليه.
 - أن يستوفي استمارة التقديم في التواريخ المحددة لذلك.



الفئات المستهدفة

- الباحثون والأكاديميون الراغبون بالمشاركة في تنفيذ مشاريع بحثية ضمن المجالات المطروحة في مجال التدريب التقني والمهني.
- أعضاء هيئة التدريس والتدريب في المؤسسات الأكاديمية والتدريبية ممن يحملون مؤهلات عليا.
- فرق البحث والتطوير والمستشارون المختصون الراغبون في الإسهام بنشر أبحاث تطبيقية في هذا المجال.
- رواد الأعمال في المجالات المختلفة.

الضوابط والاشتراطات

1

ضوابط واشتراطات الفريق البحثي

أن يكون لدى الباحث فريق بحثي مساعد لإنجاز المشروع البحثي أو ينضم للعمل ضمن فريق بحثي آخر محدد من قبل الشركة.

يُمكن أن يضم الفريق البحثي باحثين غير سعوديين بما لا يزيد عن 30% من الفريق.

يفضل أن يضم الفريق البحثي واحد على الأقل من طلاب الدراسات العليا أو ما يعادلهم.

لا يجوز للباحث أن يتولى دور الباحث الرئيس في أكثر من مشروعين.

يتعين أن يكون الباحث الأول هو الباحث الرئيس والشخص المراسل لمخرج المشروع البحثي.

الضوابط والاشتراطات

2

ضوابط واشتراطات المقترح والمشروع البحثي

أن يكون المقترح البحثي المُقدّم ضمن أحد مجالات الإهتمامات البحثية للأولويات البحثية المعلنة لكليات التميز لهذا العام 2025م وفي مجال التخصص للفريق البحثي.

يُشترط أن تكون الورقة العلميّة المنشورة في مجلة مضمنة بقاعدة بيانات شبكة العلوم (Web of Science- ISI).

أن يقدم الباحث خطة بحث مفصلة مع المصادر والمراجع في حال ترشّحه لقائمة المرشحين الأولية.

أن يقدم الباحث تقريراً مفصلاً شهرياً عما وصل إليه في المشروع البحثي.

يجب نشر ورقة علمية كحد أدنى مستقة من المشروع البحثي، ولن تُقبل إلا الأوراق العلميّة المحكّمة الأصليّة (Research Article Type).

تتولى لجنة المراجعة المعنية بكليات التميز تحديد المدة اللازمة لتسليم المشروع البحثي بشكله النهائي.

تقوم لجنة المراجعة وهي تضم فريق مختص بتقييم مقترحات المشاريع البحثية المقدمة.

لا يجوز تقديم مقترح المشروع البحثي لجهة أخرى خلال فترة التقديم والتقييم.

يلتزم الباحثون بتنفيذ المقترحات البحثية ضمن المجالات المحددة مسبقاً من قبل شركة كليات التميز، ولا يجوز التعديل إلا بموافقة كتابية مسبقة منها.

يجب ألا يكون المقترح مستمداً كلياً أو جزئياً (بما في ذلك البيانات أو النتائج) من أبحاث أو منشورات أخرى.

يجب ألا يكون مقترح المشروع البحثي قد سبق تقديمه للمبادرة أو لأي جهة ممولة أخرى.

الالتزام بالتعديلات التي قد تقترحها اللجنة المختصة قبل إقرار المقترح بشكل نهائي.

الضوابط والاشتراطات

3

ضوابط واشتراطات عامة

أن تكون صيغة الشكر والتمويل في المنتج العلمي لشركة كليات التميز كجهة وحيدة ممولة للمشروع البحثي، دون ذكر أي جهة أخرى داعمة داخل أو خارج المملكة.

يجب الإفصاح الكامل عن جميع الجهات أو الأفراد الداعمين للمشروع البحثي عند التقدم للمنحة البحثية، مع بيان حجم الدعم والشروط المرتبطة به، ويعد ذلك إلزاميًا لضمان الشفافية.

تمتلك شركة كليات التميز جميع حقوق النشر الورقية والإلكترونية للبحوث التي تُقدّم لها المنح، سواء أكانت نظرية أم تطبيقية، وذلك لمدة مفتوحة وغير محددة.

