

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وقدراتهم

نسعى جاهدين لتطوير
مهارات أبنائنا وبناتنا

خادم الحرمين الشريفين

الملايكة بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله



المهارات

مصادر التعليم أصبحت اليوم
مفتوحة والتركيز الآن على

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

مسار التقرير

54 المشاريع
58 مشروع خدمات استشارية لتصميم نموذج العمل، وإعداد السياسات وتحديد التخصصات، في المدارس الثانوية المهنية
60 مشروع تصميم وتنفيذ برنامج أساسيات المحاسبة
60 مشروع تصميم وتنفيذ برنامج إدارة الميزانية المتقدم
62 مشروع برنامج تأسيسي في التدريب على الطائرات بدون طيار
64 مشروع إعداد خطط تدريبية وتأليف حقائب تدريبية
66 مشروع إعداد وتصميم حقائب تدريبية وتأهيل المدربين لتنمية قدرات ريادة الأعمال
68 مشروع تحديث المواصفات الفنية للتجهيزات
70 مشروع تشغيل برامج التوسع الصباحية والمسائية
72 مشروع تحليل الاحتياج التدريبي لمنسوبي الشؤون المالية في الجهات الحكومية
74 مشروع تقديم خدمات استشارية وتشغيلية لمسار «واعد» للابتعاث
76 مشروع إعادة هيكلة المسار التدريبي والمناهج التدريبية لفرع تقييم العقار
78 مشروع فيراندي باريس فرع العُلا
80 قصص ملهمة ونماذج للتميز والطموح
84 شركاء النجاح
86 التميز المؤسسي
88 الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية
90 الفعاليات والمؤتمرات
92 زيارات وجولات ميدانية
96 الثقافة المؤسسية وبيئة العمل
100 برامج تطوير الخريجين
101 المسؤولية المجتمعية
102 الجوائز والتكريمات
104 نظام الإدارة المتكامل
106 قالوا عنا
110 تطلعاتنا للمستقبل
112 شكر وتقدير

08 كلمة الرئيس التنفيذي
10 عن شركة كليات التميز
12 الرسالة، الرؤية، والقيم
14 رحلة شركة كليات التميز
16 ما يميزنا
18 المساهمة في تحقيق رؤية السعودية 2030
20 خدماتنا
21 تقديم الاستشارات والدراسات المتعلقة بالتعليم والتدريب
21 تقديم التدريب وتشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها
22 تصميم البرامج التدريبية
22 ضبط جودة التدريب والتعليم
23 إعداد وبناء الاختبارات والتراخيص
23 تقديم الحلول الإلكترونية
24 منصة واعد
26 أبرز محطات شركة كليات التميز خلال عام 2024
30 البرامج والمشاريع المنفذة خلال عام 2024
32 البرامج
34 برنامج الكليات التقنية العالمية
40 برنامج الشراكات الاستراتيجية
50 برنامج توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر
52 برنامج السلامة والصحة المهنية



كلمة الرئيس التنفيذي للشركة

م. أيمن بن مصطفى آل عبدالله

بداية نحمد الله على نعمه، حيث تعيش بلادنا نهضةً كبيرةً في شتى المجالات، ولقد حظي قطاع التدريب التقني والمهني بدعم كبير من لدن خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -، وقد أثمر هذا الدعم الكبير في تحسين نتائج قطاع التدريب التقني والمهني كمّاً ونوعاً، والذي انعكس بحمد الله على نتائج أعمال شركة كليات التميّز لعام 2024م. ولعل أحد صور هذا الدعم الكبير هو الموافقة على نقل مُلكية الشركة إلى الدولة ممثلة بوزارة المالية، ممّا سيسهم في تمكينها وزيادة قدرتها على تحقيق مستهدفاتها لمواكبة رؤية السعودية 2030.

ونستعرض في هذا التقرير أبرز إنجازات الشركة خلال عام 2024م، فقد بلغ عدد المتدربين في الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية أكثر من 35,000 متدرباً، فيما بلغ عدد الخريجين أكثر من 10,000 خريجاً، حصلوا على التدريب في 48 منشأة تدريبية، كما أطلقت الشركة مبادرة تخصيص 6 كليات تقنية كأحد أهم مبادرات تخصيص قطاع التعليم والتدريب، ووقعت الشركة خلال هذا العام 28 اتفاقية ومذكرة تفاهم مع عدد من الجهات المستفيدة من خدماتها، كما نفذت الشركة مجموعة من البرامج والمشاريع الرائدة التي تعكس نهجها في تقديم حلول تدريبية مبتكرة لقطاعات الأعمال.

وحرصاً من الشركة على تطوير بيئة العمل وتحسينها لإيمانها بأن أي إنجازات تحققها هو انعكاس مباشر لبيئة عمل محفزة وإيجابية، ففي هذا السياق استمرت الشركة في الحصول على شهادة أفضل بيئة عمل لعام 2024م، كما نفذت العديد من المبادرات لتحسين رضا موظفيها، وهذا - بحمد الله - أدى إلى ارتفاع معدل رضا الموظفين إلى 87%. وحرصاً على تقديم خدمات بجودة عالية حصلت الشركة على شهادات نظام الإدارة المتكامل.

كما نتقدم بالشكر الجزيل لجميع شركائنا من القطاع العام والخاص على ما تم إنجازه خلال هذا العام، وما لقيناه من ثقة عالية في جودة خدماتنا المقدمة لهم، ونتطلع إلى المزيد من التعاون، لنحقق معاً المستهدفات الوطنية.

وفي الختام، ندعوكم للاطلاع على هذا التقرير، وما فيه من أعمال وإنجازات تساهم في بناء الكوادر الوطنية.

وآخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين.

◀ عن شركة كليات التميز

تعتبر شركة كليات التميز الشركة الرائدة في مجال تقديم خدمات التدريب التقني والمهني على مستوى المملكة، فهي حلقة الوصل بين أفضل مزودي خدمات التدريب والتعليم محلياً وعالمياً، والمشرعين، والمنظمين لسوق العمل، بالإضافة لجهات الإشراف وتقييم التعليم والتدريب من جهة، وبين أصحاب الأعمال في القطاعين العام والخاص من جهة أخرى.

حيث انطلقت رحلتنا الأولى نحو التميز في عام 2013م، بدأنا بإنشاء نماذج عمل جديدة تتناسب مع بيئة العمل في المملكة، ثم انطلقنا نحو الإبداع بالتجاوب مع احتياجات قطاع التدريب التقني والمهني، وصولاً إلى ابتكار الحلول والخدمات التدريبية، التي تلبي حاجة أصحاب العمل من الكوادر الوطنية المؤهلة، ليتم من خلالها تزويد عملائها بكافة الحلول التقنية والتدريبية المبتكرة، إضافة إلى تقديم كافة الخدمات الاستشارية والتدريبية التي تتواءم مع متطلبات الأعمال؛ للمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.



الرسالة



نسعى لتمكين ورفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال تقديم حلول تدريبية تقنية، وفق أفضل الممارسات بما يضمن التوافق مع احتياجات سوق العمل من القطاعات المختلفة.

الرؤية



أن نكون الاختيار الأول في المملكة لتطوير وتنفيذ الحلول التدريبية التقنية والمهنية.

القيم



التركيز على العميل

نجعل العملاء دائمًا هم أهم أولوياتنا، نشارك معهم لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم، ونقدم لهم الحلول المميّزة لتكون تجربتهم أفضل.

تحمل المسؤولية

نتخذ القرارات بنزاهة وشجاعة، ونكون مسؤولين عن قراراتنا وأعمالنا تجاه أنفسنا وزملائنا وعملائنا وشركائنا ومجتمعنا.

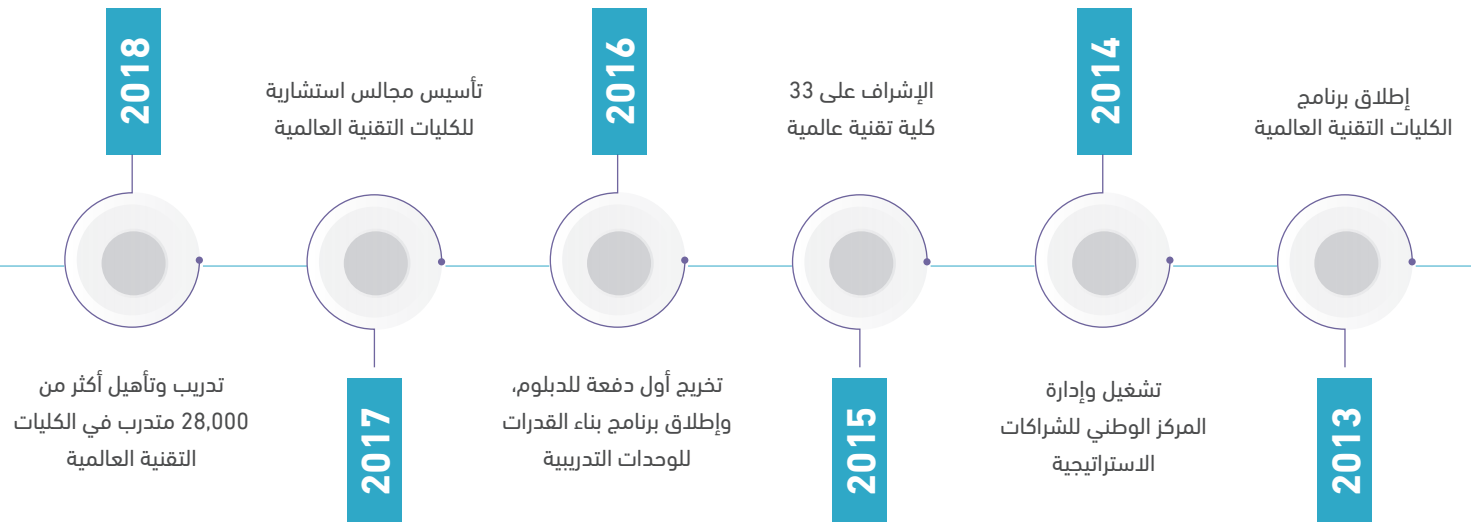
العمل بشغف

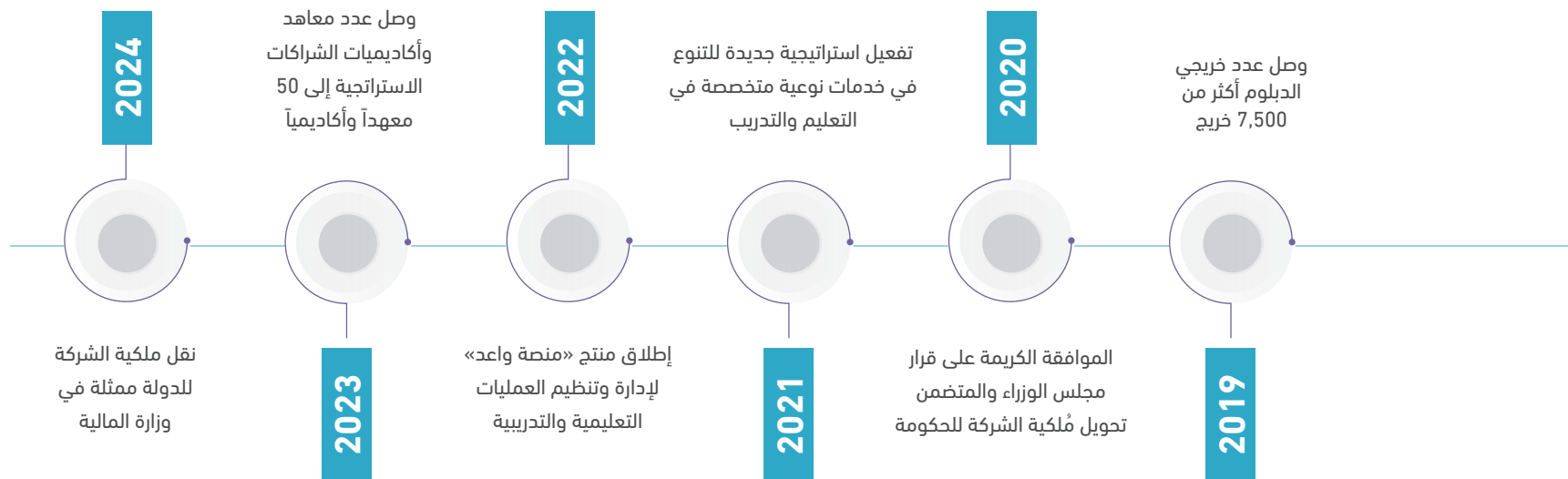
نعمل بطاقة وشغف لتجاوز ما هو متوقع، ونبادر دائماً لتحقيق نتائج أفضل.



رحلة شركة كليات التميز

بدأت رحلتنا نحو التميز عام 2013م، حيث أُسس نموذج عمل جديد يتوافق مع بيئة العمل المتطورة في المملكة، لتواصل بعد ذلك النجاحات والابتكار في سد احتياجات قطاع التدريب التقني والمهني المستمرة، مقدمين حلولاً وخدمات تدريبية نوعية تساهم في تأهيل الكوادر الوطنية وتلبية متطلبات سوق العمل.





ما يميزنا

تتمتع شركة كليات التميز بخبرة واسعة ونهج ابتكاري في تقديم الحلول التعليمية والتدريبية النوعية في المجالات التقنية والمهنية، مما يضعها في طليعة الشركات الرائدة في هذا المجال.

وتعتمد الشركة على كوادر مؤهلة ومدربة تدريباً عالياً، ليساهموا في تقديم تجربة تعليمية متكاملة وفريدة للمتدربين.

