



كليات التميّز
Colleges of Excellence

التقرير السنوي لعام 2020

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الفهرس

06	كلمة المؤسس
08	كلمة خادم الحرمين الشريفين
09	كلمة سمو ولي العهد
10	رؤية المملكة
12	مقدمة عن شركة كليات التميز
14	الرؤية الرسالة القيم
16	كلمة رئيس مجلس المديرين
17	كلمة الرئيس التنفيذي
18	أعضاء مجلس الإدارة
20	الخدمات
22	الطول الإلكترونية
24	أهم البرامج التي نفذتها الشركة في 2020
26	الكليات التقنية العالمية
56	برنامج المركز الوطني للشركات الإستراتيجية
74	برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية
84	برنامج بناء القدرات
90	التطوير الداخلي
100	المسؤولية المجتمعية

وليس من يعلم كمن لا يعلم،
قليل من العلم يبارك الله فيه خير من كثير لا يبارك الله فيه،
والبركة في العمل.

الملك المؤسس

عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود





إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية التي نحقق بها تطلعات
شعبنا نحو التقدم والرقى في العلوم والمعارف.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت، شعب طموح معظمه
من الشباب هو فخر بلادنا وضمن مستقبلها بعون الله.

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

الأمير محمد بن سلمان آل سعود

رؤية VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA

سنسعى

إلى سد الفجوة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل، وتطوير التعليم العام وتوجيه الطلاب نحو الخيارات الوظيفية والمهنية المناسبة، وإتاحة الفرصة لإعادة تأهيلهم والمرونة في التنقل بين مختلف المسارات التعليمية.

سنهدف

إلى أن تصبح خمس جامعات سعودية على الأقل من أفضل (200) جامعة دولية بطول عام (1452هـ – 2030م). وسيتمكن طلابنا من إحراز نتائج متقدمة مقارنة بمتوسط النتائج الدولية والحصول على تصنيف متقدم في المؤشرات العالمية للتصنيف التعليمي.

سندھق

ذلك من خلال إعداد مناهج تعليمية متطورة تركز على المهارات الأساسية بالإضافة إلى تطوير المواهب وبناء الشخصية، وسنعزز دور المعلم ونرفع تأهيله، وسنتابع مستوى التقدم في هذا الجانب، وننشر نتائج المؤشرات التي تقيس مستوى مخرجات التعليم بشكل سنوي، كما سنعمل مع المتخصصين لضمان مواءمة مخرجات التعليم العالي مع متطلبات سوق العمل، وسنعقد الشراكات مع الجهات التي توفر فرص التدريب للخريجين محلياً ودولياً، وننشأ المنصات التي تعنى بالموارد البشرية في القطاعات المختلفة من أجل تعزيز فرص التدريب والتأهيل. وسنعمل كذلك على تطوير المعايير الوظيفية الخاصة بكل مسار تعليمي. ومن أجل متابعة مخرجات التعليم وتقييمها وتحسينها، سنقوم بإنشاء قاعدة بيانات شاملة لرصد المسيرة الدراسية للطلاب بدءاً من مراحل التعليم المبكرة إلى المراحل المتقدمة.

سنوات الاستثمار

«في التعليم والتدريب وتزويد أبنائنا بالمعارف والمهارات اللازمة لوظائف المستقبل. وسيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي - أينما كان - على فرص التعليم الجيد وفق خيارات متنوعة، وسيكون تركيزنا أكبر على مراحل التعليم المبكر، وعلى تأهيل المدرسين والقيادات التربوية وتدريبهم وتطوير المناهج الدراسية».

«كما سنعمل على تطوير مخرجات المنظومة التعليمية مع احتياجات سوق العمل»، «وسنؤسس مجالس مهنية خاصة بكل قطاع تنموي تعنى بتحديد ما يحتاجه من المهارات والمعارف، وستتوسع في التدريب المهني لرفع عجلة التنمية الاقتصادية».

كليات التميّز
Colleges of Excellence

مقدمة عن

شركة كليات التميّز

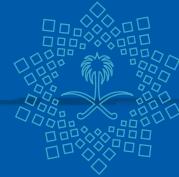
البداية

أنشئت شركة كليات التميّز عام 2013م من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة تكامل لخدمات الأعمال القابضة، بهدف تطوير التدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية لتمكين الكوادر الوطنية من خلال مجموعة من البرامج والطول التدريبية المتميزة في مجال التدريب التقني والمهني والتي تقدم بأعلى معايير الجودة لسد احتياجات ومتطلبات كافة القطاعات لسوق العمل السعودي.



التوافق مع الرؤية

تتوافق خدمات وبرامج شركة كليات التميّز مع رؤية المملكة 2030، وذلك بتوفير طول تعليمية وتدريبية شاملة تنطلق من أفضل الممارسات العالمية في المجال التقني والمهني والتدريب التطبيقي على مستوى المملكة من خلال بناء شراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال التعليم والتدريب.





الرسالة - الرؤية - القيم

الرسالة

نسعى لتمكين ورفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال تقديم حلول تدريبية تقنية وفق أفضل الممارسات بما يضمن التوافق مع احتياجات سوق العمل من القطاعات المختلفة.



الرؤية

أن نكون الاختيار الأول في المملكة لتطوير وتنفيذ الحلول التدريبية التقنية والمهنية.



القيم



العمل بشغف



تحمل المسؤولية



التركيز على العميل



يسرني نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي 2020 لشركة كليات التميز، والذي يتضمن أبرز ما تم انجازه خلال هذا العام الحافل بالتحديات إثر جائحة كورونا وتداعياتها على دول العالم.

إن التدريب التقني والمهني بالمملكة حظي بالاهتمام والريعية الكريمة من حكومتنا الرشيدة لدوره الحيوي في تأهيل الكوادر الوطنية وتدريبها في مختلف التخصصات التي يتطلبها سوق العمل بالمملكة مما مكناها من الحصول على المرتبة الثانية عشرة في مؤشر المعرفة العالمي عام 2020م.

إن شركة كليات التميز تدخل مرحلة جديدة في شراكاتها مع القطاع العام والخاص من خلال تقديم الطول التدريبية في جميع المجالات بما فيها التدريب التقني والمهني، حيث تعد الشركة الحكومية الرائدة في مجال التعليم والتدريب النوعي والعمل وفق أعلى المعايير بالشراكة مع أفضل مزودي خدمات التدريب من الدول المتقدمة في مجالات التدريب التقني والمهني وذلك لنقل الخبرات الدولية وتوطينها، وتحسين جودة التدريب لتأهيل الكوادر الوطنية في شتى المجالات التقنية بتقديم تخصصات نوعية بناءً على حاجة سوق العمل وبإشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وبما يتلائم مع مشروعات رؤية المملكة 2030.

وتسعى الشركة من خلال برامجها وأنشطتها سواء بالإدارة والإشراف أو بالتشغيل المباشر؛ إلى الإسهام الفاعل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بتوفير التدريب التقني والمهني لأبناء وبنات الوطن من خلال الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية، وجذب الاستثمارات والخبرات العالمية في مجال التعليم التقني والمهني، وإعداد مناهج تعليمية متطورة تتوافق مع المستجدات العالمية، وزيادة برامج التدريب عالي المستوى عن طريق الشراكات الاستراتيجية مع القطاعات ذات العلاقة، حيث أسهم التوسع في هذه الشراكات مع القطاع العام والخاص في توظيف خريجي الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات في أكثر من 25 جهة حكومية وخاصة، وفي جذب العديد من المتدربين في مختلف التخصصات التي تقدمها الكليات والمعاهد، ونحن إذا نقدر هذه الجهود المباركة لنتطلع إلى مزيد من الشراكات التي تصب في رفعة الوطن وتقدمه ونهضته.