على الباحث الرئيس والباحثين المشاركين الإشارة إلى انتمائهم لشركة كليات التميز كاتناء وحيد في المنتج العلمي.

على جميع الفريق البحثي والباحث المراسل استخدام البريد الإلكتروني لشركة كليات التميز في جميع المراسلات الخاصة بالمنتج العلمي.

توقع كليات التميز عقوداً مع الباحثين المستفيدين من المنح البحثية، على أن يحدد العقد التزامات كلا الطرفين.

تُصرف المكافأة الخاصة بالمنح البحثية وفق بنود التعاقد بين الفريق البحثي وشركة كليات التميز.

ضرورة الالتزام بقواعد ومعايير أخلاقيات البحث العلمي مع الأخذ باللوائح والتشريعات ذات الصلة المعمول بها في المملكة.

توقيع كافة الأطراف على بدء العمل بعد استكمال الإجراءات.

يحدد المخصص المالي للمنحة حسب نوعية وحجم المشروع والمدة الزمنية لتنفيذه، والبنود المقررة في ميزانية طلب المنحة البحثية.

تعد الميزانية المعتمدة من الشركة للمشروع البحثي هي الميزانية التي تحدد المبالغ المخصصة للصرف على البحث ويُعمل بموجبها.

تقوم الشركة بإيداع المبالغ المخصصة للمنحة على دفعات حسب الأنظمة المتبعة في هذا الشأن، وذلك حسب الميزانية المعتمدة من الشركة.

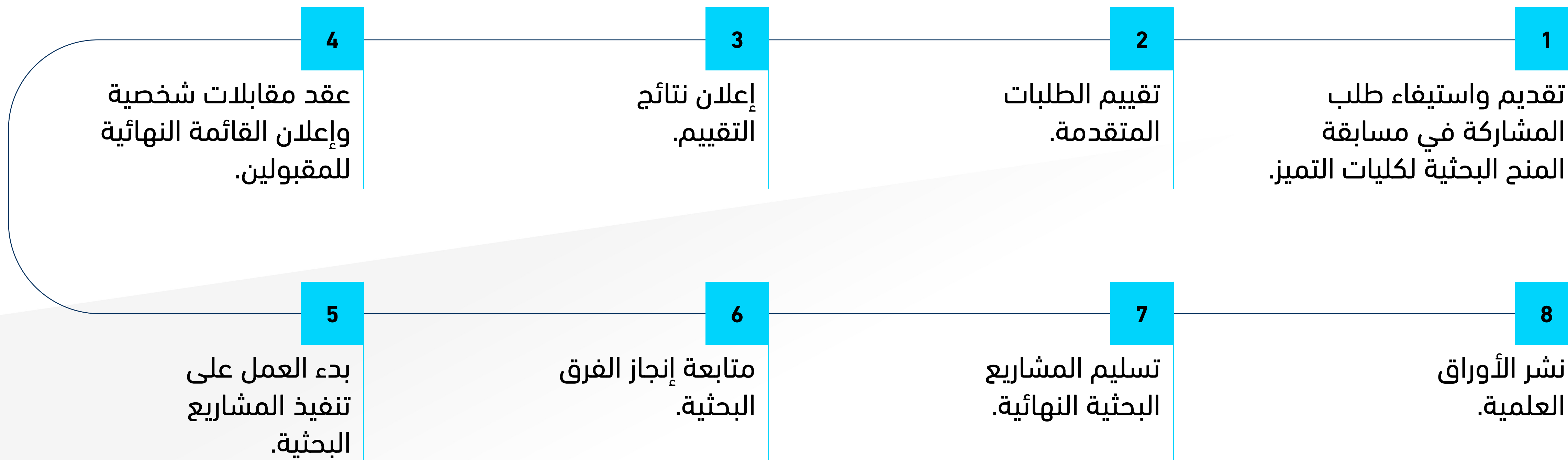
تُصرّف الدفعات من ميزانية البحث بعد استيفاء الباحثين جميع المتطلبات المالية والفنية عن المرحلة حسب التزامات جميع الأطراف المذكورة في العقد المبرم.