كما تولي الشركة اهتماماً كبيراً بتطوير مهارات المتدربين وتنمية قدراتهم الشخصية، لتمكينهم من خوض التحديات المستقبلية وتحقيق طموحاتهم المهنية والشخصية.

وتقدم الشركة الخدمات الاستشارية في مجالات التدريب التقني والمهني لتطوير الاحتياج من البرامج التدريبية وتصميم نماذج العمل التي تواكب تسارع قطاعات الأعمال في المملكة، وذلك من خلال:

حلول مرنة



نقدم حلولاً مبتكرة و متميزة تحقق أهداف وتطلعات عملائنا في تطوير الكوادر البشرية.

شراكات عالمية



نستثمر إمكانياتنا في بناء شراكات دولية مع الجهات الرائدة في التدريب التقني والمهني؛ لنقل وتوطين المعارف والخبرات.

تخصصات نوعية



نحرص على تقديم برامج وتخصصات نوعية تتوافق مع احتياجات سوق العمل المتطور ومتطلباته.



المساهمة في تحقيق رؤية السعودية 2030

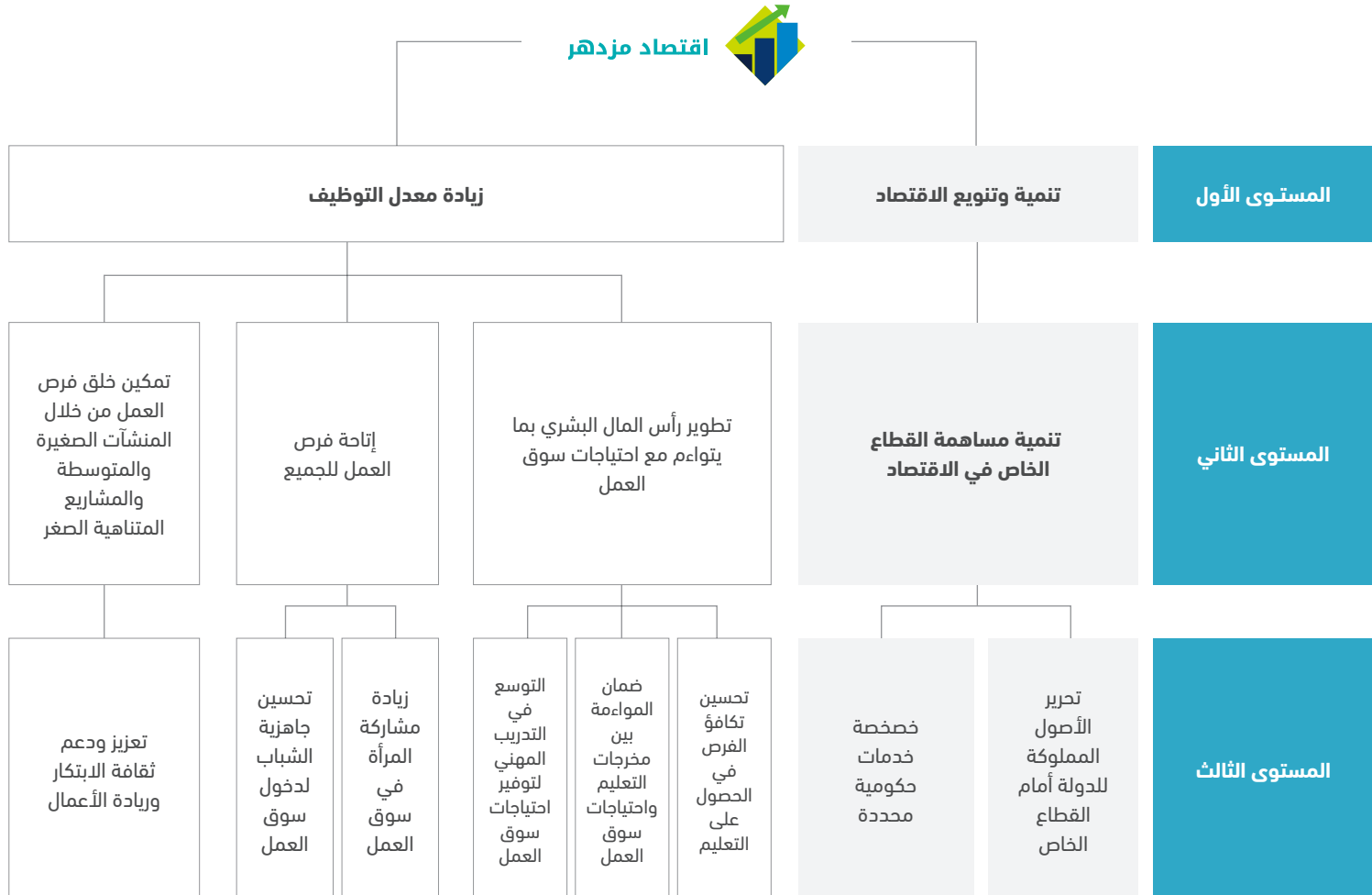
برنامج تنمية
القدرات البشرية
Human Capability
Development Program



رؤية
2030
الهيئة العامة
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

تتواءم استراتيجية شركة كليات التميز مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، من خلال محور «اقتصاد مزدهر»، حيث تساهم في تحقيق أهداف المستوى الأول المتمثلة في تنمية وتنويع الاقتصاد وزيادة معدل التوظيف.

أبرز أهداف رؤية السعودية 2030 الاستراتيجية التي تساهم شركة كليات التميز في تحقيقها



تأثير مساهمة شركة كليات التميز في تحقيق رؤية السعودية 2030 عبر مستهدفات برنامج تنمية القدرات البشرية ومنظومة التدريب التقني والمهني.

المؤشر		مساهمة الشركة عام 2024	
		الكليات التقنية العالمية	معاهد الشراكات الاستراتيجية
01	الالتحاق بالتعليم التقني والمهني (من خريجي الثانوية العامة)	6,198 مقبول 9,817 متدرب	11,964 مقبول 25,401 متدرب
02	توظيف خريجي التدريب التقني والمهني خلال ستة أشهر	نسبة التوظيف بعد التخرج* 86 %	نسبة التوظيف بعد التخرج** 100 %
03	المنشآت التدريبية المعتمدة بالكامل من هيئة تقويم التعليم والتدريب	- إتمام الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض لمتطلبات الاعتماد. - الاعتماد المؤسسي الكامل للكلية التقنية العالمية بالجعيمة (إتقان).	- الاعتماد المؤسسي الكامل للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية. - الاعتماد المؤسسي الكامل للأكاديمية الوطنية الرائدة (لنا).
04	مشاركة قطاع الأعمال في التدريب التقني والمهني	إطلاق مبادرة تخصيص 6 كليات تقنية عالمية.	إصدار تراخيص جديدة لعدد 12 معهداً وأكاديمية في مختلف القطاعات.
05	رضا المتدربين	88 % معدل رضا المتدربين في الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية.	

* المصدر: الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، تقرير 2024.
 ** خرجو معاهد الشراكات الاستراتيجية يتلقون تدريباً يتعدى بالتوظيف.

خدماتنا

نسعى في شركة كليات التميّز إلى ابتكار الحلول والخدمات التي تُلبّي طموحات العملاء وتطلعاتهم في مجالات التدريب التقني والمهني، إذ نبدأ بدراسة متعمقة لاحتياجات كل عميل، ثم تصميم البرامج والحلول المناسبة، وإدارتها وتقييمها، مع توفير الأدوات الداعمة لها، لتحقيق الأهداف المرجوة.

تقديم الاستشارات والدراسات المتعلقة بالتعليم والتدريب



تقديم التدريب وتشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها



تصميم البرامج التدريبية



ضبط جودة التدريب والتعليم



إعداد وبناء الاختبارات والتراخيص



تقديم الحلول الإلكترونية



تقديم التدريب وتشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها



نعمل على إنشاء وتشغيل والإشراف على المنشآت التدريبية وتطويرها من خلال كفاءتنا وخبرتنا الاستثنائية في تطوير الشراكات مع أفضل مزودي خدمات التدريب محلياً ودولياً، والتي تشمل الكليات والمعاهد والأكاديميات.

أهم الخدمات الفرعية

- تجهيز وإدارة المرافق التدريبية.
- بناء شراكات التدريب.
- بناء البرامج التدريبية.
- استقطاب الكفاءات التدريبية.
- إدارة عملية استقطاب المتدربين.
- تقديم التدريب والمتابعة.
- توفير أحدث التجهيزات التدريبية.

أبرز منافع الخدمة

- تلبية احتياجات سوق العمل.
- الوصول إلى أفضل مزودي خدمات التدريب.
- استخدام أحدث أنظمة إدارة العملية التدريبية.
- تأهيل كوادر وطنية منافسة محلياً وعالمياً.

من العملاء المستفيدين

الهيئة الملكية لحافظة الصلا
ROYAL COMMISSION FOR ALULA



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE



تقديم الاستشارات والدراسات المتعلقة بالتعليم والتدريب



نقوم بإعداد وإجراء البحوث والدراسات التعليمية والتدريبية من خلال فريق عمل متخصص ذي خبرات واسعة ومتعددة، بداية من وضع الأطر المنهجية والبحثية، ومروراً بجمع البيانات وتحليلها واستخراج النتائج، وانتهاءً بتقديم التوصيات لدعم متخذي القرار في الجهات المستفيدة.

أهم الخدمات الفرعية

- دراسة احتياجات سوق العمل.
- تحديد الفجوات ومكامن التطوير.
- القيام بالدراسات والمقارنات المعيارية.
- تقييم التدريب وقياس الأثر.
- إدارة عمليات التحسين والتطوير المستمر.

أبرز منافع الخدمة

- دعم اتخاذ القرار.
- زيادة الكفاءة والإنتاجية.
- التحسين والتطوير المستمر.
- نقل الخبرات المحلية والدولية.
- بناء القدرات المؤسسية وتحقيق التميز.

من العملاء المستفيدين

وزارة السياحة
Ministry of Tourism



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



وزارة التعليم
Ministry of Education



ضبط جودة التدريب والتعليم



نبحث عن أفضل المعايير والممارسات العالمية لضبط جودة العملية التدريبية وتشغيل المنشآت التعليمية، بدءاً من التخطيط وتوفير الأنظمة والمعايير اللازمة وإعداد تقارير المتابعة وتقييم نتائج التدريب، لضمان تحقيق مخرجات ذات جودة عالية.

أهم الخدمات الفرعية

- تصميم أطر جودة التدريب والتعليم.
- توفير آليات التقييم.
- دعم الاعتمادات المحلية والدولية.
- تقييم المنشآت والبرامج التدريبية.

أبرز منافع الخدمة

- التحسين المستمر لجودة العملية التدريبية.
- تحقيق التميز المؤسسي.
- دعم اتخاذ القرار.
- الحصول على الاعتمادات المحلية والدولية.

من العملاء المستفيدين

الهيئة الملكية لحافظة العلا
ROYAL COMMISSION FOR ALULA



وزارة الثقافة
Ministry of Culture

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

تصميم البرامج التدريبية



نعمل على تطوير وتصميم وبناء المعايير والمؤهلات، بما يحقق متطلبات مخرجات التدريب ويغطي كافة المعارف والمهارات المطلوبة في وصف المؤهل، كذلك توفير آليات التقييم، والحصول على الاعتمادات المحلية والدولية.

أهم الخدمات الفرعية

- إعداد المعايير المهنية.
- بناء المؤهلات.
- تصميم وبناء المحتوى التدريبي.
- تصميم وإنتاج المحتوى الرقمي.

أبرز منافع الخدمة

- تحديد المهارات والمؤهلات.
- التكامل مع الأطر الوطنية والدولية.
- تصميم برامج تدريبية نوعية.
- التكامل بين المؤهلات والبرامج التدريبية.

من العملاء المستفيدين

وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment, Water & Agriculture

وزارة الصناعة والثروة المعدنية
Ministry of Industry and Mineral Resources

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

تقديم الحلول الإلكترونية



نطور حلول إلكترونية مبتكرة لرقمنة العمليات وأتمتة الأنشطة المتعلقة بالتدريب، والتأهيل، والإشراف، والتقييم باستخدام أحدث التقنيات والأنظمة الإلكترونية.

أهم الخدمات الفرعية

- منصات التدريب الإلكتروني.
- نظام ذكاء الأعمال والتقارير.
- نظام القبول والتسجيل.
- نظام متابعة التقييم.
- نظام الاختبارات النظرية والعملية.
- نظام متابعة أداء المتدربين.
- نظام إصدار الشهادات والمؤهلات.

أبرز منافع الخدمة

- خفض التكاليف التشغيلية.
- السهولة في الاستخدام.
- إصدار النتائج الفورية.

من العملاء المستفيدين



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



إعداد وبناء الاختبارات والتراخيص



نصمم ونطور أنظمة التراخيص، وأدوات وسياسات التقييم والاختبارات، ونعد أدلة لمطابقة الشهادات والمؤهلات وإصدار التراخيص.

أهم الخدمات الفرعية

- بناء بنوك الأسئلة.
- اعتماد وإدارة مراكز الاختبارات.
- إدارة أنظمة الاختبارات.
- إصدار التراخيص.
- مطابقة الشهادات.

أبرز منافع الخدمة

- قياس المعارف والمهارات.
- المواءمة مع المعايير الدولية.
- ضمان جودة التدريب.
- مطابقة الشهادات المحلية والدولية.