معالي الدكتور/ أحمد بن فهد الفهيد

رئيس مجلس المديرين لشركة كليات التميز



تسعى شركة كليات التميز خلال مسيرتها الطموحة إلى تعزيز مكانتها في مجال التدريب التقني والمهني والتطبيقي على مستوى المملكة، وتوفير أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال من خلال مجموعة من البرامج والطلول التدريبية المتميزة في مجال التدريب التقني والمهني، وتعزيز بناء الشراكات الناجحة مع الشركاء في القطاعين العام والخاص بهدف بناء قصة نجاح محفزة على المستوى الوطني.

العام 2020 كان حافلاً بالتحديات الصعبة التي واجهت مسيرة الشركة والتي تمثلت في جائحة كوفيد 19، وتقديم كافة الطول المتكاملة لعملية التدريب عن بعد من خلال منصة للتدريب الإلكتروني للمساهمة في استمرار العملية التدريبية للمتدربين والمتدربات، وذلك على خلفية الإجراءات الاحترازية المتبعة التي اتخذتها المملكة لمواجهة فيروس كورونا المستجد، حيث بلغ مجموع الساعات التدريبية للكليات التقنية ومعاهد الشراكات خلال العام الماضي 528,411 ساعة تدريبية، في حين بلغ عدد الشعب الدراسية في هذه الكليات والمعاهد 1,207 شعبة، بالإضافة إلى الحملات التوعوية عن التدريب عن بعد، لكنها الإرادة والطموح ووضوح الرؤية والدعم والرعاية لهذا الكيان من حكومتنا الرشيدة التي مكنته من تخطي هذه التحديات، وحققنا خلاله العديد من الإنجازات التي سنستعرضها في هذا التقرير .

في الختام يسرني أن أرفع أسمى عبارات الشكر والعرفان لحكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - على الدعم والرعاية الكريمة التي حظيت بها شركة كليات التميز ضمن برامج التعليم التقني والمهني في المملكة، وعلى الاهتمام والتوجيه والمتابعة التي تجدها الشركة من أعضاء مجلس المديرين، كما يسعدني أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لكافة مسؤولي ومسؤولات الشركة على جهودهم وتفانيهم وتضحياتهم التي بذلت خلال العام الماضي لاستمرار مسيرة الشركة في تحقيق أهدافها، والشكر موصول لشركائنا في القطاعين العام والخاص على تعاونهم البناء والمثمر في تحقيق المصالح المشتركة لدعم مسيرتنا التنموية في مجال التدريب التقني والمهني.

المهندس/ أيمن بن مصطفى آل عبدالله

الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميز

أعضاء مجلس المديرين

معالي الدكتور
أحمد بن فهد الفهيد
محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
رئيس مجلس المديرين



سعادة الدكتور
عبدالرحمن بن عمر البراك
وكيل وزارة التعليم للتخطيط والتطوير
عضو مجلس المديرين



سعادة الدكتور
أحمد بن عبدالجبار اليماني
الرئيس التنفيذي لشركة تكامل القابضة
عضو مجلس المديرين





الخدمات

تصميم البرامج التدريبية

بناء المعايير والمؤهلات والمحتوى التدريبي لضمان حصول المتدرب على كافة المهارات والمعارف التي تحتاجها جهات التوظيف في القطاع المستهدف لتحقيق متطلبات القطاع، مع بناء وتحديد آليات ووسائل التقييم والاختبار المناسبة.



ضبط جودة التعليم والتدريب

تطبيق إمكانات إدارة الجودة في القطاعات المستهدفة من خلال (التهيئة للاعتمادات الوطنية والدولية، تطوير إجراءات ضبط الجودة في المنشآت التعليمية، مراجعة وتقييم أداء المنشآت التعليمية وكتابة الخطط التصحيحية) وتطبيق إجراءات ضبط الجودة من خلال المراجعة الدورية للتأكد من تطبيق إجراءات الجودة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.



التدريب والتطوير

تنفيذ جميع المتطلبات والاجراءات اللازمة للتدريب وتطوير المستفيدين وتقديم التدريب أو توفير المدربين المتخصصين في القطاعات المستهدفة وضمان الاستدامة في تقديم الخدمات بجودة عالية.



الاستشارات والدراسات التعليمية

تقديم دراسات واستشارات تعليمية و طول للقطاعات لتحديد الاحتياج التدريبي وتحليل البيانات والمعلومات لتصميم أفضل نماذج العمل وممكّنات النجاح وكذلك عقد الشراكات مع العملاء لتشغيل وحدات تعليمية أو تشغيل كامل لمراكز وإدارات تعليمية وإدارية.



E-LEARNING

الطول الإلكترونية

نظام المؤهلات

نظام تصميم وبناء المؤهلات لإعداد البرامج التدريبية بما يتناسب مع المهارات والمعارف المتطلب توفرها لدى المتدرب والتي يحتاجها سوق العمل.



نظام إصدار الشهادات

نظام إلكتروني يدعم العملية التعليمية والتدريبية في تيسير إجراءات اجتياز المتدربين وحصولهم على المؤهلات بسرعة وسهولة.



نظام القبول والتسجيل

نظام إلكتروني متكامل لتطوير وتحسين آليات ومعايير عمليتي التسجيل والقبول للمتدربين في المراكز التدريبية.



نظام ذكاء الأعمال والتقارير

نظام خاص بإصدار تقارير العملية التعليمية والتدريبية للحصول على جميع البيانات المطلوبة من بداية البرنامج التدريبي وحتى انتهائه.



نظام الاختبارات النظرية

نظام إلكتروني متكامل لبناء الاختبارات النظرية لقياس وضمان حصول المتدرب على المهارات والمعارف وفقاً للمنهج التدريبي لتسهيل عملية تقييم المتدربين.



نظام متابعة التقييم السنوي المستمر

نظام متكامل يساعد على تطوير العملية التعليمية وإثراء المعرفة وتنمية المهارات للمتدربين، بالإضافة لتسهيل عملية التقييم للاختبارات بشكل سريع لتوفير الوقت والجهد.





أهم البرامج التي نفذتها
الشركة في 2020

إدارة وتشغيل
الكليات التقنية العالمية



إدارة وتشغيل
المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية



إدارة وتنفيذ
برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية



إدارة وتنفيذ
برنامج بناء القدرات





الكلية التقنية العالمية
International Technical Colleges

الكلية التقنية العالمية

الشركاء



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

نبذة

أنشئت الكليات التقنية العالمية في عام 2013م وهي كليات حكومية تابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ويتم إدارتها وتشغيلها من قبل شركة كليات التميز بالتعاون مع مجموعة من مزودي خدمات التدريب الدوليين حيث تقدم تدريباً مهنيًا باللغة الإنجليزية في عدد من المجالات المهنية التي حددت بناء على احتياج سوق العمل، بهدف تقديم تأهيل نوعي مميز بأعلى معايير الجودة للكوادر الوطنية السعودية للالتحاق بسوق العمل بمسارات مرنة (السنة التحضيرية – الدبلوم المشارك – الدبلوم) حيث تمنح الكليات شهادة دبلوم معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.