في حالة وجود متبقيات مالية من الدعم الإجمالي للمنحة، يحق للشركة استعادة المبلغ لحساب الشركة لدعم بحوث أخرى.

تشمل المنحة بحسب نوعها كل أو بعض البنود الآتية:
أ. مستلزمات البحث (المواد، المراجع، المصادر).
ب. الرحلات والمشاركة في المؤتمرات.
ت. الاستشارات والتدريب.
ث. المخرجات العلمية وبراءات الاختراع.
ج. المكافآت والرواتب.

مراحل التقديم والعمل

تمر مراحل التقديم والعمل بثمان مراحل أساسية متكامل تستند كل منها إلى الآخر ويرتبط به وفق ما يلي:



مراحل التقديم والعمل

1

تقديم واستيفاء طلب المشاركة في مسابقة المنح البحثية لكليات التميز.

بداية يجب على المتقدم أن يستوفي استمارة التقديم للمنح البحثية من خلال المنصة الإلكترونية لكليات التميز المخصصة لذلك في موعد أقصاه 10 سبتمبر 2025م، ويتلقى بعدها جميع الباحثين المتقدمين للمنح إشعاراً بوصول رسائلهم. على أن ترفق مع الاستمارة مقترحات المشاريع البحثية الأولية المختصرة وفق النموذج المعد لذلك.

2

تقييم الطلبات المتقدمة.

تُشكل لجنة من قبل كليات التميز تتضمن خبراء متخصصين لتقييم جميع الطلبات المقدمة للمنح البحثية، وتتم عملية تقييم الطلبات ومقترحات المشاريع البحثية الأولية المقدمة وفق المعايير التالية:

- مدى استيفاء المتقدمين للمعايير المعتمدة.
- مدى جدارة المشروع البحثي وحداثه الفكرية.
- التأثير المُتوقع لمُخرجات المشروع البحثي.
- مدى مساهمة المُقترح البحثي في تطوير منظومة التدريب التقني والمهني بالمملكة.

مراحل التقديم والعمل

3

إعلان نتائج
التقييم.

تُعلن نتائج التقييم بحد أقصى في 14 سبتمبر 2025م، من خلال إعداد قائمة بالباحثين ومقترحات المشاريع البحثية المقبولة، ويتلقى الباحثون المرشحون فقط إشعاراً بترشحهم وإجراء مقابلة شخصية معهم لتقديم تفاصيل أكثر عن مشاريعهم البحثية.

4

عقد مقابلات شخصية
وإعلان القائمة النهائية
للمقبولين.

تُعقد مقابلات شخصية مع المرشحين وبعد الانتهاء منها يتم إعلان القائمة النهائية للمشاريع البحثية المقبولة في موعد أقصاه 18 سبتمبر 2025م.

مراحل التقديم والعمل

5

بدء العمل على
تنفيذ المشاريع
البحثية.

يتم توقيع عقود المشاركة في المنح البحثية وتبدأ الفرق البحثية في تنفيذ المشاريع البحثية الفائزة وفق الخطط البحثية المعدة والمعتمدة مسبقاً.

6

متابعة إنجاز الفرق
البحثية.

يتم تحديد مشرف لكل مشروع بحثي لمتابعة سير ومدى تقدم الفرق البحثية في المشاريع المختلفة وفق خطة العمل التي تم إعدادها مسبقاً. ويتعين على الباحث الرئيس أن يقدم تقريراً مفصلاً شهرياً عما وصل إليه في المشروع البحثي.

مراحل التقديم والعمل

7

تسليم المشاريع البحثية النهائية.

يتعين الانتهاء من تسليم المشاريع البحثية النهائية المنجزة في موعد أقصاه ثلاثة أشهر من بدء العمل على تنفيذ المشروع البحثي أو حسب الموعد الذي تحدده اللجنة المختصة بالإشراف على المنح البحثية بكليات التميز، على أن تكون المشاريع المسلمة مستوفاة لكافة المعايير المعتمدة والمتسقة مع خطة المشروع البحثي المسلمة مسبقاً. ويصاحب ذلك أيضاً تسليم الورقة العلمية المستقاه من المشروع البحثي مدعمة بخطاب قبول النشر بإحدى المجلات المضمنة بقاعدة بيانات شبكة العلوم ISI- Web of Science.