من العملاء المستفيدين

المجلس الوطني
للسلامة والصحة المهنية



منصة واعد

قامت الشركة بإنشاء وتطوير منصة «واعد» وهي منصة إلكترونية حديثة مصممة لتسهيل إدارة العمليات التعليمية والتدريبية، وإدارة شؤون المتدربين بكفاءة من خلال توفير مجموعة شاملة من الخدمات الرقمية، التي تلبي احتياجات جميع المعنيين بالعملية التعليمية والتدريبية، من مدربين ومتدربين والمنشأة التعليمية والتدريبية. تعمل المنصة على بنية تحتية قوية بخوادم رقمية مستضافة داخل المملكة العربية السعودية تتوافق مع معايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، مما يضمن الأداء السلس والموثوق وفقاً لأعلى معايير الأمان والجودة. تتميز منصة «واعد» بسهولة التكامل والربط مع الأنظمة الحكومية وغيرها من الأنظمة التي تساهم في أتمتة العمليات الإدارية والأكاديمية للمنظومة التعليمية والتدريبية، مما يسهل إدارة العمليات في المنشآت التعليمية والتدريبية ويحسن من كفاءتها، ويوفر وقتاً وجهداً للمدربين والمتدربين من خلال منظومة ذكية تربط جميع أطراف العملية التعليمية والتدريبية، بدءاً من عملية القبول والتسجيل حتى مرحلة التخرج.

واعد مستفيدون



توفر المنصة الحلول الإلكترونية المبتكرة لتجربة متميزة للمتدربين، كما تمكن الجهات الموظفة والراعية من متابعة المتدرب بشكل متواصل أثناء رحلته التدريبية.

أبرز الخدمات

- إدارة تسجيل الأفراد.
- التسجيل في البرامج التعليمية.
- متابعة الحضور والغياب.
- متابعة الدرجات والأداء.
- إدارة الطلبات.
- طلب السجل الأكاديمي.
- الشكاوى والاعتراضات.
- مطابقة الشهادات.
- ذكاء الأعمال والتقارير.

واعد منشآت



توفر المنصة كافة الأنظمة الرقمية في إدارة العملية التعليمية والتدريبية، والتي تمنح المنشأة تجربة متكاملة واحترافية في إدارة العمليات التدريبية من مرحلة القبول والتسجيل إلى التخرج وإصدار الشهادات.

أبرز الخدمات

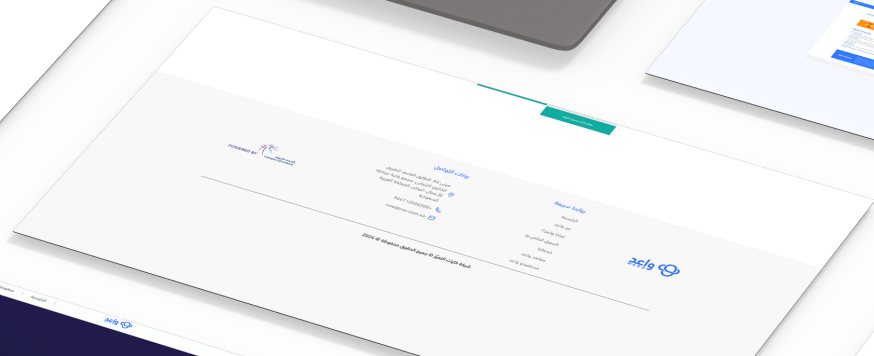
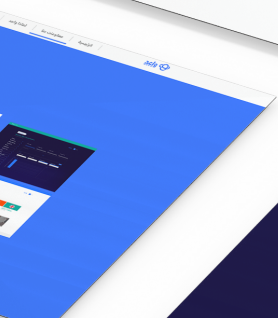
- إدارة القبول والتسجيل.
- إدارة المؤهلات.
- الحضور والانصراف.
- متابعة التقييم السنوي المستمر.
- الاختبارات.
- إدارة الدرجات.
- إصدار الشهادات.
- ذكاء الأعمال والتقارير.
- التحكم للمنشأة التدريبية.



الفيديو التعريفي



الموقع الإلكتروني



أبرز محطات شركة كليات التميز خلال عام 2024



فيديو



المساهمة في التوسع في التدريب التقني والمهني

الكليات التقنية العالمية

9,817 متدرب | 88 % نسبة رضا المتدربين | إطلاق مبادرة تخصيص 6 كليات

معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية

25,484 متدرب | 12 ترخيص لمعاهد وأكاديميات جديدة

البرامج والمشاريع المنفذة خلال العام

4 برامج

12 مشروعاً | 4 مشاريع مكتملة | 8 مشاريع مستمرة

المساهمة في تنفيذ مشاريع ضمن مبادرات برنامج تنمية القدرات البشرية، وتشمل:

مشروع إطلاق معاهد شراكات استراتيجية جديدة بدعم من المؤسسة والتوسع في نموذج الشراكات الاستراتيجية من خلال تطوير عمل المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

أحد مشاريع "توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وتطوير آلية التمويل المُستدام"

مشروع تشغيل برامج التوسع الصباحية والمسائية

أحد مشاريع "توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وتطوير آلية التمويل المُستدام"

تحديث المواصفات الفنية للتجهيزات

أحد مشاريع "توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وتطوير آلية التمويل المُستدام"

تصميم نموذج العمل للمدارس الثانوية المهنية

أحد مشاريع "مبادرة المدارس الثانوية المهنية"

إعداد خطط تدريبية وتأليف حقائب تدريبية

أحد مشاريع "مبادرة توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني"

إعداد وتصميم حقائب تدريبية وتأهيل المدربين لتنمية

قدرات ريادة الأعمال

أحد مشاريع "مبادرة ريادة الأعمال في التدريب التقني والمهني"

مشروع تشغيل عدد 4 كليات تقنية

أحد مشاريع "توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وتطوير آلية التمويل المُستدام"

مشاريع نوعية جديدة في تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية

برنامج خادم الحرمين
الشريفين للابتعاث
THE CUSTODIAN OF THE TWO HOLY
MOSQUES SCHOLARSHIP PROGRAM



تنفيذ مشروع خدمات استشارية وتشغيلية
لمسار "واعد" للابتعاث

وزارة المالية
Ministry of Finance



تنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية بالتعاون
مع مركز المهارات المالية

FERRANDI

PARIS
CAMPUS ALUla
كلية فيراندي العلا

إطلاق كلية فراندي باريس فرع العلا بالشراكة
مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا

بناء الشراكات وتطوير الأعمال

نسبة رضا
العملاء

86 %

6

مشاركات في المعارض والمؤتمرات
المحلية والدولية.

28

مذكرة تفاهم وتعاون مشترك مع
جهات محلية ودولية.

التميز التشغيلي والتطوير المؤسسي

نسبة رضا
الموظفين

87 %

إطلاق برنامج "تميز" لتطوير مهارات
الخريجين وتوظيفهم.

تنفيذ 9 مبادرات لتعزيز الثقافة المؤسسية
لدى الموظفين.

تنظيم 24 فعالية تضمنت المناسبات
الوطنية والأيام العالمية.

أفضل بيئة عمل لعام 2024 من
Great Place To Work.

إطلاق برنامج "تمهير" لتدريب الخريجين
في مجالات متعددة.

تقديم 46 برنامجاً تدريبياً في مجالات
متنوعة لتنمية مهارات الموظفين.

البرامج والمشاريع المنفذة خلال عام 2024

في إطار التزامها بتحقيق رؤيتها الاستراتيجية في تطوير قطاع التدريب التقني والمهني، نفذت شركة كليات التميز خلال عام 2024 مجموعة من البرامج والمشاريع الرائدة التي تعكس نهجها في تقديم حلول تدريبية مبتكرة، تركز على رفع كفاءة الكوادر الوطنية، بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل، ويسهم بشكل فعال في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

مشاريع
مستمرة

8

مشاريع
مكتملة

4

12 مشروعاً

4 برامج



البرامج

نقدم برامج تدريبية متخصصة وشاملة في مختلف المجالات، معتمدين على نماذج عمل مرنة ومبتكرة، مصممة بعناية لتلبية احتياجات العملاء المتنوعة، ولتحقيق تطلعاتهم، حيث تركز هذه البرامج على تطوير المهارات وتعزيز الكفاءات لضمان تحقيق نتائج فعالة تلبي توقعات العملاء، وتساهم في رفع جودة التدريب.

4 برامج



برنامج الكليات التقنية العالمية



برنامج الشراكات الاستراتيجية



برنامج توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر



برنامج السلامة والصحة المهنية



تتولى شركة كليات التميز إدارة وتشغيل الكليات التقنية العالمية بشكل مباشر، أومن خلال إشرافها على مشغلين دوليين، ويتضمن عملها الإشراف على إدارة العملية التدريبية وتطوير المناهج والاختبارات وإصدار الشهادات، بالإضافة إلى إدارة المرافق وتوفير الدعم اللازم للمتدربين.

الفئة المستفيدة

- متدربو ومتدربات الكليات التقنية العالمية.
- جهات التوظيف من القطاع العام والخاص.

منافع البرنامج

- توفير بيئة تدريبية متطورة تساهم في تعزيز مهارات الكوادر الوطنية.
- تقديم تدريب تقني عالي الجودة للمتدربين في الكليات.
- زيادة توظيف الكوادر الوطنية ومتابعة الفرص الوظيفية.

أبرز أنشطة التشغيل

إدارة المرافق

- تقديم خدمات الصيانة، والنظافة، وخدمات الطعام.
- توفير الخدمات الأمنية.

إدارة العمليات

- إدارة العقود. • توفير خدمات شؤون المتدربين.
- الإشراف على القبول والتسجيل، • إدارة الفعاليات.

ضمان الجودة وإدارة التعليم

- متابعة جودة التدريب والتحسين المستمر له.
- الزيارات الإشرافية وإعداد التقارير. • قياس مؤشرات الأداء ومتابعتها.

إدارة الموارد البشرية

- توظيف الطاقم الإداري والفني.
- متابعة شؤون الموارد البشرية.

التقييم والمناهج

- تطوير المناهج.
- الإشراف على التقييم والاختبارات.

الخدمات الداعمة

- إدارة التسويق.
- توفير الحلول التقنية.

إحصاءات عام 2024

أعداد التخصصات في الكليات التقنية العالمية

دبلوم 12 تخصصاً / برنامجاً | دبلوم مشارك 7 تخصصات / برامج

أعداد المقبولين، والمقيدين والخريجين (إجمالي أعداد المتدربين والمتدربات)

المقبولون 6,198 | المقيدون 9,817 | الخريجون 1,696

معدل رضا المتدربين

88 %

نسبة توظيف الخريجين خلال 6 أشهر

86 %

المتدربون بحسب الكليات

943 الكلية التقنية العالمية
بالجعيمة (إتقان)

602 الكلية العالمية للسياحة
والفندقة بالرياض

819 الكلية التقنية العالمية
للبنات بالمدينة المنورة

895 الكلية التقنية العالمية
للبنات بالخبر

5,754 الكلية التقنية العالمية
لعلوم الطيران بالرياض

804 الكلية التقنية العالمية
للبنات بمكة المكرمة



9,817 إجمالي المتدربين

◀ شركاء التدريب الدوليون

أسست الحكومة الأسترالية (الأسترالية لعلوم الطيران) لدعم وتطوير صناعة الطيران، وتقديم التدريب التطبيقي في هندسة الطيران، وتدريب الأطقم الملاحية. تعد (الأسترالية لعلوم الطيران) من أكبر الجهات المتخصصة في توفير التدريب للطيران وهندسة الصيانة على مستوى العالم.

Aviation
AUSTRALIA

هي إحدى الكليات العريقة والرائدة في مجال التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة، حيث تقدم برامج تدريبية متقدمة لأكثر من 8,000 طالب في ثلاث مدن، وتعمل الكلية بالشراكة مع أصحاب العمل لضمان توافق التدريب التقني والتطبيقي مع متطلبات سوق العمل، مما يساهم في تأهيل كوادر ماهرة وتحقيق معدلات توظيف عالية للخريجين على مدار عدة سنوات.

كلية لينكولن
المملكة العربية السعودية
Lincoln College
Kingdom of Saudi Arabia

◀ الاعتمادات

حصلت الكليات التقنية العالمية على العديد من الاعتمادات الدولية التي تعكس التزامها بمعايير الجودة العالمية في التعليم والتدريب التقني، إذ تهدف الكليات من خلال الحصول على هذه الاعتمادات إلى تعزيز موثوقيتها، ورفع مستوى كفاءة الخريجين وتأهيلهم بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل المحلي والدولي.

الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض

- الاعتماد من قبل المجلس الثقافي البريطاني كمركز لاختبارات الـ IELTS.
- اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني.
- اعتماد منظمة IATA كمركز تدريب.



الكلية التقنية العالمية بالجعيمة (اتقان)

- الاعتماد المؤسسي من قبل هيئة تقويم التعليم والتدريب.
- اعتماد منظمة سيتي آند فيلدز العالمية.



أبرز المؤتمرات والفعاليات العلمية

منتدى مسك العالمي

شاركت مجموعة من المتدربات في الكليات التقنية العالمية في حضور منتدى مسك العالمي، الذي يهدف إلى تعزيز دور الشباب السعودي في مجالي الابتكار وريادة الأعمال.

مسابقة المهارات الوطنية

شاركت مجموعة من المتدربات في الكليات التقنية العالمية في مسابقة المهارات الوطنية التي تُنظم سنوياً، والتي تهدف إلى استكشاف وتقييم الكفاءات والمهارات لدى الشباب السعودي في مختلف المجالات التقنية والمهنية.

حملات التبرع بالدم

نظمت الكليات التقنية العالمية حملات للتبرع بالدم لتعزيز المسؤولية المجتمعية والتي تمت بالتعاون مع بنك الدم في كل منطقة حيث تمت عملية التبرع بشكل آمن وميسر للمتدربين والمتدربات ومنسوبي الكليات، وتضمنت حملة توعوية عن فوائد التبرع الصحية والإنسانية.