اضغط هنا
للمشاهدة

فيديو عن برنامج الكليات التقنية العالمية



دور الشركة

- الشراكة مع مزودي خدمات التدريب الأفضل عالمياً في مجال التدريب التقني والمهني لتشغيل الكليات.
- إدارة عمليات المناقصات والعقود مع مزودي خدمات التدريب الدوليين.
- العمل على توفير التمويل من جهات التمويل الحكومية.
- إدارة عمليات تشغيل وصيانة المرافق التعليمية بين المؤسسة ومزودي خدمات التدريب الدوليين.
- إدارة القبول الموحد بالكليات ودعم شؤون المتدربين بالكليات.
- مراجعة المناهج وتحديثها لتتواءم مع متطلبات سوق العمل وجهات الاعتماد.
- تصميم وتنفيذ حملات تسويقية للتعريف بالتدريب التقني والمهني وأهميته.
- الإشراف على أداء مزودي الخدمات والتأكد من جودة العملية التدريبية.
- دعم توظيف خريجي الكليات.



أهم نتائج 2020 في أرقام



التدريب خلال جائحة كورونا



الساعات التدريبية المقدمة عن بُعد

360,674
ساعة تدريب

841
شعبة



اضغط هنا
للمشاهدة



تطبيق الإجراءات الإحترازية
بالكلية التقنية العالمية لعلوم
الطيران بالرياض



مزودو خدمات التدريب الدوليون

يتم تشغيل عدد من الكليات التقنية العالمية من قبل مزودي خدمات التدريب الدوليين المعتمدين من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة ونيوزيلندا وكندا وأستراليا.



كلية نياجرا

تأسست كلية (نياجرا) الكندية في عام 1967م وتعد من أكبر الكليات في كندا، تقدم ما يزيد عن 100 برنامج تدريب تطبيقي يستفيد منه أكثر من 10,500 طالب في ثلاث جامعات كندية. تعتبر كلية (نياجرا) رائدة للخريجين وأصحاب العمل، فقد حصل أكثر من 85% من خريجيها على وظائف في أقل من ستة شهور بعد التخرج، وعبر أصحاب الأعمال عن رضاهم عن مؤهلات ومهارات الخريجين بنسبة 92%.



شراكة أكسفورد

تعد شراكة أكسفورد تحالفاً بين ثلاث كليات متخصصة في التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة وهي:

أكتف ليرنينج: حيث لديها خبرة طويلة في مجال التدريب التطبيقي في عدة دول، وقد حصل 90% من طلاب (أكتف ليرنينج) على وظائف بعد تخرجهم بفترة وجيزة أو التحقوا بمنظمات للتعليم العالي.

جيمس: لديها العديد من المؤسسات التدريبية في المملكة المتحدة، أثمرت برفع مستوى التدريب التطبيقي لأكثر من 150,000 طالب وطالبة في ما يزيد عن 20 دولة على مستوى العالم بما فيها المملكة العربية السعودية.

مولتون: من ضمن كليات الدرجة الأولى في المملكة المتحدة، وتقدم التدريب التطبيقي لأكثر من 7,000 طالب وطالبة، وفي عام 2013م تخطت نسبة النجاح 96%. وحصل 93% من الخريجين على فرص وظيفية أو فرص الالتحاق بالتعليم العالي.



كلية لينكولن

تعد كلية (لينكولن) من الكليات العريقة والرائدة في مجال التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة، حيث تقوم بتدريب أكثر من 8,000 طالب في ثلاث مدن داخل المملكة المتحدة.

تعمل كلية (لينكولن) جنباً إلى جنب مع أصحاب العمل وذلك لترتيب عمليات التدريب التقني والتطبيقي لتتوافق مع احتياجات ومتطلبات أسواق العمل، وحققت نتائج عالية في توظيف الخريجين على مدار سنوات عدة.



الكلية الأسترالية لعلوم الطيران

أسست الحكومة الأسترالية في عام 2001م (الأسترالية لعلوم الطيران) لدعم وتطوير صناعة الطيران، وتقديم التدريب التطبيقي في هندسة الطيران، وتدريب الأطقم الملاحية. تعد (الأسترالية لعلوم الطيران) من أكبر الجهات المتخصصة في توفير التدريب للطيران وهندسة الصيانة على مستوى العالم، حيث نجحت منذ تأسيسها في تدريب ما يزيد عن 30,000 طالب على فنون الطيران لأكثر من 1550 عميل يعملون في مجال الطيران المدني والعسكري في جميع أنحاء العالم، وقد حصل أكثر من 90% من خريجها على وظائف قبل مرور ستة أشهر على تخرجهم.





مجموعة بيرتون وهايبري

تعد (مجموعة بيرتون وهايبري) تحالفاً بين كليتين متخصصتين في التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة وهي:

(كلية بيرتون وساوث ديربيشاير) تحظى بتقدير كبير في المملكة المتحدة حيث أنها رائدة في التنمية الاقتصادية وإقامة شراكات واسعة النطاق مع مجموعة من المؤسسات الرائدة.

(كلية هايبري) لديها أكثر من 50 عاماً من الخبرة في إدارة مجموعة من البرامج الأكاديمية والمهنية حيث تعمل جنباً إلى جنب باستمرار مع أصحاب الأعمال.



انترسيرف

تعتبر شركة انترسيرف شركة دولية لتقديم الخدمات ومقرها لندن، وتوظف أكثر من 80 ألف شخص. حيث قدمت مجموعة من خدمات التدريب و دعم التوظيف داخل المملكة المتحدة من خلال تنفيذ عقود مع الحكومة من أجل تعزيز قدرتها في هذا المجال وبشكل عام في قطاع المهارات.





كليات التشغيل المباشر

الشؤون الأكاديمية:

تطوير المناهج وتطوير المعايير والتقييم والاختبارات والتطوير المستمر لأطقم العمل وقياس التقدم.

توفير الطاقم الأكاديمي والفني:

توفير الطاقم الأكاديمي والإداري والفني بحسب حاجة كل كلية.

إدارة الخدمات:

الصيانة والأمن والنظافة وخدمات الطعام والعقود التخصصية.

إدارة العمليات:

الدعم الفني والتسجيل ولجان الطلاب.

الإشراف الإداري والفني من قبل شركة كليات التميز:

الاختبارات وشؤون الطلاب وجودة التعليم وخدمات التسويق.

في عام 2020م،
نجحت شركة
كليات التميز في
تشغيل 6 كليات
تقنية عالمية بنفس
النهج والممارسات
والجودة المقدمة
مسبقا من مزودي
التدريب الدوليين،
حيث يشمل نطاق
العمل ما يلي:


الكلية التقنية العالمية للبنات بالمجمع
International Technical Female College at Al-Majma'h


الكلية التقنية العالمية للبنات بالخرج
International Technical Female College at Al-Kharj


الكلية التقنية العالمية للبنات بالوجه
International Technical Female College at Al-Wajh


الكلية التقنية العالمية للبنات بوادي الدواسر
International Technical Female College at Wadi Al-Dawaser


الكلية التقنية العالمية للبنات بعنيزة
International Technical Female College at Onaizah


الكلية التقنية العالمية للبنات بالتماص
International Technical Female College at Al-Nammas

كليات
التشغيل
المباشر



الاعتمادات المهنية والتصنيف المحلي والدولي

استمرت شركة كليات التميز في العمل بنجاح مع شركائها في تقديم عدد من المؤهلات خلال عام 2020م، بما في ذلك الطيران والميكانيكا والكهرباء واللحام والهندسة المدنية. وشملت تخصصات أخرى كالضيافة، وتقنية المعلومات، إدارة الأعمال، وهندسة البرمجيات والأجهزة، حيث حصلت العديد من الكليات التقنية العالمية على اعتمادات مهنية وتصنيف محلي ودولي ومنها:



تصنيف «الهيئة السعودية للمهندسين» لتخصص «مهندس تقني» لخريجي كلية المدربين التقنيين.