8

نشر الأوراق العلمية.

يتعين الانتهاء من تسليم المشاريع البحثية النهائية المنجزة في موعد أقصاه ثلاثة أشهر من بدء العمل على تنفيذ المشروع البحثي أو حسب الموعد الذي تحدده اللجنة المختصة بالإشراف على المنح البحثية بكليات التميز، على أن تكون المشاريع المسلمة مستوفاة لكافة المعايير المعتمدة والمتسقة مع خطة المشروع البحثي المسلمة مسبقاً.

مراحل التقديم والعمل

يتم اختيار موضوع واحد في كل مجال من المجالات المطروحة، وفيما يلي معايير المفاضلة بين مقترحات المشاريع البحثية المقدمة:

النسبة	المعيار	المجال
20%	• تتسم فكرة البحث بالحدثة. • تتسم فكرة البحث بالإصالة. • يتوقع أن يكون لفكرة البحث أثر إيجابي في تطوير منظومة التدريب التقني والمهني بالمملكة. • ترتبط أهداف البحث باستراتيجية كليات التميز. • الدوافع وراء فكرة البحث واضحة وذات قيمة مضافة.	فكرة البحث
40%	• تحدد بوضوح أهداف ومشكلة البحث الأساسية. • توضح التساؤلات الأساسية للبحث. • تحدد بوضوح الخطوات والاجراءات التي يعتمد عليها الفريق البحثي في إنجاز المشروع البحثي. • توضح العينة المستهدفة من المشروع البحثي. • تتضمن الأدوات التي يعتمد عليها المشروع البحثي. • توضح المصطلحات الرئيسة للمشروع البحثي.	منهجية المشروع البحثي المقترحة

مراحل التقديم والعمل

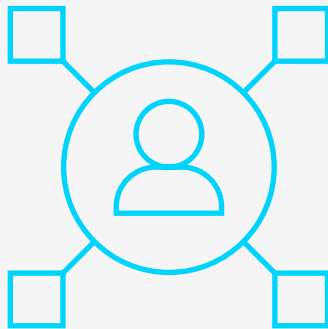
يتم اختيار موضوع واحد في كل مجال من المجالات المطروحة، وفيما يلي معايير المفاضلة بين مقترحات المشاريع البحثية المقدمة:

النسبة	المعيار	المجال
20%	• حدد الفريق البحثي الموارد المادية والبشرية المطلوبة بوضوح. • تتناسب الميزانية المعدة للمشروع مع أهدافه ومنهجيته. • يمتلك فريق العمل المرشح الخبرات السابقة في مجال البحث.	الموارد المادية والبشرية المطلوبة
10%	• يوجد جدول زمني واضح لإنجاز مراحل المشروع البحثي ضمن الفترة الزمنية المحددة. • يتناسب الجدول الزمني مع الفترة المطلوبة لإنجاز مخرجات المشروع البحثي.	الجدول الزمني للمشروع البحثي
10%	• يوجد مرفق مع مقترح المشروع البحثي قائمة بأهم المصادر والمراجع التي يمكن الاستعانة بها. • تتسم المصادر والمراجع المدرجة بالحدثة. • ترتبط المصادر والمراجع بأهداف المشروع البحثي.	قائمة أهم المصادر والمراجع

أدوار ومعايير الفريق البحثي

أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

معايير الاختيار	ضوابط وآلية الصرف	1
• سعودي الجنسية. • حاصل على درجة الماجستير على الأقل أو ما يعادله من دولة معترف بها. • خبرات سابقة في مجال التخصص. • خبرات سابقة في مجال البحث العلمي. • القدرة على العمل الجماعي وقيادة الفرق البحثية. • القدرة على إدارة الوقت وخطط العمل.	• التواصل بخصوص أي نقاط متعلقة بالمشروع البحثي مع لجنة إدارة المنح البحثية بكليات التميز. • اختيار وقيادة الفريق البحثي. • التواصل مع الأطراف المعنية بعينة البحث المستهدفة. • تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.	 الباحث الرئيسي

أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

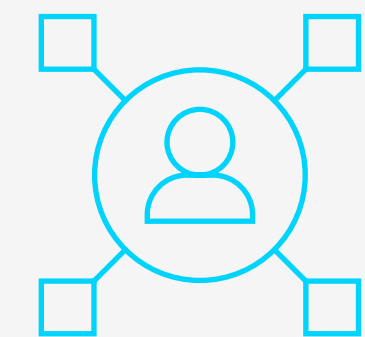
معايير الاختيار

- حاصل على درجة الماجستير على الأقل أو ما يعادله من دولة معترف بها.
- خبرات سابقة في مجال التخصص.
- خبرات سابقة في مجال البحث العلمي
- القدرة على العمل الجماعي.

ضوابط وآلية الصرف

- مساعدة الباحث الرئيس في إنجاز المشروع البحثي والإجابة عنه عند الحاجة.
- التواصل مع الأطراف المعنية بعينة البحث المستهدفة.
- تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.

2



**الباحث
المشارك**

أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

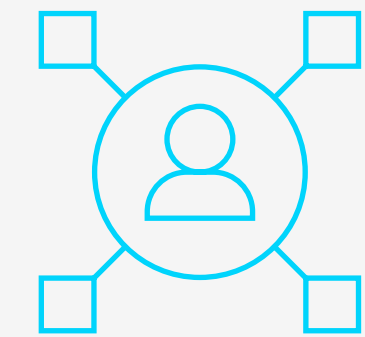
معايير الاختيار

- سعودي الجنسية.
- طالب دراسات عليا أو ما يعادلها.
- مؤهل مرتبط بمجال التخصص.
- القدرة على المشاركة في إجراء البحث.
- القدرة على العمل الجماعي.

ضوابط وآلية الصرف

- تقديم الدعم في تنفيذ المهام البحثية الميدانية.
- المشاركة في جمع البيانات وتحليلها.
- تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.

3



**مساعد
الباحث**

الدورة الأولى 2025

الأولويات البحثية

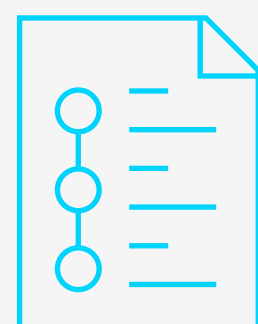
فيما يلي أهم المجالات التي تمثل أولويات بحثية للدورة الأولى 2025م فيما يلي:

4



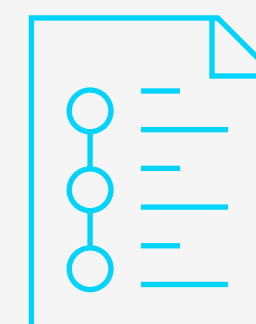
الاستثمار والتمويل
في التدريب التقني
والمهني

3



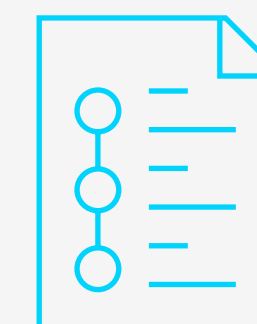
التقنيات الناشئة
في التدريب التقني
والمهني

2



ضمان جودة
التدريب التقني
والمهني

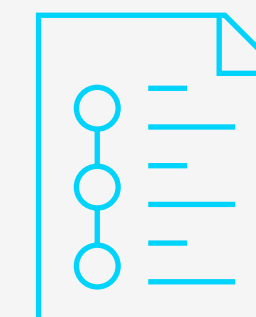
1



نماذج تقديم
التدريب التقني
والمهني

المجالات البحثية ذات الأولوية للدورة الأولى

وفيما يلي وصف كل مجال وأهم الموضوعات الاسترشادية المرتبطة به:

الموضوعات الاسترشادية المرتبطة	وصف المجال	1
• أفضل الممارسات الدولية المرتبطة بنماذج تقديم برامج التلمذة الصناعية. • التطبيقات المرتبطة بتنفيذ نموذج التدريب المزودج على المستوى الإقليمي والعالمي. • الاتجاهات الحديثة في توظيف نماذج التعليم القائم على الجدارات بالتدريب التقني والمهني.	يقصد به جميع النماذج المطبقة على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي التي يتم من خلالها تقديم التدريب التقني والمهني في المؤسسات النظامية المختلفة.	 نماذج تقديم التدريب التقني والمهني

المجالات البحثية ذات الأولوية للدورة الأولى

وفيما يلي وصف كل مجال وأهم الموضوعات الاسترشادية المرتبطة به:

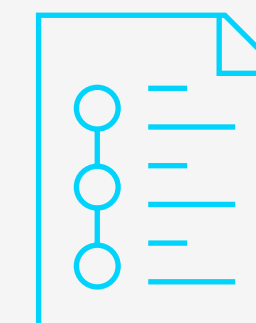
الموضوعات الاسترشادية المرتبطة

- تطوير نظام لضمان جودة مؤسسات التدريب التقني والمهني.
- أفضل الممارسات العالمية في مجال ضمان جودة التدريب التقني والمهني.
- التحديات التي تواجه ضمان جودة المؤسسات التدريبية والحلول المرتبطة بها.

وصف المجال

يقصد به القضايا والموضوعات المرتبطة بجميع مكونات نظم ضمان الجودة ومعاييرها وأفضل الممارسات المرتبطة بها عالميًا.

2



**ضمان جودة
التدريب التقني
والمهني**

المجالات البحثية ذات الأولوية للدورة الأولى

وفيما يلي وصف كل مجال وأهم الموضوعات الاسترشادية المرتبطة به:

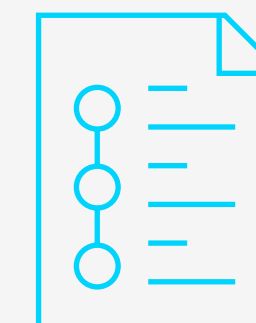
الموضوعات الاسترشادية المرتبطة

- توظيف تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التدريب التقني والمهني.
- توظيف برامج المحاكاة الرقمية في تنمية المهارات العملية للمتدربين.
- دمج الواقع الافتراضي والمعزز في التدريب العملي في التخصصات التقنية الخطرة.

وصف المجال

يقصد به مقترحات توظيف التقنيات الحديثة الناشئة المرتبطة بثورة التكنولوجيا والتحول الرقمي على المستوى العالمي، ومحاولة الاستفادة منها في تطوير عمليات ومخرجات منظومة التدريب التقني والمهني.

3



**التقنيات الناشئة
في التدريب التقني
والمهني**

المجالات البحثية ذات الأولوية للدورة الأولى

وفيما يلي وصف كل مجال وأهم الموضوعات الاسترشادية المرتبطة به:

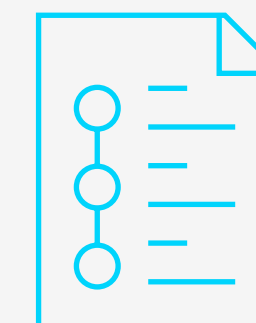
الموضوعات الاسترشادية المرتبطة

- نماذج الاستثمار في مجال التدريب التقني والمهني.
- مشاركة قطاع الأعمال في تمويل التدريب التقني والمهني.
- الاتجاهات الحديثة في تطوير الشراكات بين القطاع العام في التدريب التقني والمهني.

وصف المجال

يقصد به دراسة وبحث المداخل وأفضل الممارسات العالمية الناجحة المرتبطة باقتراح نظم مستدامة للاستثمار والتمويل في التدريب التقني والمهني .

4



**الاستثمار والتمويل
في التدريب التقني
والمهني**



كليات التميّز
Colleges of Excellence

تأهيل متميز لمستقبل واعد
Excellent Training For a **PROMISING FUTURE**

@coeksa coe.com.sa
colleges-of-excellence