ملتقى التوجيه المهني

تمت المشاركة من جناح يهدف إلى تسليط الضوء أكثر على المجالات التقنية والمهنية في الكليات وفرص العمل والتخصصات ومدى احتياج سوق العمل للتخصصات المطروحة في الكليات والمستقبل المهني والتوجهات القادمة لسوق العمل مع تقديم استشارات مهنية مباشرة للزوار والتحفيز على استكشاف القدرات وتحديد الميول الوظيفية.

يوم التطوع السعودي والعالمي

شارك متدربو الكليات التقنية العالمية في فعاليات يوم التطوع السعودي والعالمي، الذي يهدف إلى تعزيز ثقافة العطاء والمشاركة المجتمعية بين الأفراد؛ لتعزيز مسؤولية المتدربين الاجتماعية ورفع مستوى وعيهم بأهمية التطوع في خدمة المجتمع.

معرض هوريكا

نظمت الكليات التقنية العالمية زيارة لمجموعة من المتدربين إلى معرض هوريكا، المعرض المتخصص في صناعة الأغذية والمشروبات والضيافة، حيث أتاح لهم فرصة الاطلاع على أحدث المستجدات والتطورات في هذا القطاع الحيوي.

القمة السنوية للتجارة الدولية

شارك متدربو تخصص تنظيم الفعاليات في الكليات التقنية العالمية بتنظيم القمة السنوية للتجارة الدولية، التي أقيمت بالرياض، حيث تعد هذه المشاركة فرصة قيمة للمتدربين لتوظيف معارفهم ومهاراتهم المكتسبة في تنظيم الفعاليات.

حملات التشجير

نفذت الكليات حملات تشجير في مرافق الكليات وخارجها للمساهمة في مبادرة السعودية الخضراء لتعزيز وعي المتدربين والمتدربات في تحسين البيئة وزيادة المساحات الخضراء بالتعاون مع جهات ذات اختصاص تضمن غرس الأشجار والنباتات وتنفيذ حملات توعوية حول أهمية التشجير في تحسين جودة الهواء وتعزيز الاستدامة والمساهمة في ترسيخ مفهوم المسؤولية البيئية.

مذكرات التفاهم والتعاون بين الكليات التقنية العالمية والشركاء لتطوير برامج تدريبية تواكب احتياجات السوق.



تنظيم حفل الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران برعاية وزير التعليم



86 %

نسبة التوظيف خلال ستة أشهر بعد التخرج.

1,354

خريج في تخصص هندسة صيانة الطائرات.

70 %

نسبة توظيف التدرّيب في مجال الطيران.

35

جهة مستفيدة من القطاعات العسكرية والمدنية تشارك في رعاية وتوظيف الخريجين.

7,400

خريج منذ نشأة الكلية، بمعدل توظيف بلغ 90% خلال 12 شهراً من التخرج.

أقامت شركة كليات التميّز حفل تخريج 1,354 شاباً في تخصص هندسة صيانة الطائرات برعاية معالي وزير التعليم الأستاذ يوسف بن عبدالله بنبيان، وحضور عدد من القيادات في قطاعي الطيران والتعليم.

وساهمت الكلية في دعم توظيف التدرّيب في مجال صيانة الطائرات حيث بلغت نسبة التوظيف 70%، مما يعكس الجهود المبذولة لتعزيز القدرات الوطنية في هذا المجال.

وتحتل الكلية بدعم كبير من مختلف الجهات الحكومية، العسكرية والمدنية، إضافة إلى القطاع الخاص، مما يسهم في رفع مستوى التدرّيب وتوفير فرص عمل متميّزة للخريجين. وشاركت أكثر من 35 جهة مستفيدة من القطاعات العسكرية والمدنية في رعاية وتوظيف الخريجين، مما يعزز فرص العمل ويؤكد على أهمية التدرّيب التقني والمهني في تحقيق مستهدفات قطاع الطيران وتوظيف المهن، وتلتزم الكلية بمواصلة تطوير برامجها التدريبية لتلبية احتياجات السوق وتحقيق أعلى مستويات الجودة في التعليم والتدرّيب التقني. تأسست الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بمدينة الرياض عام 2014، ووصل عدد خريجي الكلية منذ نشأتها إلى أكثر من 7,400 خريج، بمعدل توظيف بلغ 90% خلال 12 شهراً من التخرج.

وبدأت الكلية مسيرتها بتدرّيب 290 متدرّباً، وارتفعت أعداد المتدرّبين حالياً إلى أكثر من 4,500 متدرّب ومتدربة في سبعة تخصصات نوعية في هندسة صيانة الطائرات.

وحصلت الكلية على اعتمادات محلية ودولية من الهيئة العامة للطيران المدني كمدرسة تدرّيب في صيانة الطائرات، والاعتماد الدولي من منظمة سلامة الطيران الأوروبية كمدرسة صيانة الطائرات، إضافة إلى حصولها على الاعتماد كمركز تدرّيب من اتحاد النقل الجوي الدولي (IATA).



فيديو الحفل



برنامج الشراكات الاستراتيجية

يُعد برنامج الشراكات الاستراتيجية بالإشراف على إدارة وتشغيل المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية، بهدف بناء شراكات مع القطاع الخاص، لتشغيل وحدات تدريبية غير ربحية، وتقديم برامج تدريبية متخصصة تلبي احتياجات سوق العمل السعودي، بالإضافة إلى تطوير نموذج الشراكات الاستراتيجية وإطلاق معاهد جديدة بدعم من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

الفئة المستفيدة

- الشباب السعودي الباحث عن فرص تدريبية نوعية في المجالات التقنية والمهنية.
- قطاعات الأعمال (الخاصة، العامة، غير الربحية) الراغبة بتوظيف الكفاءات في مجالات تخصصية ونوعية.

منافع البرنامج

- دعم التنمية المستدامة من خلال تأهيل الكوادر الوطنية.
- الارتقاء بجودة التدريب التقني والمهني وفق أفضل المعايير.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.
- رفع مساهمة الصناعة في التدريب.

أبرز أنشطة التشغيل

نقل المعرفة	التحول الرقمي	تطوير السياسات والإجراءات
نقل المعرفة بين معاهد الشراكات الاستراتيجية ومتابعة التطوير المستمر للأداء.	دعم تنفيذ الإجراءات والمهام التشغيلية من خلال أتمتة الإجراءات وتوفير المنصات الإلكترونية الداعمة.	تطوير السياسات والإجراءات والأدلة الداعمة للمركز الوطني للشراكات الاستراتيجية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية.
دعم التعاقد مع مزودي التدريب الدوليين	الدعم والإشراف وضبط الجودة	تقديم الخدمات الاستشارية
تقديم الدعم والمساندة للمعاهد في التعاقد مع مزودي التدريب من الجهات الدولية المتميزة.	الإشراف على معاهد الشراكات الاستراتيجية، وفقاً للقواعد التنظيمية لمعاهد الشراكات الاستراتيجية في مجال التدريب التقني والمهني.	تقديم الخدمات الاستشارية لبناء وتنمية شراكات استراتيجية مع القطاع الخاص.
دعم تفعيل العلاقة مع أصحاب الأعمال	متابعة الالتزام	دعم التنسيق مع الجهات الحكومية
المساندة في تفعيل العلاقة بين أصحاب الأعمال والمعاهد لتحقيق الاستفادة في الشراكة الاستراتيجية.	متابعة التزام معاهد الشراكات الاستراتيجية بمتطلبات وحدات التدريب غير الربحية والتعامل مع حالات عدم الالتزام.	القيام بالتنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لتصميم واعتماد برامج دعم النموذج.

إحصاءات عام 2024:

إحصاءات البرامج التدريبية

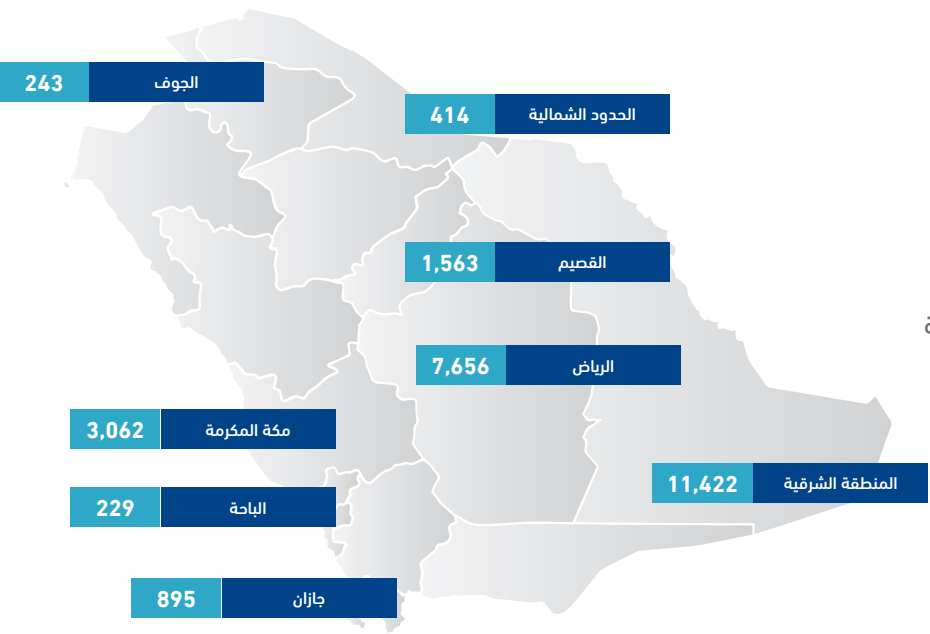
دبلوم 186 | دبلوم مشارك 124 | دورات تدريبية 100

أعداد المقبولين، والمقيدين والخريجين (إجمالي عدد المتدربين والمتدربات)

المقبولون 14,619 | المقيدون 25,484 | الخريجون 8,472

الانتشار الجغرافي

13 معهد	2 معهد
المنطقة الشرقية	منطقة الباحة
2 معهد	1 معهد
منطقة الجوف	منطقة الحدود الشمالية
27 معهد	2 معهد
منطقة الرياض	منطقة القصيم
3 معهد	2 معهد
منطقة المدينة المنورة	منطقة تبوك
2 معهد	7 معهد
منطقة جازان	منطقة مكة المكرمة



42	المعاهد المفعلة
61	إجمالي المعاهد
25,484	إجمالي المتدربين

قائمة معاهد الشراكات الاستراتيجية

قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي
الأكاديمية الوطنية للتقنية National CX Academy	الشريك الاستراتيجي	الأكاديمية السعودية الرقمية SAUDI DIGITAL ACADEMY
atasilacx	teloway	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات Ministry of Communications and Information Technology
إرامكو السعودية saudi aramco	الشركاء الاستراتيجيون	الأكاديمية الوطنية لتقنية المعلومات NATIONAL INFORMATION TECHNOLOGY ACADEMY
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات Ministry of Communications and Information Technology	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية Communications, Space & Technology Commission	وادي طيبة TAIBAH VALLEY

قطاع الإعلام

الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي
المعهد العالي للتدريب والتصنيع الزراعي	أكاديمية WAP SPA ACADEMY	الأكاديمية الوطنية للإعلام Saudi Media Academy
Ministry of Media	وزارة الإعلام Ministry of Media	

قطاع الرياضة

الشريك الاستراتيجي	الشركاء الاستراتيجيون	الشريك الاستراتيجي
إنتلاق Antalak	الأكاديمية السعودية للعلوم الرياضية SAUDI ACADEMY OF SPORTS SCIENCES	الأكاديمية السعودية للترفيه SAUDI ENTERTAINMENT ACADEMY
	HTM KSA	الهيئة العامة للترفيه General Entertainment Authority

قطاع التعدين والمعادن

الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي
أكاديمية 32 ACADEMY 32	الأكاديمية الوطنية للبيئة National Academy for the Environment	المعهد السعودي للتعليم Saudi Mining Polytechnic
KACST	وزارة البيئة والمياه والزراعة Ministry of Environment, Water & Agriculture	معدن MAADEN

القطاع غير الربحي

الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي	الشريك الاستراتيجي
الأكاديمية الوطنية للصناعات العسكرية Academy of Defense Industries	سينومي cenomi	الأكاديمية الوطنية للقطاع غير الربحي National Academy for the Non-Profit Sector
الهيئة العامة للصناعات العسكرية General Authority for Military Industries		مؤسسة نواة Nawaa Foundation

قطاع الخدمات المالية

الشركاء الاستراتيجيون	الشركاء الاستراتيجيون	الشركاء الاستراتيجيون
التميز Altamayyuz	البنك الأهلي السعودي SNB	إرامكو السعودية saudi aramco
KPMG	Goldman Sachs	
Deloitte	J.P.Morgan	
	HSBC	

قطاع السياحة والضيافة



القطاع العقاري وخدمات التشييد والبناء



قطاع الصناعة



قطاع النقل والخدمات اللوجستية



قطاع الطاقة والبتروك والغاز



التراخيص الجديدة

أصدرت تراخيص جديدة لعدد 12 معهداً وأكاديمية شراكة استراتيجية في مختلف القطاعات.