اعتماد تصنيف البرامج الإعدادية المنفذة بكليات التقنية العالمية من قبل وزارة الخدمة المدنية.



برامج متوافقة مع متطلبات و معايير الوكالة الأوروبية لسلامة الطيران EASA في الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض.



رخصة مدرسة تدريب صيانة الطيران من الهيئة العامة للطيران المدني GACA في الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض.

اتفاقيات الرعاية والتوظيف

تم توقيع اتفاقيات رعاية وتوظيف بين كل من شركة كليات التميز
ومجموعة من المؤسسات الحكومية والخاصة.

674

إجمالي المتدربين

برامج الرعايات



BAE SYSTEMS
INSPIRED WORK

ارامكو السعودية
Saudi Aramco



AIRBUS
DEFENCE & SPACE

ALSAHAM
AEROSPACE INDUSTRIES

1,310

إجمالي المتوظفين

شركاء التوظيف



AIRBUS
DEFENCE & SPACE

ALSAHAM
AEROSPACE INDUSTRIES



SKY PRIME
AEROSPACE SERVICES



BAE SYSTEMS
INSPIRED WORK

ارامكو السعودية
Saudi Aramco



Middle East Propulsion Company Ltd

flynas
طيران ناس

السعودية
SAUDIA
CARGO

NASJET
الناصية

Intra
تكنولوجيا
انترنا للخدمات التقنية

THC
The Middle East Company

nexus
GROUP

AGMA
AVIATION SERVICES

Aviation
AUSTRALIA



GDC
MIDDLE EAST

الأعمال والنتائج الإضافية

- تدريب عدد من المراجعين الخارجيين (External Verifier) لتولي مهام التدقيق الخارجي على سير الاختبارات في الكليات.
- إدارة جودة أعمال الصيانة والتشغيل لكليات التشغيل المباشر وعمل مؤشرات أداء الأعمال.
- مشاركة الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض «بملتقى الطيران العام».
- تنظيم الكلية التقنية العالمية للبنات بجدة لمعرض التوظيف في غرفة جدة.
- تنظيم 6 احتفالات تخرج عن بعد للكليات التقنية العالمية للبنات لمختلف مناطق المملكة لتخريج 969 متدربة.



آراء الشركاء وأصحاب الأعمال



أ. خالد العتيبي
مسؤول نظم التدريب BAE Systems

«أنا بصراحة أشكر الكلية على أنها تساهم في سعادة الشباب السعودي وتساهم في دعم رؤية المملكة 2030»



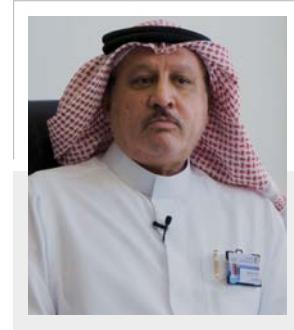
صاحب السمو الملكي
الأمير / فهد بن مشعل بن سعود آل سعود
رئيس الجمعية السعودية للطيران

«تشرفت فعلاً بما رأيته، إنه لمدعاة للفخر أن نصل إلى هذه المراحل المتقدمة من التدريب والتعليم والتأهيل»



أ. خليفة الهلال
نائب المدير العام لفندق شيراتون الدمام

«أشكر الكلية على الجهود التي يبذلونها في مجال التدريب والتعليم، وبما أخرجوا لنا من العينات الطبية المشرفة»



أ. عاطف الفين
الرئيس التنفيذي لشركة الرمال الزرقاء

«الخريجات والخريجون متميزون، أداؤهم جيد جداً، متوافقون مع متطلبات السوق الحالية»



اضغط هنا
للمشاهدة



آراء المتدربين والمتدرجات

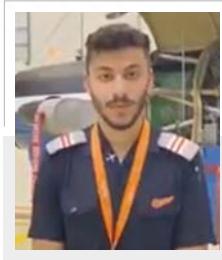


المتدرب/ فيصل العنيق

«وأنا بحثت عن الكليات المناسبة لطموحاتي
ووجدت أن هذه الكلية هي الأنسب لي»



اضغط هنا
للمشاهدة



المتدرب/ أحمد المغربي

«كان حلمي دراسة صيانة الطائرات والحمد لله
بعد أن بحثت عن الكليات وجدت أن الكلية التقنية
العالمية لعلوم الطيران هي الأنسب لي»



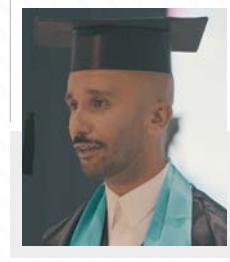
اضغط هنا
للمشاهدة



آراء المتدربين والمتدربات

الخريج سالم الفدامة
تخصص كهرباء وإلكترونيات
الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض

« اللهم لك الحمد، قضيت أطلح فترة في
الدراسة هنا في الكلية، استفدت فيها من الأشياء
الكثيرة التي تجعلني أخدم فيها العالم وبالأخص
وطني »



الخريجة أثير الزهراني
تخصص إدارة أعمال
الكلية التقنية العالمية للبنات بالخرج

« اكتسبت مهارات كثيرة، علمتني الكثير، أفادتني
في حياتي الخارجية لدرجة إنه اليوم أنا خريجة
وصاحبة مؤسسة ، وهذا فخر كبير لي »



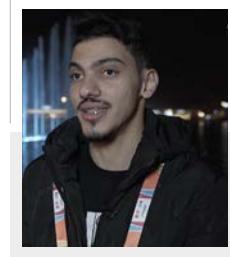
الخريجة نسبية الأمين
تخصص جرافيك ديزاين
الكلية التقنية العالمية للبنات بالمدينة المنورة

« كل أماكن التدريب والأماكن التي نذهب إليها
يشيدون ويفتخرون بأنه يوجد حقيقة من هم مثلنا
كطالبات بمقاييس ومعايير جيدة »



الطالب عبدالعزيز القطان
تخصص إدارة فعاليات
الكلية العالمية للسياحة والفندقة بالرياض

« أشكر كليات التميز كامل الشكر لإتاحها هذي
الفرصة لنا، وبأن نكسب خبرة في أسرع وقت »



اضغط هنا
للمشاهدة



المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية
National Center for Strategic Partnerships

المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

الشركاء



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

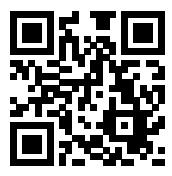


المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

نبذة

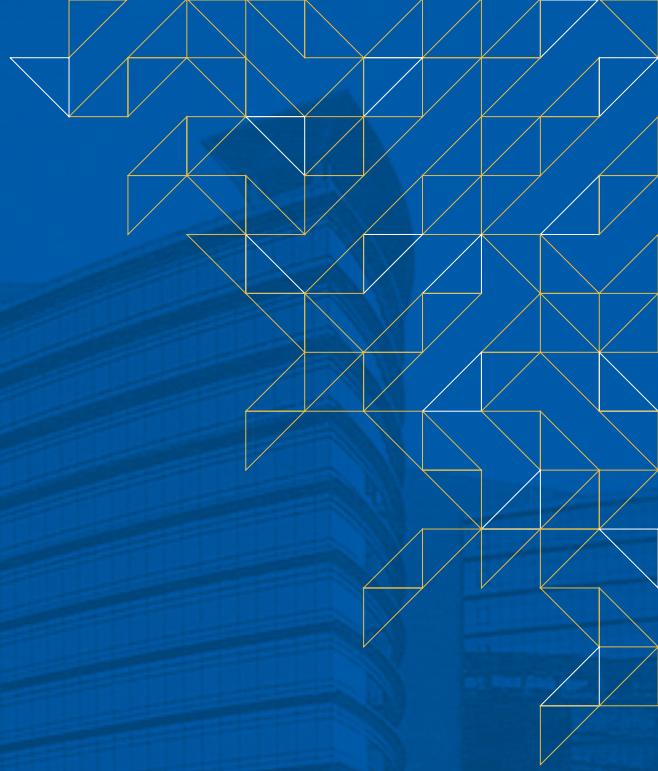
يقوم المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية بإدارة العلاقة التكاملية بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والقطاع الخاص، لسد احتياجات سوق العمل في المملكة من الكوادر المؤهلة في المجالات التقنية والمهنية، وذلك من خلال بناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاع الخاص لتشغيل وحدات تدريبية غير ربحية والإشراف على تقديم برامج تدريبية متخصصة تتلاءم مع سوق العمل السعودي.

كما يقوم المركز بالإشراف على العملية التشغيلية للمعاهد، كإصدار وتجديد تراخيص المعاهد، والمصادقة على شهادات خريجي معاهد الشراكات الاستراتيجية، والتأكد من تطبيق متطلبات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، كما نصت عليها القواعد التنظيمية الخاصة بإنشاء وحدات التدريب غير الربحية.



فيديو عن برنامج المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

اضغط هنا
للمشاهدة



دور الشركة

- تقديم الخدمات الاستشارية لبناء وتنمية شركات استراتيجية مع شركات القطاع الخاص.
- تشغيل معاهد الشركات الاستراتيجية وفقاً للخطة الاستراتيجية.
- الإشراف على إدارة وتشغيل المعاهد غير الربحية.
- مساندة المعاهد في التعاقد مع مزودي التدريب من الجهات العالمية المميزة.
- القيام بالتنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لمصلحة مزودي خدمات التدريب في ما يدعم الوحدات التدريبية غير الربحية.
- استقبال طلبات المتقدمين للانضمام لمعاهد الشركات الاستراتيجية من متدربين بالتنسيق مع المؤسسة والوحدة التدريبية.
- مراجعة محاضرات اجتماعات مجالس أمناء معاهد الشركات الاستراتيجية ومتابعة توصياتها.
- المساندة في تفعيل العلاقة بين أصحاب الأعمال والوحدات التدريبية لتحقيق الاستفادة في الشراكة الاستراتيجية.



أهم نتائج 2020 في أرقام



التدريب خلال جائحة كورونا

الساعات التدريبية المقدمة عن بُعد

167,737
ساعة تدريب

366
شعبة



اضغط هنا
للمشاهدة



تطبيق الإجراءات الإحترازية
بالمعهد العالمي للتسائي
للسياحة والضيافة

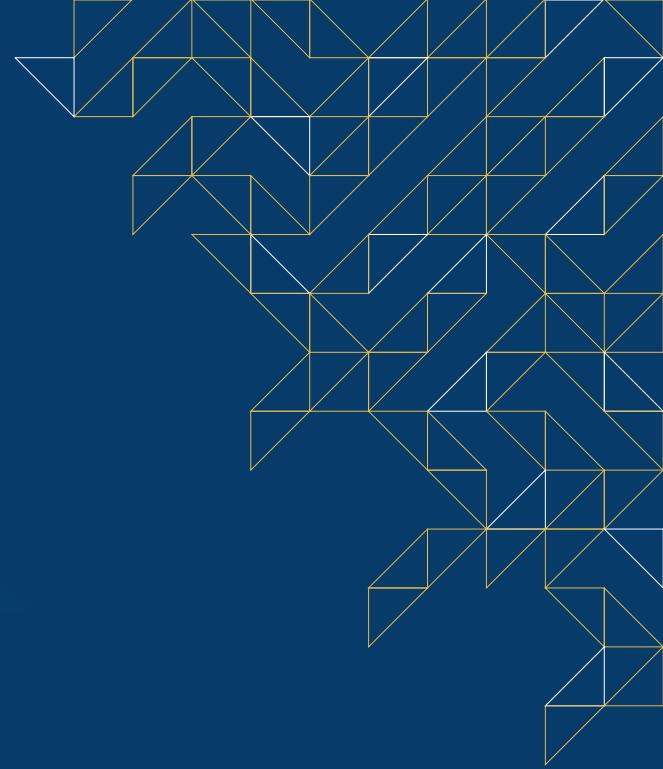
المعاهد

الشريك الاستراتيجي	المدينة	اسم المعهد	الشعار
الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)	بريدة	المعهد التقني السعودي للخطوط الحديدية	
شركة المراعي	الخرج	المعهد التقني للألبان والتغذية	
شركة معادن	عرعر	المعهد السعودي التقني للتعدين	
الشركات الموزعة للأجهزة اليابانية	الدرعية	المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية	
شركة اكوا بور	رابغ	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء	
شركة الشرق الأوسط للورق	جدة	المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية	
شركة شرق والشريك الياباني	الرياض	المعهد العالي للصناعات البلاستيكية	
شركة ينبت	ينبع	المعهد العالي للصناعات المطاطية	

الشريك الاستراتيجي	المدينة	اسم المعهد	الشعار
شركة أرامكو ومقاوليها وشركة الكهرباء	الأحساء	المعهد الوطني للتدريب الصناعي - الأحساء	
اتحاد صناعة السيارات اليابانية وموردي السيارات اليابانية	جدة	المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات	
مجموعة العبيكان	الرياض	معهد الرياض للتقنية	
شركة دواجن الوطنية	البيكرية	معهد دواجن الوطنية للتقنية	
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وشركة أرامكو وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات	الدمام	الأكاديمية الوطنية لتقنية المعلومات	
شركة ارامكو	بقيق	اكاديمية الحفر العربية السعودية	
وزارة البترول وشركة ارامكو ومقاولي ارامكو	الخفجي	المعهد التقني السعودي لخدمات البترول (الخفجي)	
وزارة البترول وشركة ارامكو ومقاولي ارامكو	الدمام	المعهد التقني السعودي لخدمات البترول (الدمام)	
الشركة السعودية للكهرباء	الجبعية	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (الجبعية)	
الشركة السعودية للكهرباء	الرياض	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (الرياض)	