قطاع الإعلام - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الإعلام - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع السياحة والضيافة - منطقة تبوك



الشريك
الاستراتيجي



قطاع السياحة والضيافة - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الصناعة - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



القطاع العقاري وخدمات التشييد والبناء - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الخدمات البيئية - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الأغذية والزراعة - منطقة الباحة



الشريك
الاستراتيجي



قطاع النقل والخدمات اللوجستية - المنطقة الشرقية



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات - منطقة المدينة المنورة



الشريك
الاستراتيجي



القطاع غير الربحي - منطقة الرياض



الشريك
الاستراتيجي



قطاع الطاقة والبترول والغاز - منطقة المدينة المنورة



الشريك
الاستراتيجي



الجوائز

حصلت الأكاديميات ومعاهد الشراكات ومتدربوها على مجموعة من الجوائز الدولية والمحلية تقديراً للتميّز في الابتكار والجودة، إذ تعكس هذه الجوائز تميّز الأكاديميات والمعاهد ودورها في تطوير الكوادر الوطنية الداعمة لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.

حصلت 5 مشاريع على جائزة «باحث المستقبل» ضمن برنامج جيل البحث والابتكار الإثرائي، الذي نظّمته مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية بالشراكة مع موهبة.	
6 جوائز خاصة في الأولمبياد الوطني للإبداع العلمي.	
13 ميدالية في معرض آيتكس الدولي للاختراعات والابتكارات.	
جائزة السلامة الدولية.	
الجائزة البريطانية للتميّز في التعليم.	
جائزة أفضل الممارسات في مجال استخدام التكنولوجيا لتطوير التدريب التقني والمهني على مستوى العالم العربي.	
المراكز الثلاثة الأولى في الملتقى العلمي الطلابي السادس بجامعة جدة.	
المركز الثاني في بطولة طلاب الضيافة.	

◀ الاعتمادات والشهادات

حصلت المعاهد والأكاديميات على 11 اعتماداً وشهادةً لضمان توافق برامجها وبيئة عملها مع أفضل الممارسات العالمية، مما يساهم في تحسين جودة التدريب وتطوير المهارات التقنية للمتدربين.

جهة الاعتماد	الاعتماد	معهد الشراكات الاستراتيجية
	أفضل بيئة عمل	 أكاديمية الحفر العربية السعودية SAUDI ARABIAN DRILLING ACADEMY
	شهادة اعتماد دولية لأعمال السقالات	 معهد الطاقة
	نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (ISO:45001) نظام إدارة الجودة (ISO:9001) نظام إدارة البيئة (ISO:14001)	 المعهد الوطني للتقنية والجودة Inspection Technology & Quality Assurance National Institute
	اعتماد برنامج مفتش السلامة والصحة المهنية	 الأكاديمية السعودية اللوجستية Saudi Logistics Academy
	الاعتماد المؤسسي الكامل	 المعهد الوطني للتدريب الصناعي The National Industrial Training Institute
	مركز معتمد لتقديم شهادة مهنية متخصصة في المشتريات والتوريد	 المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية Higher Institute for Paper & Industrial Technologies
	شهادة اعتماد البرامج	 الأكاديمية الوطنية للريادة LEADING NATIONAL ACADEMY
	الاعتماد المؤسسي الكامل	
	الاعتماد المؤسسي الكامل	

أبرز الإنجازات

التحول الرقمي

طور المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية كفاءة عمليات تقديم التدريب، والإشراف عليه، ودعمه، من خلال تطوير وتنفيذ خطة لأتمتة خدمات المتدربين وإطلاق منصة متخصصة لهم (منصة واعد). بالإضافة إلى أتمتة خدمات المعاهد، وإطلاق منصة لتقديم الخدمات للشركاء والمعاهد، إلى جانب إنشاء موقع إلكتروني للمركز.

إطلاق منصة المتدربين (واعد)	إطلاق منصة الخدمات الإلكترونية	إطلاق الموقع الإلكتروني
تحسين الخدمات المقدمة للمتدربين في معاهد الشراكات الاستراتيجية من خلال إطلاق منصة المتدربين (واعد)، التي تساهم في أتمتة عمليات القبول والتسجيل واستخراج الشهادات.	تطوير الخدمات المقدمة للشركاء وتقديمها عبر منصة إلكترونية «منصة الخدمات»، التي تتضمن متطلبات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، مما يضمن الجدية والموثوقية بين أطراف الشراكة.	إطلاق الموقع الإلكتروني للمركز الوطني للشراكات الاستراتيجية، الذي يهدف إلى التعريف بالمركز وأهدافه وخدماته، لتسهيل الوصول إلى بيانات نموذج الشراكات الاستراتيجية لجميع المستفيدين.

نقل المعرفة وتبادل أفضل الخبرات

- تنظيم 13 ورشة عمل لنقل المعرفة وتبادل أفضل الممارسات بين معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية في مختلف المجالات، بهدف تعزيز جودة نموذج الشراكات، وذلك بمشاركة 724 من منسوبي المعاهد، بمن فيهم الرؤساء التنفيذيين، ومساعديهم، ومسؤولي الجودة، وبعض الكوادر الإدارية والتدريبية.
- بلغت نسبة الرضا عن محتوى ورش العمل ومدى الاستفادة منها 93% في مجال القيادة والإدارة و 88% في مجال التعلم والتعليم وذلك وفقاً للاستبانات الموزعة بعد كل ورشة.

تطوير السياسات والإجراءات والأدلة

طور المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية كفاءته من خلال إعداد دليل محدث للسياسات والإجراءات واعتماده، وتطوير آلية الموافقة على البرامج التدريبية، بالإضافة إلى وضع آلية للتنسيق وربط معاهد الشراكات الاستراتيجية بالجهات الحكومية.

تطوير دليل السياسات والإجراءات	تطوير آلية للموافقة على البرامج التدريبية	ربط معاهد الشراكات مع الجهات الحكومية
تطوير دليل السياسات والإجراءات الخاصة بالمركز الوطني للشراكات الاستراتيجية واعتماده، لتحسين كفاءة وفعالية معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية.	تطوير آلية جديدة للموافقة على البرامج التدريبية لمعاهد الشراكات الاستراتيجية، بما يتواءم مع متطلبات هيئة تقويم التعليم والتدريب، بهدف تسهيل الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي.	إعداد آلية للتنسيق وربط معاهد الشراكات المعنية في مختلف القطاعات بالجهات الحكومية، مثل ربط الأكاديميات الصناعية بوزارة الصناعة والثروة المعدنية، بهدف تطوير منظومة التدريب والتأهيل.

إطلاق هوية جديدة للمركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

طوّر المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية هوية جديدة له، إلى جانب تحديث العرض التعريفي، بهدف تعزيز فهم الشركاء الجدد لدور المركز، وتسهيل الضوء على دورهم ودور معاهد الشراكات الاستراتيجية.

المركز الوطني
للشراكات الاستراتيجية
National Center for Strategic Partnerships



مذكرات تفاهم داعمة لتأسيس معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية وتشغيلها



الشريك
الاستراتيجي



الشريك
الاستراتيجي



الشريك
الاستراتيجي

الأكاديمية
الجيوماتية الوطنية



الشريك
الاستراتيجي



الشريك
الاستراتيجي



الشريك
الاستراتيجي

الأكاديمية الوطنية
لتقنيات المستقبل



الشريك
الاستراتيجي



شركة مشاعل بن
سعيدان القابضة

الشريك
الاستراتيجي

الأكاديمية الوطنية
لتقنيات البناء الحديثة



برنامج توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر

يهدف البرنامج إلى توظيف وتدريب الكوادر الوطنية للعمل كمسؤولين في المحاجر والكسارات، والإشراف على الأعمال التي تُزاول في قطاع الثروة المعدنية، مع التركيز على زيادة العلاقة المجتمعية بين الشركات المنفذة لهذه الأعمال والمجتمع المحلي كجزء من المسؤولية المجتمعية ودعم الاقتصاد المحلي في مناطق المملكة.

الفئة المستفيدة

- الكفاءات الوطنية المهمة بالعمل في قطاع التعدين ضمن منشآت القطاع الخاص.

منافع البرنامج

- توفير فرص وظيفية للكوادر الوطنية المؤهلة في مواقع الرُّخص.
- رفع كفاءة العاملين في المحاجر والكسارات.
- تعزيز العلاقة بين الأنشطة التعدينية والمجتمعات المحلية المحيطة بالمجمعات التعدينية.

المسارات التدريبية

يُقدّم البرنامج التدريبي من خلال المسارات التالية

التدريب عن بعد من قبل كليات التميز.

التدريب الحضوري من قبل كليات التميز.

التدريب الحضوري من قبل معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية.

التدريب على رأس العمل



التدريب النظري



مدة البرنامج التدريبي

1 | التدريب على رأس العمل

2 | التدريب النظري

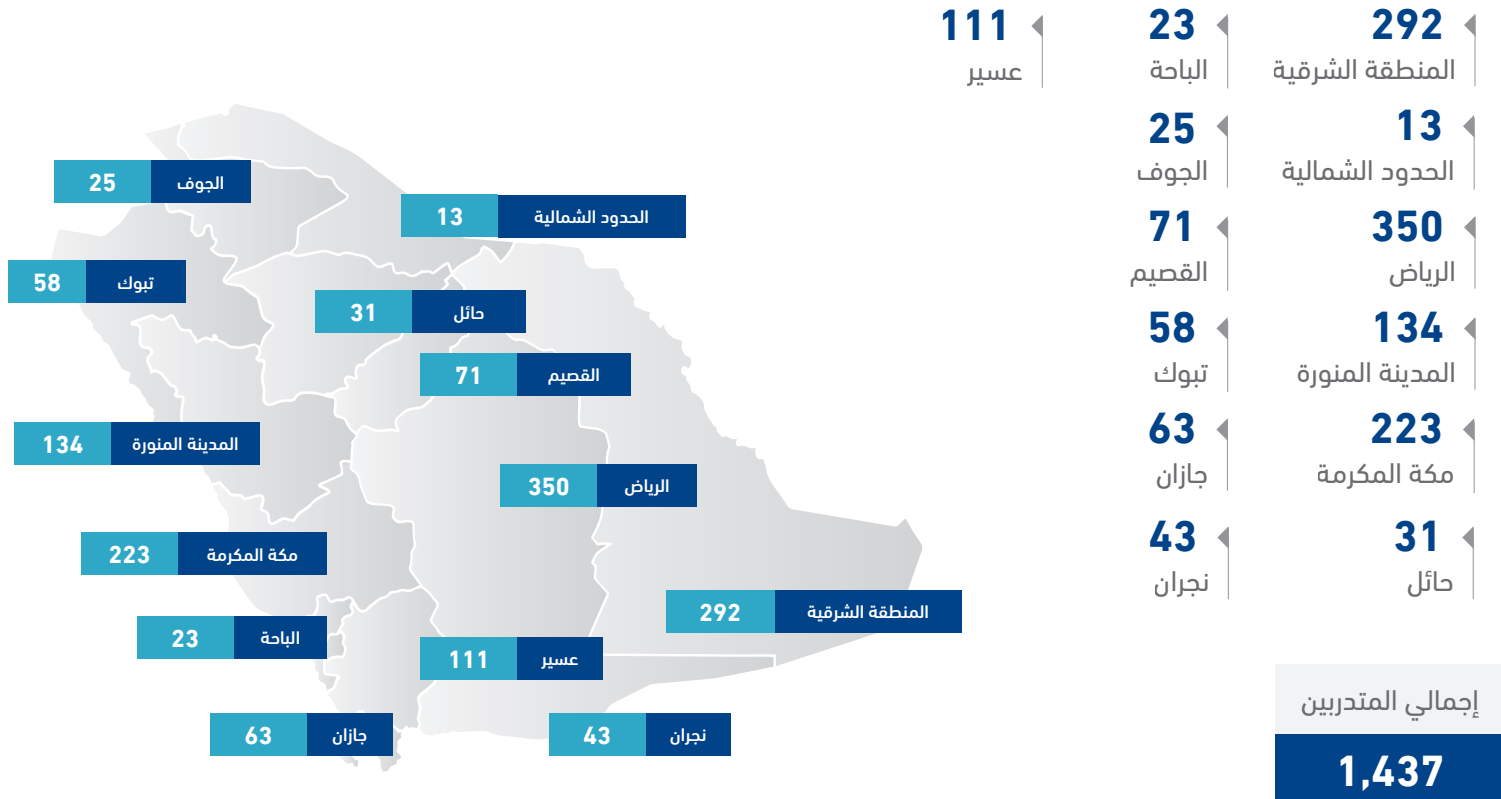
3 | أشهر



أهداف البرنامج

- التعريف باشتراطات وإجراءات عمل المحاجر بحسب متطلبات وزارة الصناعة والثروة المعدنية والجهات ذات العلاقة.
- تفعيل المسؤولية المجتمعية وتطبيقاتها.
- التعريف بأنشطة العمل والعمليات الرئيسة لتشغيل المحاجر.
- التعامل الفعال مع الفرق والأفراد.
- تجميع وترتيب وتقديم المعلومات.
- تطوير الذات والمهارات الشخصية.

المتدربون بحسب المناطق



برنامج السلامة والصحة المهنية

يعمل البرنامج على تطوير معايير مهنية وطنية في مجال السلامة والصحة المهنية، بما في ذلك الإشراف على تطبيق هذه المعايير وتدريب المفتشين، كما يهتم بتطوير المناهج الدراسية وإصدار الشهادات لمسؤولي السلامة والصحة المهنية، بهدف رفع كفاءة المنشآت والعاملين بها وتعزيز مفهوم بيئة العمل الآمنة، مما يضمن توفير كوادر وطنية مؤهلة تلبي احتياجات سوق العمل وتسهم في خلق بيئة عمل صحية وجاذبة.

الفئات المستفيدة

- المهنيون والعاملون في القطاعات التي تتطلب تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية.
- مراكز التدريب المتخصصة.
- جهات العمل من القطاع العام والخاص.

منافع البرنامج

- تعزيز معايير السلامة والصحة المهنية في بيئات العمل.
- رفع الكفاءة المهنية للعاملين في مجال السلامة والصحة المهنية.