الشريك الاستراتيجي	المدينة	اسم المعهد	الشعار
الشركة السعودية للكهرباء	بيش	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (بيش)	
مجموعة الحكير	الباحة	المعهد العالي للسياحة والضيافة (الباحة)	
مجموعة الحكير	جازان	المعهد العالي للسياحة والضيافة (جازان)	
شركة أرامكو، والشركة السعودية للكهرباء والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، وجامعة الملك فهد للبترول، وشركة سيمنز، وشركة جينرال إلكتريك	الدمام	الأكاديمية الوطنية للطاقة	
شركة ارامكو	الجبعة	المعهد الوطني لتقنية الفحص (إتقان)	
شركة ارامكو	النعيرية	المركز الوطني للتدريب الإنشائي (النعيرية)	
شركة أرامكو والهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني	الذخر	مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت و الضيافة (فهم)	
شركة أرامكو والهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني	الرياض	مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت و الضيافة (فهم)	
شركة أرامكو والهيئة العامة للموانئ وشركة بحري	راس الخير	الأكاديمية البحرية الوطنية	
شركة أرامكو، وزارة التعليم، نادي الطيران السعودي، الخطوط السعودية، هيئة المدن الاقتصادية، الهيئة العامة للطيران المدني، تقنية للطيران ، مدينة الملك عبدالله الاقتصادية	الرياض	الأكاديمية الوطنية للطيران	

الشريك الاستراتيجي	المدينة	اسم المعهد	الشعار
شركة أرامكو، وزارة التعليم، نادي الطيران السعودي، الخطوط السعودية، هيئة المدن الاقتصادية، الهيئة العامة للطيران المدني، تقنية الطيران ، مدينة الملك عبدالله الاقتصادية	رابغ	الأكاديمية الوطنية للطيران	
مجموعة الحكير	الرياض	المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة (بنات)	
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات	الرياض	الأكاديمية السعودية الرقمية	
شركة أرامكو، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، صندوق تنمية الموارد البشرية	الذخر	الأكاديمية الوطنية الرائدة (بنات)	
الهيئة العامة للترفيه ومجموعة الحكير	الرياض	الأكاديمية السعودية للترفيه (بنين)	
الهيئة العامة للترفيه ومجموعة الحكير	الرياض	الأكاديمية السعودية للترفيه (بنات)	
شركة نيوم	تبوك	أكاديمية نيوم	
شركة أرامكو السعودية ومقاوليها (ثمان شركات عالمية)	جازان	معهد تحالف مقاولي جازان للتدريب	
وزارة النقل ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات	الرياض	الأكاديمية السعودية للوجستية	
أرامكو السعودية، شركة جي.بي.بي.مورفان العربية السعودية، كي بي أم جي الفوزان وشركاه، بنك أتس أس بي الشرق الأوسط، شركة أرنست وويونغ وشركاهم (محاسبون وقانونيون)، ديلويت أند توش الشرق الأوسط المحدودة، جولدمان ساكس العربية السعودية، مورغان ستانلي السعودية، البنك الأهلي، سيتي جروب العربية السعودية.	الذخر	مركز التميز المالي والمحاسبي	



المعاهد الحاصلة
على الاعتمادات العالمية

<p>المعهد العالي للسياحة والضيافة - جامعة HTMI السويسرية - جامعة الأردن التطبيقية للتعليم الفندقي والسياحي - منظمة EURHODIP الأوروبية</p>	
<p>المعهد العالي للصناعات البلاستيكية - مجلس الاعتماد والتدريب والتعليم المستمر (ACCET)</p>	
<p>المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء SQA (Scottish Qualifications Authority) -</p>	
<p>معهد الرياض للتقنية SQA (Scottish Qualifications Authority) -</p>	
<p>المعهد السعودي التقني للتعدين - الاعتماد الرقمي من جامعة MIT الأمريكية</p>	
<p>معهد دواجن الوطنية للتقنية ISO9001 / HABC / CITY & GUILDS -</p>	
<p>المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية - كلية نيبون للهندسة في اليابان</p>	
<p>المعهد التقني السعودي لخدمات البترول CITY & GUILD / NPORS / CISRS / ACCET/ LEEA - PAA- VQ-Set / NCS / IADC</p>	
<p>المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية CITY&GUILDS APPROVED CENTRE -</p>	

الأعمال والنتائج الإضافية

- الإشراف على تنفيذ البرنامج التدريبي لـ ١٠٠ موظف في المركز الوطني لتدريب الإنشاء في محافظة النعيرية.
- تنظيم المركز الوطني للشراكات الإستراتيجية للملتقى السنوي للوحدات التدريبية الغير ربحية تحت رعاية معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لتبادل الخبرات والمعرفة وفتح قنوات التواصل بين مدراء المعاهد.
- المشاركة باللقاء التعريفي بنموذج الشراكات الاستراتيجية ومعاهد الشراكات بغرفة جدة.
- انطلاق العمل واستخراج الترخيص للبدء بتشغيل أكاديمية نيوم بالشراكة مع شركة نيوم.
- استخراج الترخيص وإطلاق عمل الأكاديمية السعودية اللوجستية بالشراكة مع وزارة النقل ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- إطلاق مركز التميز المالي والمحاسبي بالشراكة مع شركة أرامكو السعودية وعدد من الشركاء في القطاع المالي والمحاسبي.
- توقيع إتفاقية جديدة للشراكة الاستراتيجية بين المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية وجمعية قوت لإنشاء أكاديمية قوت.
- الموافقة على توقيع إتفاقية جديدة للتدريب الداخلي بين المعهد التقني لخدمات البترول وشركة سانكيو اليابانية ومدته ثلاث سنوات لتقديم برنامج تدريبي منتهي بالتوظيف في شركة سانكيو.
- توقيع مذكرة تفاهم مع نماء المنورة لتمكين أبناء وبنات المجتمع المحلي من الحصول على الوظائف الشاغرة في قطاعي الضيافة والسياحة.



آراء الشركاء وأصحاب الأعمال



معالي الدكتور/ رميح الرميح
رئيس الهيئة العامة للنقل

«مقتطف من كلمة معالي الدكتور / رميح الرميح في
الملتقى السنوي للوحدات التدريبية غير الربحية»

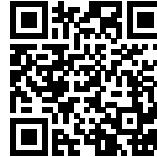


اضغط هنا
للمشاهدة



معالي الدكتور/ حسام زمان
رئيس هيئة تقويم التعليم والتدريب

«مقتطف من كلمة معالي الدكتور / حسام زمان في
الملتقى السنوي للوحدات التدريبية غير الربحية»



اضغط هنا
للمشاهدة



برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية

الشركاء



نبذة

يرتكز هذا البرنامج على عدة محاور وهي بناء معايير وطنية لمجال السلامة والصحة المهنية يتم من خلالها بناء مؤهلات علمية شاملة لمستويين، الأول مستوى للمبتدئين والمستوى الثاني للممارسين على أن تشمل المناهج والوسائل الخاصة بالتدريب ووسائل التقييم لتلك المؤهلات والإجراءات الخاصة في إدماج أبرز الشهادات العلمية والمهنية الاحترافية في سبيل رفع أداء المنشآت والعاملين فيها من خال تعزيز مفهوم بيئة العمل وتطوير واقع السلامة والصحة المهنية والذي سيؤثر إيجاباً في التقليل من الحوادث والإصابات والتكاليف المصاحبة على المنشآت والجهات الحكومية ذات العلاقة.

حيث يتم دعم مجال السلامة والصحة المهنية بمنهج تدريبي مهني لتحقيق أركان (أهداف) البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية وذلك من خلال تعزيز المعرفة وبناء القدرات والموارد الوطنية في السلامة والصحة المهنية، وتعزيز التشريعات والأنظمة واللوائح المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية. وأيضاً توفير كوادر وطنية مدربة في مجال السلامة والصحة المهنية تحقق متطلبات سوق العمل

كما يتمحور البرنامج حول تقديم التدريب لمنسوبي المستفيد الرئيس من المفتشين. بالإضافة لذلك يتم عمل دراسة للوضع الراهن لنظام التعليم في مجال السلامة والصحة المهنية في المملكة العربية السعودية.

يحفز هذا البرنامج أصحاب الأعمال لإيجاد بيئة عمل جاذبة، سليمة وصحية بتوفير الكوادر الوطنية المدربة في مجال السلامة والصحة.



اضغط هنا
للمشاهدة

فيديو عن برنامج تأهيل مسؤولي
السلامة والصحة المهنية



دور الشركة

- تطوير معايير التدريب وتدريب مسؤولي السلامة والصحة المهنية وإصدار (منح) الشهادات.
- تدريب المفتشين في مجال السلامة والصحة المهنية (لمنسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- دراسة الوضع الحالي في مجال السلامة والصحة المهنية وتوفير محتوى إلكتروني مساعد.
- توفير البوابة الإلكترونية.
- وثيقة متكاملة لمؤهلات المستوى الأول و الثاني.
- تنفيذ منهج متكامل للمستوى الأول و الثاني بالإضافة الى دليل متكامل للتدريب و وثيقة لأدوات التقييم و تطوير المهام الوظيفية المتناسبة مع مخرجات المستوى الأول والثاني.
- تنفيذ خطة متكاملة لوسائل التقييم للمتدربين.
- تنفيذ خطة متكاملة لكيفية منح الشهادات للمتدربين.



أهم نتائج 2020 في أرقام

تدريب منسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية



التدريب



الأعداد المستهدفة لمسؤولي السلامة والصحة المهنية لكل عام

المجموع	2022	2021	2020	المستوى
11,800	7,000	4,300	500	ممارس
6,100	4,100	1,700	300	محترف

*الأعداد قابلة للتعديل حسب الإحتياج الفعلي



البوابة الإلكترونية

تطوير البوابة الإلكترونية للبرنامج لتنفيذ الخدمات التالية:

مطابقة الشهادات:

من خلال هذه الخدمة يمكن للمتقدمين الحصول على مطابقة الشهادات لمعرفة مدى ملائمة التعليم والخبرات المسبقة للمهام الخاصة بمجال السلامة والصحة المهنية.

برنامج التدريب:

والذي يتم من خلاله إدارة العملية التدريبية في المراكز والإشراف عليها، حيث يتيح هذا البرنامج التقدم للتدريب في مجال السلامة والصحة المهنية لمستوى الممارس ومستوى المحترف، وللراغبين التسجيل في أحد المراكز المؤهلة، والحصول في نهاية البرنامج على شهادة في مجال السلامة والصحة المهنية.



تأهيل مراكز التدريب:

من خلال هذه الخدمة يمكن للمراكز التدريبية التقدم والحصول على الموافقة للبدء في تقديم البرنامج التدريبي في مجال السلامة والصحة المهنية، حيث يمكن من خلالها تسجيل الطلب، ورفع الوثائق المطلوبة، ومتابعة حالة الطلب، والحصول على الموافقة.



اضغط هنا
للمشاهدة



طريقة
التسجيل
في
البرنامج

الأعمال والنتائج الإضافية

- تطوير منهج إلكتروني للسلامة والصحة المهنية لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمستوى ممارس و محترف.
- تقديم دورة تدريب مدربين في المراكز الأهلية، وتأهيل عدد 100 مدرب بما يتعلق بمهام التقييم والاختبارات في البرنامج.
- بناء بنك أسئلة يغطي المعارف المطلوبة للممارس والمحترف في مجال السلامة والصحة المهنية تشتمل على 800 سؤال كمرحلة أولى.
- إصدار عدد 315 شهادة إلكترونية لممارس ومحترف لخدمة المطابقة في برنامج تدريب كوادر السلامة والصحة المهنية.
- اعتماد المناهج التدريبية من قبل المؤسسة العامة لتدريب التقني والمهني.
- توفير المحتوى لتدريب مدربي السلامة والصحة المهنية.
- الانتهاء من إنتاج الفيلم التعريفي للبرنامج.
- حقيبة تدريبية متكاملة للمستويين أول و الثاني بالإضافة الى الدورات التدريبية.
- دراسة الوضع الحالي لنظام التعليم في مجال السلامة والصحة المهنية في المملكة.
- دراسة مقارنة معيارية للممارسات العالمية للتعليم في مناهج السلامة والصحة المهنية في الجامعات (الولايات المتحدة الأمريكية – بريطانيا – ماليزيا - نيوزيلندا).
- اقتراح خطة استراتيجية وتشغيلية للعشر سنوات القادمة.
- تطوير محتوى تدريبي إلكتروني لتدريب مدربي السلامة والصحة المهنية.
- تقديم (14) دورة تدريبية لمدربي السلامة والصحة المهنية عن بعد لـ 20 متدرب كحد أقصى لكل دورة.



برنامج بناء القدرات Capability Building Program

برنامج بناء القدرات

الشركاء



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

نبذة

يعمل برنامج بناء القدرات إلى تحقيق نقلة نوعية كاملة للوحدات التدريبية التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (الكلية التقنية والمعاهد) لإكتسابها الخبرات العالمية المتقدمة بأساليب علمية مبتكرة تنعكس على مخرجات الوحدات التدريبية المختلفة وعلى سوق العمل حيث يتم إبرام عقود مع مزودي خدمات تدريب عالميين لرفع مستوى القدرات والمهارات التدريبية والإدارية والمعرفية في الوحدة التدريبية، وتحسين الأداء والعمليات المختلفة للمتدربين من خلال استحداث نظام فعال وسريع لمراجعة البرامج والخطط التدريبية الحالية وتطويرها أو استحداث الجديد منها وذلك من أجل تنمية مهارات المتدربين والمتدربات وتوجيههم إلى الخيارات المهنية والوظيفية المناسبة لتلبية احتياجات سوق العمل. كما يهدف البرنامج على تحفيز الابداع والابتكار من خلال تجهيز الوحدات التدريبية بالموارد اللازمة لتقديم التخصصات وتطوير العمليات الادارية والتدريبية التي تعزز وجود بيئة تعليمية على أحدث طراز كذلك رفع معايير الجودة والاعتماد التقني والمهني وزيادة كفاءة المدربين بواسطة عمليات التدريب والتطوير المستمر وتطبيق برامج تعاون دولية تشمل تبادل الخبرات ونقل وتوطين المعرفة التقنية وفق منهجية تنمية مستدامة.



اضغط هنا
للمشاهدة

فيديو عن برنامج بناء القدرات



دور الشركة



- بناء قدرات منسوبي وحدات التدريب (العمداء والمدرسين والموظفين الإداريين).
- تطوير المناهج التعليمية باستمرار لتلبية الاحتياجات المتغيرة لسوق العمل.
- التوجيه المخصص والملائم الذي يركز على مهارات المتدربين والمتدربات ليصبحوا عاملين مؤهلين يتمتعون بمزايا تنافسية في سوق العمل.
- تحسين البيئة التدريبية من مباني ومرافق لتتوافق مع المعايير الدولية.
- تقييم الوحدات التدريبية وعمل خط أساس، واعداد خطط تطوير الوحدات التدريبية ومتابعتها.