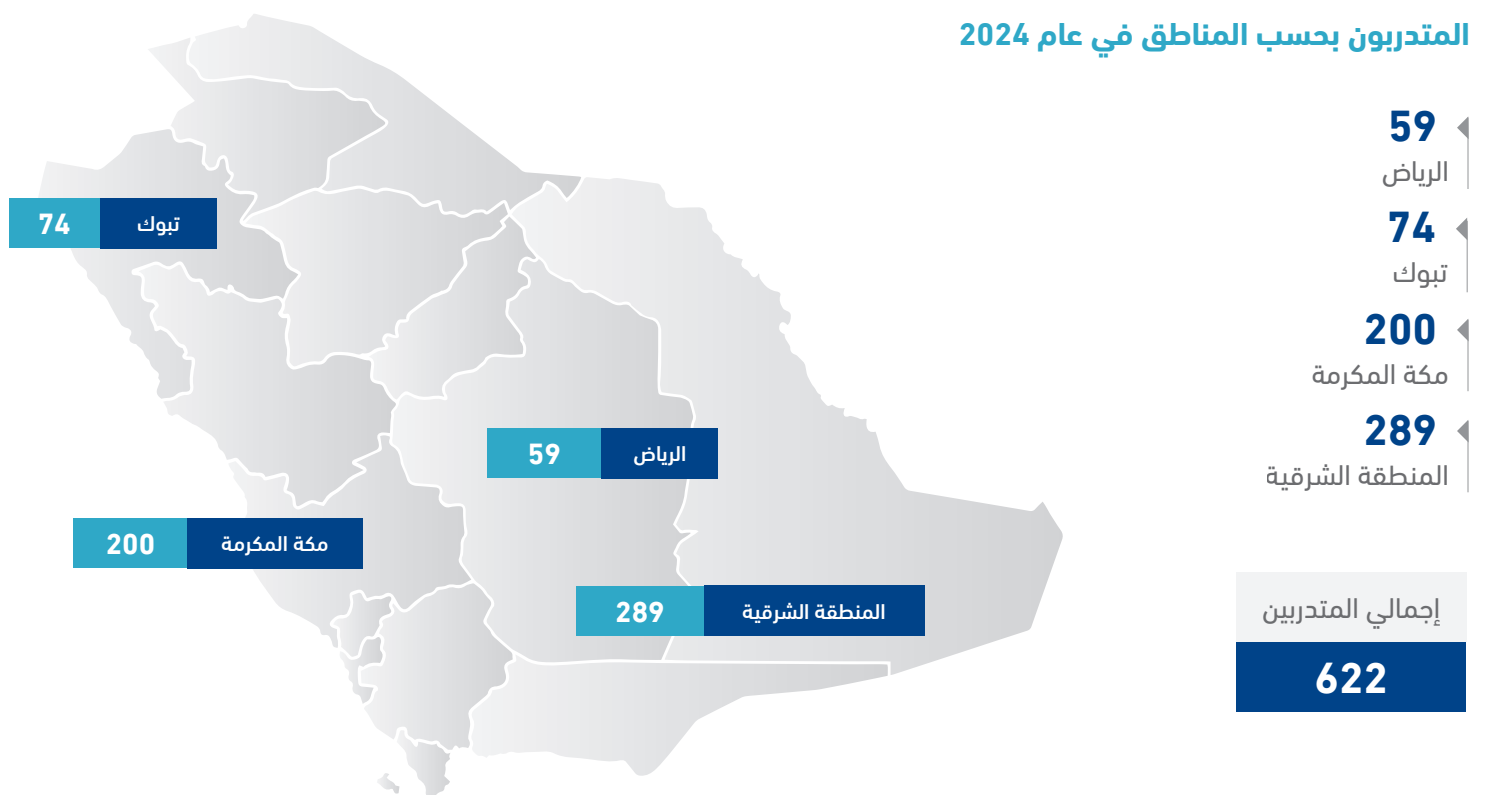
مهام الشركة في الإشراف على البرنامج

- إدارة اعتمادات المعاهد التدريبية.
- الإشراف على تنفيذ البرامج التدريبية، إلى جانب دعمها بتوفير منصة إلكترونية لإدارة التدريب، ومتابعة الحضور، ورصد الدرجات.
- تصميم وتشغيل برنامج مطابقة المؤهلات والخبرات، وتوفير الأنظمة الإلكترونية وخبراء التنفيذ.
- تطوير الاختبارات وتنفيذ عمليات الحجز والمراقبة والتصحيح، بالإضافة إلى إصدار النتائج والشهادات، والتطوير المستمر.
- تدريب مدربي السلامة والصحة المهنية (TOT)، والتأكد من المؤهلات والخبرات واستيفاء شروط تقديم التدريب.

المكونات الرئيسة للبرنامج التدريبي

- نظام إدارة السلامة والصحة المهنية.
- إدارة مخاطر السلامة والصحة المهنية.
- التدقيق والتفتيش في السلامة والصحة المهنية.
- الحوادث والأحداث.
- ثقافة السلامة والصحة المهنية.

المتدربون بحسب المناطق في عام 2024



أبرز الإنجازات في عام 2024



المشاريع

تعمل شركة كليات التميز على تنفيذ مشاريع استراتيجية تسهم في تمكين القطاعات وتعزيز قدرتها على أداء أدوارها بفعالية، من خلال تلبية احتياجاتها من الكوادر الوطنية المؤهلة، حيث تقدم الشركة حلولاً تعليمية وتدريبية مبتكرة و متميزة، مصممة لتلبية متطلبات مختلف القطاعات، مما يعزز من تطوير المهارات الوطنية وفقاً لأفضل الممارسات العالمية.

مشاريع
مستمرة

8

مشاريع
مكتملة

4

12 مشروع





مشروع خدمات استشارية لتصميم نموذج العمل
 وإعداد السياسات وتحديد التخصصات في المدارس
 الثانوية المهنية



مشروع تصميم وتنفيذ برنامج
 أساسيات المحاسبة



مشروع تصميم وتنفيذ برنامج إدارة
 الميزانية المتقدم



مشروع برنامج تأسيس في التدريب
 على الطائرات بدون طيار



مشروع إعداد خطط تدريبية
 وتأليف حقائب تدريبية



مشروع إعداد وتصميم حقائب تدريبية وتأهيل
 المدربين لتنمية قدرات ريادة الأعمال

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



مشروع تحديث المواصفات الفنية
للتجهيزات

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



مشروع تشغيل برامج التوسع
الصباحية والمسائية

وزارة المالية
Ministry of Finance



مشروع تحليل الاحتياج التدريبي لمنسوبي
الشؤون المالية في الجهات الحكومية

برنامج خادم الحرمين
الشريفين للإبتعاث
THE CUSTODIAN OF THE TWO HOLY
MOSQUES SCHOLARSHIP PROGRAM



مشروع تقديم خدمات استشارية
وتشغيلية لمسار «واعد» للإبتعاث

تقييم
TAQEEEM
الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
Saudi Authority of Accredited Valuers



مشروع إعادة هيكلة المسار التدريبي
والمناهج التدريبية لفرع تقييم العقار

الهيئة الملكية لحافظة العلا
ROYAL COMMISSION FOR ALULA



مشروع كلية فيراندي باريس
فرع العلا

مشروع خدمات استشارية لتصميم نموذج العمل وإعداد السياسات وتحديد التخصصات في المدارس الثانوية المهنية

يهدف المشروع إلى تلبية احتياجات سوق العمل من خلال استحداث نموذج جديد للتدريب التقني والمهني تحت مسمى «المدارس الثانوية المهنية»، حيث يقدم مساراً تدريبياً تقنياً يركز على مهارات تخصصية مبنية على متطلبات سوق العمل، بحيث تتساوى هذه المدارس في عدد الفصول والسنوات مع المدارس الثانوية في التعليم العام، مما يضمن تكاملها معها لدعم زيادة أعداد الملتحقين بالتدريب التقني والمهني، والتوسع فيه، كما يتيح للطلاب والطالبات إمكانية الانتقال بين المدارس الثانوية العامة والمدارس الثانوية المهنية والعكس، مما يتيح لهم الالتحاق بتخصصات تتناسب مع ميولهم ورغباتهم وتنسجم مع تطلعاتهم المستقبلية.

الفئة المستفيدة

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.

منافع المشروع

- رفع كفاءة الطلاب في المجالات المهنية.
- تعزيز التوجه نحو التعليم المهني والتقني.
- توفير كوادر وطنية مؤهلة تلي احتياجات سوق العمل.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تصميم نموذج العمل للمدارس الثانوية المهنية للبنين والبنات.
- تحديث السياسات والتشريعات والتنظيمات والأدلة اللازمة لتشغيل نموذج العمل.
- إعداد قائمة مفصلة بتخصصات المدارس الثانوية المهنية للبنين والبنات، وفق تحليل احتياجات الاقتصاد الوطني وسوق العمل من الوظائف ومهارات المستقبل.

مكتمل

حالة المشروع

برنامج تنمية
القدرات البشرية



إحدى مبادرات برنامج
تنمية القدرات البشرية

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المالك

مبادرة المدارس الثانوية المهنية

مشروع تصميم وتنفيذ برنامج أساسيات المحاسبة

تنفيذ برنامج تدريبي متخصص في أساسيات المحاسبة، بهدف رفع كفاءة موظفي الإدارات المالية والمحاسبية، ويشمل البرنامج تطوير حقيبة تدريبية متكاملة وتنفيذ دورات تدريبية لتعليم الأساسيات المحاسبية، مما يساهم في تعزيز قدرات الموظفين على التعامل مع العمليات المالية والمحاسبية بفعالية ودقة.

الفئة المستفيدة

- الممارسون الماليون في الجهات الحكومية.

منافع المشروع

- تعزيز المعرفة المحاسبية بين المستفيدين.
- دعم تنمية المهارات المالية والمحاسبية للكوادر الوطنية.
- تحسين الأداء المالي في القطاعات المستهدفة.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تدريب 125 موظفاً حكومياً في الإدارات المالية بالقطاعات المختلفة.
- تصميم برنامج ذي طبيعة تخصصية.

مشروع تصميم وتنفيذ برنامج إدارة الميزانية المتقدم

تقديم برنامج تدريبي متقدم لتحسين مهارات إدارة الميزانية، مع التركيز على إدارة المخاطر المالية المتعلقة بالإيرادات والمصروفات، وتعزيز كفاءة الإدارات المالية، حيث شمل البرنامج أربع دفعات، تمتد كل منها لثلاثة أيام.

الفئة المستفيدة

- الممارسون الماليون في الجهات الحكومية.

منافع المشروع

- تمكين إدارات الميزانية والإيرادات من التطور وتحقيق أهدافها بفعالية وكفاءة.
- رفع كفاءة الإدارات المالية في المؤسسات.
- تحسين عمليات التخطيط المالي وإدارة المخاطر.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تدريب 100 موظف حكومي في الإدارات المالية.
- تصميم وتنفيذ برنامج الميزانية المتقدم.
- تنفيذ البرامج التدريبية حضورياً.

مكتمل

حالة المشروع



وزارة المالية
Ministry of Finance



المالك

مشروع برنامج تأسيسي في التدريب على الطائرات بدون طيار

تقديم دورة تدريبية تأسيسية متخصصة تهدف إلى رفع كفاءة منسوبي القوات المشتركة في مجال تشغيل الطائرات بدون طيار وتقنيات التحكم المرتبطة بها، وذلك لتنمية القدرات والمهارات الأساسية، ولتأهيل مشغلي أنظمة الطائرات المسييرة وتدريب الأطقم العسكرية في المجال، حيث تعتبر أنظمة الطائرات المسييرة العسكرية من أحدث التقنيات في مجال الاستطلاع وتنفيذ المهام العسكرية، ويوجد طائرات بأنواع مختلفة واستخدامات عدة.

الفئة المستفيدة

- منسوبي القوات المشتركة.

منافع المشروع

- تعزيز جاهزية وكفاءة القوات المشتركة في استخدام تقنيات الطائرات بدون طيار.
- تطوير مهارات تقنية متقدمة لمنسوبي القوات المشتركة.