أهم أعمال ونتائج البرنامج في 2020

- تدريب أكثر من 220 من المدربين والمدربات والموظفين الإداريين والموظفات الإدارات في الوحدات التدريبية.
- تطوير أكثر من 13 منهج تدريبي لتلبية متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل.
- تطوير إطار جودة لمتابعة مستوى التقدم في أداء الوحدات التدريبية بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.
- تطوير البنية التدريبية في كل من الخدمات الأكاديمية والخدمات المساندة ويشمل ذلك الصيانة والتجهيزات وتقنية المعلومات في الوحدات التدريبية.
- العمل على خطط تحسين جودة التدريب بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية شامل ذلك القيادات والمدربين والمتدربين والإداريين والمرافق.
- قياس مستوى رضا الوحدات التدريبية حيث تم تحقيق معدل رضا عالي.

بدأ البرنامج في عام 2017م حيث تم الانتهاء من جميع الأعمال في عام 2020م



التطوير الداخلي

يشمل هذا القسم أهم أعمال ونتائج التطوير الداخلي
للشركة بما يشمل:

- تطوير الاستراتيجية.
- تطوير الحوكمة والهيكل التنظيمي.
- تطوير الموظفين.
- تطوير الأنظمة الداخلية.



الاستراتيجية

مع انطلاق الشركة وزيادة مسؤولياتها وإشرافها على عدد من المشاريع المتنوعة، طورت الشركة مجموعة من المجالات والإمكانيات التي تمكنها من التوسع في أعمال أخرى في قطاعات متنوعة في المملكة، لا سيما ما يخدم القطاع التدريبي والإشرافي ضمن مظلة التدريب التقني والمهني.

وعلى مشارف نهاية العام، انتهت الشركة من اعتماد استراتيجيتها الجديدة والتي تُرجمت الأهداف الاستراتيجية لها على شكل خارطة استراتيجية من 12 هدف استراتيجي على أبعاد أربعة، تخدم تركيزها بشكل مترابط، وهي: القيمة المستدامة، والعميل، والعمليات الداخلية وأخيراً الممكنات الداخلية.

تبعاً للتغيير الاستراتيجي المخطط له، روجع الهيكل التنظيمي وأعيد تصميمه ليشمل قطاعات مختلفة. قطاع التسويق وتطوير الأعمال، وقطاع العمليات وقطاع الخدمات المساندة، مع وجود قطاع خاص بالشراكات الاستراتيجية، إضافة إلى عدد من الإدارات المستقلة تتبع مباشرة لمكتب الرئيس التنفيذي. وتمت صياغة نسخة أولية من الدليل التنظيمي للوحدات الإدارية.

تلى ذلك النزول بالأهداف الاستراتيجية على مستوى الإدارات وصياغة خطط تشغيلية لها مع مستهدفاتها.

تقديم نظام إلكتروني عام لقياس ومتابعة الأداء الاستراتيجي والتشغيلي وتدريب المستخدمين عليه.



الحوكمة والهيكل التنظيمي
والسياسات والإجراءات

- تطوير نظام الحوكمة للشركة من خلال إعداد لأحتي مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ومراجعة اللائحة المالية ومصفوفة الصلاحيات وإعداد لأئحة الموارد البشرية.
- تنظيم إدارة المشاريع الاستراتيجية بالتنسيق مع مكتب الإدارة الاستراتيجية وإدارة المشاريع الخارجية حيث تم إدارة 19 مشروعاً داخلياً و 21 مشروعاً خارجياً والانتهاء من 15 مشروعاً من هذه المشاريع.
- الانتهاء من بناء قاعدة بيانات متكاملة للموردين في جميع المجالات واستكمال تسجيل الموردين الحاليين وتحديث بياناتهم وتصنيفهم حسب النشاط.
- تطوير سياسة الاستخدام وأمن المعلومات وتعميمها على جميع موظفي الشركة.



تطوير الكوادر والموظفين

- تقديم الدعم والتدريب في مجال إدارة المشاريع حيث تم تنفيذ 38 ورشة عمل داخلية لتدريب فريق إدارة المشاريع و 14 ورشة عمل لموظفي الشركة لرفع مستوى الوعي في مجال إدارة المشاريع.
- تنظيم 7 لقاءات توعوية عن الجودة حضرها غالبية موظفي الشركة، كذلك إرسال العديد من الرسائل التوعوية عن الجودة لجميع موظفي الشركة.
- تطوير مجموعة من الجدارات الوظيفية التي تساهم في التوسع في الأعمال والقطاعات المتنوعة.
- تفعيل خدمة الاتصال عن بعد عن طريق منصة Teams التي تمكّن الموظفين من القيام بالاتصال المرئي او الصوتي أو المحادثة الكتابية وإدارة الاجتماعات عن بعد.
- تقديم 53 دورة تدريبية (عن بعد) لزيادة كفاءة ومهارة الموظفين في مجال أعمالهم المختلفة.

A person in a dark suit is walking up a long, wide staircase that recedes into the distance. The background is a solid blue color with a white geometric pattern of triangles and lines in the upper right corner. The overall mood is professional and aspirational.

تطوير الأنظمة الداخلية

تنفيذ وإطلاق نظام بطاقة الأداء المتوازن لقياس ومتابعة مؤشرات الأداء ال balanced Scorecards والذي يتيح لمكتب الإدارة الاستراتيجية في الشركة متابعة مؤشرات الأداء واستخراج التقارير المناسبة و يتيح أيضاً للإدارات في الشركة تحديث المؤشرات من خلال النظام.



تنفيذ وإطلاق المرحلة الاولى من نظام إدارة الموارد المؤسسية (ERP) ويشمل الخدمات الذاتية للموظفين، ونظام إدارة الموارد البشرية ونظام إدارة المشتريات ونظام الإدارة المالية.



تنفيذ وإطلاق نظام المراسلات الالكترونية و يتيح النظام تنظيم وإدارة وارشفة المراسلات المختلفة سواء مع الجهات الخارجية أو الداخلية في الشركة.



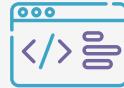
تطوير نظام أرشفة جميع العقود وأوامر الشراء وجميع المستندات المتعلقة بإدارة المشتريات والعقود بشكل احترافي وبجودة عالية.



تفعيل خدمة الاتصال عن بعد عن طريق منصة Teams التي تمكن الموظفين من القيام بالاتصال المرئي أو الصوتي أو المحادثة الكتابية وإدارة الاجتماعات عن بعد.



إطلاق البوابة الداخلية الهادفة إلى تعزيز التواصل بين جميع الموظفين بحيث تتم مشاركة الفعاليات والابحار المختلفة والتفاعل معها من خلال المنصة.



المسؤولية المجتمعية



المشاركة بحملة
توعية عن الوقاية
من فايروس كورونا.



اضغط هنا
للمشاهدة



المشاركة بحملة
توعية عن سرطان
الثدي.



اضغط هنا
للمشاهدة



المشاركة بحملة
توعية عن
هشاشة العظام.



اضغط هنا
للمشاهدة



المشاركة بحملة
توعية عن السكري.



كليات التميّز
Colleges of Excellence

تأهيل متميز لمستقبل واعد

P.O.Box 2646 Riyadh 13241-7180,
Kingdom of Saudi Arabia
Granada Oasis Business Center,
Building A4, 9th floor

+966 11 2504500

+966 11 2504501

info@coe.com.sa

@COEKSA

@COEKSA

COLLEGES OF EXCELLENCE