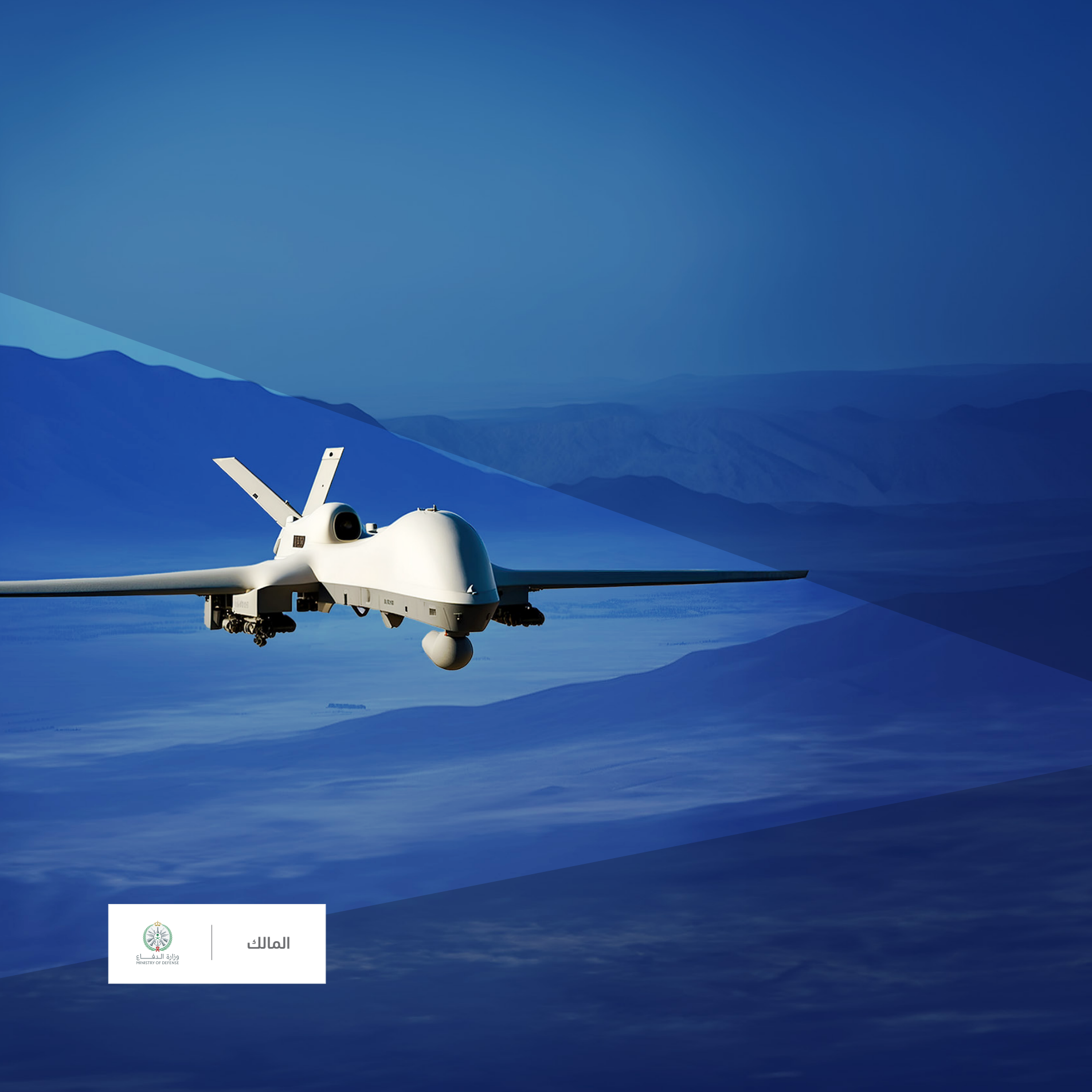
أبرز المخرجات والإنجازات

- بناء الحفائب التدريبية بهدف:
 - رفع مستوى الكفاءة لمشغلي الطائرات المسييرة.
 - التعرف على مبادئ علوم الطائرات المسييرة.
 - اكتساب مهارات الملاحة الجوية والخرائط والإحداثيات.
 - الإلمام بإجراءات الصيانة.
 - معرفة أنواع واستخدامات الطائرات المسييرة.
- تدريب 98 مستفيداً من القوات المشتركة.

موقع التدريب	قيادة قوة جازان	قيادة قوة نجران	قيادة المنطقة الجنوبية
عدد الدورات	2	2	1

مكتمل

حالة المشروع



وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

المالك

مشروع إعداد خطط تدريبية وتأليف حقائب تدريبية

يهدف المشروع إلى تطوير 15 تخصصاً تقنياً مرتبطاً باحتياجات سوق العمل، وإعداد 300 حقيبة تدريبية لمرحلة الدبلوم، مع تعزيز استدامة تطوير البرامج التدريبية، من خلال تأسيس وحدة مهارات التدريب لمواءمة احتياجات سوق العمل مع البرامج التدريبية.

الفئة المستفيدة

- مدربي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- متدربي الكليات التقنية.

منافع المشروع

- إعداد تخصصات تقنية ومهنية متوافقة مع احتياجات سوق العمل.
- رفع جودة البرامج التدريبية المقدمة وتعزيز التنافسية للكوادر الوطنية.
- تحقيق استدامة الخطط والبرامج عبر المواءمة المستمرة بين احتياجات سوق العمل المهارية والمعرفية ومحتوى البرامج التدريبية في المؤسسة.

أبرز المخرجات والإنجازات

- إعداد تقرير أوليات احتياجات سوق العمل السعودي.
- حصر المهارات المطلوبة في سوق العمل السعودي.
- تطوير تخصصات لمرحلة الدبلوم والدبلوم المشارك والبرامج القصيرة.
- تصميم نماذج وآليات بناء الاختبارات، وإنشاء بنوك الأسئلة لكل تخصص.
- تأليف 200 حقيبة تدريبية (من أصل 300 حقيبة مستهدفة).
- إجراء تحليل شامل لمستوى ارتباط مهارات برامج المؤسسة باحتياجات السوق.
- تطوير نموذج عمل وحدة مهارات التدريب.
- إعداد نموذج العمل التنظيمي والتشغيلي للوحدة.
- تصميم نموذج الحوكمة للوحدة.
- إعداد مسودة اللوائح والأدلة الإجرائية لوحدة مهارات التدريب.

شريك التنفيذ



مستمر

حالة المشروع

برنامج تنمية
القدرات البشرية



إحدى مبادرات برنامج
تنمية القدرات البشرية

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المالك

مبادرة توسيع الطاقة الاستيعابية
للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

مشروع إعداد وتصميم حقائب تدريبية وتأهيل المدربين لتنمية قدرات ريادة الأعمال

إعداد وتصميم حقائب تدريبية متخصصة وتنفيذ برامج لدعم قطاعات ريادة الأعمال، من خلال إعداد وتطوير نماذج ومنهجيات بخطة تنفيذية لمبادرات مبتكرة تتواءم مع الاستراتيجيات الوطنية وأولوياتها، وتحقيق التطلعات المستقبلية وذلك لتأهيل المدربين بهدف تنمية قدرات متدربي ومتدربات الكليات التقنية بمهارة ريادة الأعمال.

الفئة المستفيدة

- مدربي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- متدربي الكليات التقنية.

منافع المشروع

- تعزيز ثقافة ريادة الأعمال بين الشباب، مما يعزز من كفاءة رأس المال البشري.
- دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة حسب احتياجات سوق العمل وفق رؤية 2030.
- رفع كفاءة المدربين في مجال ريادة الأعمال.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تطوير 22 مقررًا تدريبيًا في ريادة الأعمال.
- تحديث 50 خطة تدريبية.
- تطوير 6 حقائب تدريبية للمدربين (TOT) لمقررات ريادة الأعمال.
- بناء محتوى رقمي تفاعلي لـ 22 مقررًا تدريبيًا.
- تنفيذ 224 برنامجًا تدريبيًا استفاد منها 15,500 عضو هيئة تدريب.
- تنفيذ 120 زيارة حضورية وعن بُعد بهدف تنفيذ التدريب التشاركي بين الخبراء وأعضاء هيئة التدريب.
- عقد 145 ورشة عمل وفعالية بمشاركة خبراء متخصصين لتبادل الخبرات وتعزيز مهارات وثقافة ريادة الأعمال لدى المتدربين.
- عقد لقاءات وندوات ومؤتمرات، تضمنت: (الهاكثون التقني بالقصيم – لقاء بالكلية التطبيقية للبنات بالرياض – لقاء بالكلية التقنية بالرياض) لتطوير وتعزيز مهارات وثقافة ريادة الأعمال.
- استضافة 32 رائد أعمال في عدة مجالات لتطوير مهارات المتدربين في ريادة الأعمال.
- استكشاف 21 شخصية ريادية من المتدربين للمشاركة في القمة السعودية لريادة الأعمال المجتمعية.

مستمر

حالة المشروع



برنامج تنمية
القدرات البشرية



إحدى مبادرات برنامج
تنمية القدرات البشرية

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المالك

مبادرة ريادة الأعمال في التدريب التقني والمهني

مشروع تحديث المواصفات الفنية للتجهيزات

تحديث التجهيزات والمواصفات الفنية ووسائل التدريب ورخص البرامج في معامل وورش الكليات التقنية، بما يتوافق مع متطلبات التخصصات الحديثة واحتياجات سوق العمل، ويهدف ذلك إلى تعزيز جودة التدريب المهني والتقني، وزيادة الطاقة الاستيعابية في الكليات التقنية، بالإضافة إلى تحديد الكميات المطلوبة والمواصفات الفنية التفصيلية والتكاليف.

الفئة المستفيدة

- مدربي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- متدربي الكليات التقنية.

منافع المشروع

- تحسين جودة التعليم والتدريب المهني.
- توفير بيئة تدريبية محدثة ومجهزة بأحدث التقنيات.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تحليل الوضع الراهن للمواصفات الفنية للتجهيزات والتراخيص.
- تحديد الاحتياجات ومعايير توفيرها.
- إعداد مواصفات التجهيزات اللازمة لتلبية احتياجات البرامج التدريبية الحالية، بالإضافة إلى البرامج والتخصصات الجديدة.
- زيارة 40 كلية تقنية ودراسة الاحتياج لـ 12 تخصص قائم و 15 تخصص جديد.

التخصصات القائمة				التخصصات الجديدة				
إدارة أنظمة شبكات الحاسب	وسائط متعددة وتقنيات الويب	شبكات الحاسب	القوى الكهربائية	إدارة المرافق	سلاسل الإمداد	إدارة وتحليل البيانات	الأمن السيبراني	الجودة الصناعية
المساحة	الإنشاءات المدنية	المختبرات الكيميائية	التصنيع	التعدين والحفر	الأنبنة الذكية والخضراء	إدارة الموائج الجوية	إدارة الموائج البحرية	المعدات الثقيلة
المركبات والمركبات	الإلكترونيات وأنظمة التحكم	التبريد وتكييف الهواء	الإنشاءات المعمارية	المبيعات والتجزئة	تركيب وصيانة الأنابيب	إدارة المشاريع الإنشائية	الخدمات الأرضية	المراقبة البحرية

مستمر

حالة المشروع

برنامج تنمية
القدرات البشرية



إحدى مبادرات برنامج
تنمية القدرات البشرية

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المالك

مبادرة توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



مشروع تشغيل برامج التوسع الصباحية والمسائية

زيادة الطاقة الاستيعابية في الكليات التقنية من خلال افتتاح تخصصات جديدة والتوسع في التخصصات الحالية، والعمل في فترات صباحية ومسائية، وذلك بهدف استيعاب عدد أكبر من خريجي الثانوية.

الفئة المستفيدة

- متدربو ومتدربات الكليات التقنية.

منافع المشروع

- تحسين الكفاءة التشغيلية للكليات.
- استيعاب عدد أكبر من خريجي المرحلة الثانوية في الكليات التقنية
- دعم سوق العمل بالكوادر الوطنية المتخصصة في المجالات المطلوبة.

أبرز المخرجات والإنجازات

- استقطاب 150 مدرباً ومدربة.
- إعداد وتنفيذ برنامج التهيئة للمدرسين الجدد.
- زيادة الطاقة الاستيعابية بقبول 4,652 متدرباً موزعين على مناطق المملكة.
- القيام بزيارات ميدانية لعدد 27 كلية تقنية لمتابعة أداء المدرسين الجدد.
- عمل دورات تدريبية لرفع كفاءة المدرسين الجدد.
- توفير خدمات مساندة لعدد 27 كلية تقنية مستهدفة في التوسع.
- رفع الطاقة الاستيعابية للكليات التقنية في 29 تخصص.

مستهدفات التوسع

- الفترة الأولى الفصل التدريبي الثاني 2024-2025 ◀ **4,652** متدرباً ومتدربة.
- الفترة الثانية الفصل التدريبي الأول 2025-2026 ◀ **11,416** متدرباً ومتدربة.
- الفترة الثالثة الفصل التدريبي الأول 2026-2027 ◀ **11,872** متدرباً ومتدربة.

مستمر

حالة المشروع



برنامج تنمية
القدرات البشرية



إحدى مبادرات برنامج
تنمية القدرات البشرية

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المالك

مبادرة توسيع الطاقة الاستيعابية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

مشروع تحليل الاحتياج التدريبي لمنسوبي الشؤون المالية في الجهات الحكومية

يهدف المشروع إلى تحديد الفجوات في الجدارات الفنية للممارسين الماليين في الجهات الحكومية، من خلال قياس مستويات إتقانهم، بهدف تحليل الاحتياجات التدريبية اللازمة لتطوير مهاراتهم الفنية وسد الفجوات.

الفئة المستفيدة

- الممارسون الماليون في الجهات الحكومية.

منافع المشروع

- رفع كفاءة الممارسين الماليين في القطاع الحكومي.
- تحسين التكامل بين الأدوار والمسؤوليات في الإدارات المالية.
- دعم تحقيق الأهداف المالية الاستراتيجية في المملكة.

أبرز المخرجات والإنجازات

- عقد 10 ورش عمل حضورية شارك فيها 399 مديراً مالياً، تم من خلالها قياس مستويات الإتيقان لـ 469 ممارساً مالياً.
- تنفيذ 6 ورش عمل ميدانية حضورية في جهات حكومية، حضرها 30 مديراً، وتم من خلالها قياس مستوى الإتيقان لـ 159 ممارساً مالياً.
- تطوير أداة قياس تقنية تساهم في استدامة تحليل مستوى الجدارات للممارسين الماليين.

العدد المستهدف

- 10,000 ممارس مالي في الجهات الحكومية.

مستمر

حالة المشروع



مشروع تقديم خدمات استشارية وتشغيلية لمسار «واعد» للابتعاث

تصميم نموذج تشغيلي محدث لمسار «واعد» للابتعاث، وتحديث دليل السياسات والإجراءات لضمان حوكمة الابتعاث، بما يحقق مخرجات تعليمية تلبي احتياجات القطاعين الخاص والحكومي، وذلك لتعزيز التوسع في برامج الابتعاث، وتنفيذ العمليات التشغيلية لمسار التدريب باتباع أحدث المنهجيات والأدوات البحثية، لإعطاء أفضل النتائج النابعة من المعرفة العميقة والخبرة المتخصصة والممارسة الفعلية للخبراء والمستشارين، بما يدعم التشغيل ونقل المعرفة وبناء الخطط الاستراتيجية.

الفئة المستفيدة

- الشباب السعودي الراغبون في الحصول على ابتعاث للتدريب والتأهيل، وتعزيز قدراتهم في قطاعات ومجالات واعدة.
- شركات القطاع الخاص.

منافع المشروع

- رفع كفاءة رأس المال البشري وتحقيق التنمية المستدامة.
- المساهمة في تعزيز قدرات المملكة في البحث والتطوير والابتكار وريادة الأعمال.
- دعم التوسع في برامج الابتعاث بما يلبي احتياجات سوق العمل.
- تحسين كفاءة العمليات الإدارية المتعلقة بالابتعاث.

أبرز المخرجات والإنجازات

- وثيقة تقييم الوضع الراهن.
- وثيقة دراسة التقاطعات بين الجهات ذات العلاقة.
- وثيقة الحوكمة.
- وثيقة النموذج التشغيلي.
- دليل السياسات والإجراءات.
- تقارير التشغيل.
- إطلاق 32 برنامج ابتعاث جديد.
- ابتعاث 236 مستفيد.

مستمر

حالة المشروع



برنامج خادم الحرمين
الشريفين للابتعاث
THE CUSTODIAN OF THE TWO HOLY
MOSQUES SCHOLARSHIP PROGRAM



المالك

مشروع إعادة هيكلة المسار التدريبي والمناهج التدريبية لفرع تقييم العقار

إعادة تطوير الإطار العام لبرنامج تأهيل المقيمين المعتمدين في مسار تقييم العقار، بما يشمل إعادة هيكلة وتحديث المناهج التدريبية، لتلبية احتياجات سوق العمل والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال.

الفئة المستفيدة

- الممارسون والعاملون في مجال تقييم العقار.

منافع المشروع

- رفع كفاءة المتخصصين في مجال تقييم العقار.
- دعم القطاع العقاري بكوادر مؤهلة.
- تعزيز جودة التعليم والتدريب في المجال العقاري.
- تطوير الإطار العام لبرنامج تأهيل المقيمين المعتمدين.

أبرز المخرجات والإنجازات

- تطوير 10 مناهج متخصصة في التقييم العقاري.

مقدمة في التقييم العقاري والإحصاء والاقتصاد ومبادئ الصحة والسلامة والعمل الجماعي	تحليل السوق والتخطيط الحضري والاستدامة
التقييم العقاري باستخدام أسلوبي السوق والتكلفة وتطبيقاتهما	إجراءات التقييم العقاري الأساسية
التقييم العقاري باستخدام أسلوبي الدخل وطريقة الأرباح والتدفقات النقدية وعمليات المعاينة	مبادئ إدارة الأعمال التقييم
تطبيق مبادئ المحاسبة والتمويل والضرائب العقارية	الاستثمار والتطوير العقاري
تقييم العقارات (المكتبية والفندقية والترفيهية / حالات تطبيقية متكاملة)	التحليل المتقدم للتمويل

- إعداد ما يقارب 3,500 سؤال للاختبارات.

مستمر

حالة المشروع



مشروع كلية فيراندي باريس فرع العُلا

إنشاء وتشغيل كلية «فيراندي باريس (فرع العُلا)»، بالتنسيق مع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، وبالتعاون مع الشريك العالمي «فيراندي باريس»، حيث يهدف المشروع إلى تلبية احتياجات سوق العمل في قطاع السياحة والضيافة بمحافظة العُلا، من خلال تأهيل الكوادر الوطنية وفق معايير عالمية في تخصصات فنون الطهي وإدارة السياحة والضيافة.

الفئة المستفيدة

- خريجو المرحلة الثانوية في محافظة العُلا المهتمون بتخصصات السياحة والضيافة وفنون الطهي.

منافع المشروع

- رفع مستوى التدريب التقني والمهني ونسب التوظيف بين أبناء محافظة العُلا.
- دعم التنمية المستدامة في محافظة العُلا من خلال تعزيز قطاع السياحة والضيافة.
- توفير فرص تدريب بمعايير عالمية لتأهيل الكوادر الوطنية.
- المساهمة في سد احتياجات منشآت قطاع السياحة والضيافة في المملكة بالكوادر الوطنية المؤهلة.

أبرز المخرجات والإنجازات

- إصدار ترخيص الكلية واعتماد وثيقة الحوكمة واعتماد خطة المشروع.
- تطوير واعتماد الهوية البصرية وشعار الكلية.
- إنشاء منصة التسجيل (واعد) وتطوير الموقع الإلكتروني للكلية.
- إصدار واعتماد السياسات والإجراءات الأكاديمية والتشغيلية وسياسات الجودة وشؤون الموظفين.
- استقطاب الكوادر الإدارية والتدريسية لمرحلة السنة التحضيرية.
- اعتماد إطار وخطة السنة التحضيرية.

مستهدفات التوسع

- تقديم التدريب لـ 100 متدرب ومتدربة.
- تقديم دبلوم إدارة الضيافة، ودبلوم فنون الطهي وريادة الأعمال، ودبلوم إدارة السياحة.

مستمر

حالة المشروع



الهيئة الملكية لمحافظة العلا
ROYAL COMMISSION FOR ALULA



المالك

قصص ملهمة ونماذج للتميّز والطموح

تجسّد قصص نجاح متدربي البرامج والكلّيات والمعاهد نموذجًا للإصرار والتميّز، حيث استطاعوا تحويل التحديات إلى فرص من خلال اكتساب المهارات التي مكّنتهم من تحقيق أهدافهم المهنية، وتعكس هذه القصص قوة الإرادة والطموح، وتُلهم العديد من الشباب للسّير على خطى النجاح في مختلف المجالات، مما يعزز دور الشركة في تمكين الكفاءات الوطنية وصناعة قادة المستقبل.



◀ بدر الشوكان
الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران

من صيانة الطائرات إلى قيادة الابتكار في الروبوتات والطيران اللاسلكي

تخرّج بدر الشوكان في الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض عام 2022 بتخصص فني صيانة طائرات، ولم يقف عند هذا الحد، بل إن شغفه بالتقنية والروبوتات قاده لتأسيس قسم الناشئين في أكاديمية طويق وإدارة الدرونز في الاتحاد السعودي للأمن السيبراني.

الشوكان يعمل حاليًا مديرًا لقطاع الروبوت في الاتحاد السعودي للروبوتات والرياضات اللاسلكية والمدير التشغيلي لمطار بنبان، حيث يتميز بشغف عميق بالتقنيات الحديثة، مما يجعله نموذجًا للابتكار والتطوير.

◀ علي عبدالرحمن الغامدي
الأكاديمية الوطنية للطاقة

من متدرب إلى مهندس بحري متميز

بدأت رحلة علي الغامدي العلمية بتدريب مكثف في الأكاديمية الوطنية للطاقة، حيث شارك في تطوير سفينة تعمل بالطاقة الشمسية، ثم انضم إلى الشركة العالمية للصناعات البحرية كرسام هندسي، متخصصًا في الهندسة المعمارية البحرية. وأتم الغامدي عدة مشاريع هامة مثل تصميم بارجة وقارب متعدد الاستخدامات، ويطمح في الاستمرار بتطوير مهاراته والمساهمة في تطوير النقل البحري.

◀ الحسين الحازمي
الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران

من صيانة الطائرات إلى ريادة الأعمال

بدأ الحسين الحازمي مسيرته العلمية بالالتحاق بالكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران، ثم بعد تخرجه عمل مخططاً في شركة المروحيات السعودية.

وبعد إصرار ومواجهة للتحديات، أسس مشروعاً لتوفير المنتجات السعودية في الولايات المتحدة، ثم انتقل إلى تأسيس شركة للطائرات بدون طيار لدعم رؤية السعودية 2030، إلى أن ساهم في توفير الخدمات لمشاريع كبيرة مثل مشروع البحر الأحمر.

◀ البندري ناصر محمد صالح

المعهد العالي للسياحة والضيافة

مسيرة مهنية متألقة

بدأت البندري عملها كموظفة استقبال، واستطاعت أن تثبت كفاءتها، مما أهلها لتكون مسؤولة خدمة نزلاء ثم مشرفة، وأخيراً مساعداً مديراً بفندق نارسيس ذا رويال في أقل من عام. ساهمت مناهج المعهد العالي للسياحة والضيافة في تميّزها، حيث برزت البندري في التواصل واتباع البروتوكولات، مما جعلها واجهة مشرفة لمخرجات المعهد.

◀ طلبة المرحلة الثانوية الموهوبون

أكاديمية 32

يحققون إنجازاً عالمياً في الابتكار العلمي

حقق طلبة المرحلة الثانوية الموهوبون الملتحقون ببرنامج «جيل البحث والابتكار الإثرائي» بالأكاديمية، إنجازات عالمية متميزة، حيث حصدوا 9 جوائز في معرض ISEF 2024 بالولايات المتحدة، و13 ميدالية في معرض ITEX 2024 بماليزيا. كما تمكنوا من تحقيق 33 جائزة في الأولمبياد الوطني للإبداع العلمي، ليصبحوا سفراء للإبداع السعودي في المحافل الدولية.

◀ عبدالرحمن سعد بن صعب

أكاديمية التميز المالي والمحاسبي

مبتكر الأدوات التقنية المتقدمة

من خلال مشاركته في أكاديمية التميز المالي والمحاسبي وبرنامج الإثراء، اكتسب عبدالرحمن سعد بن صعب مهارات قيّمة في التحليل والتفكير النقدي والعمل الجماعي. وتمكن بن صعب من تصميم أداة تقنية مبتكرة: (BI-19 Projects Control Solution)، التي تهدف إلى تتبع أداء المشاريع وتقييم المخاطر الزمنية.

شركاء النجاح

شركاء النجاح يمثلون ركيزة أساسية في تحقيق رؤيتنا واستراتيجيتنا، حيث يساهم الشركاء في تعزيز قدراتنا ومساعدتنا على تحقيق نتائج إيجابية تعود بفائدة على جميع الأطراف المعنية.



هيئة تقويم التعليم والتدريب هي الجهة المختصة في المملكة بالتقويم والقياس واعتماد المؤهلات في التعليم والتدريب في القطاعين العام والخاص لرفع جودتهما وتطوير المعايير والممارسات التعليمية.



أسست الحكومة الأسترالية (الأسترالية لعلوم الطيران) لدعم وتطوير صناعة الطيران، وتقديم التدريب التطبيقي في هندسة الطيران، وتدريب الأطقم الملاحية. تعد (الأسترالية لعلوم الطيران) من أكبر الجهات المتخصصة في توفير التدريب للطيران وهندسة الصيانة على مستوى العالم.



فيراندي باريس منشأة فرنسية رائدة في فنون الطهي والضيافة، تأسست قبل أكثر من 100 عام، وتقدم تعليمًا عالي الجودة للطلاب الراغبين في احتراف مجالات الطهي، والمعجنات، وإدارة المطاعم، والضيافة، وخُزجت أجيالًا من الطهاة المتميزين ومديري الضيافة.



صندوق تنمية الموارد البشرية هو مؤسسة حكومية تهدف إلى تعزيز وتطوير الموارد البشرية في المملكة، وتحقيق التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل، مما يساهم في رفع معدلات التوظيف ودعم تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية لرؤية السعودية 2030.



تعد كلية لينكولن البريطانية من أعرق الكليات في المملكة المتحدة، حيث تأسست عام 1886م، وتتميز بتقديم برامج تعليمية تطبيقية لأكثر من 12,000 طالب سنويًا في ثلاثة فروع.



سيتي آند جيلدز (City & Guilds) هي منظمة تعليمية بريطانية تأسست عام 1878م بهدف تطوير نظام وطني للتعليم التقني، وتُعرف بتقديم الشهادات والاعتمادات المهنية في مجالات متنوعة، مثل الهندسة، والضيافة، وإدارة الأعمال، وتهدف إلى تحسين المهارات والمعرفة لدى الأفراد، مما يساعدهم على تحقيق النجاح في سوق العمل.

التميّز المؤسسي

تواصل شركة كليات التميّز ترسيخ مكانتها كمحرك رئيس للتطوير في قطاع التدريب، من خلال استراتيجيات تطويرية متكاملة تعزز التميّز المؤسسي وترتقي بجودة الأداء، كما تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بدورها المجتمعي، عبر تنفيذ مبادرات نوعية تواكب متطلبات التنمية الوطنية، وتساهم في تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز الأثر الإيجابي على المجتمع.



الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية

في إطار التزام شركة كليات التميز بتطوير قطاع التدريب التقني والمهني، وقَّعت الشركة عدة اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جهات محلية ودولية لتعزيز التعاون مع الشركاء الاستراتيجيين، وتحسين جودة البرامج التدريبية، وتوسيع نطاق خدماتها بما يواكب متطلبات سوق العمل.



اتفاقية تعاون مذكرة تفاهم مع شركة VCOM الصينية

تتضمن توفير التجهيزات والمساعدات التدريبية اللازمة لدعم برامج التدريب التقني والمهني، إلى جانب التدريب على استخدامها لضمان تحقيق أعلى كفاءة تشغيلية.



اتفاقية تعاون مع شركة Sommet السويسرية (الروش)

تهدف إلى تطوير وتصميم برامج تدريبية متقدمة في قطاع السياحة، بالإضافة إلى تحسين أنظمة مراقبة الجودة لضمان تقديم برامج تدريبية بمعايير عالمية.



اتفاقية تعاون مع الهيئة العامة للمساحة والمعلومات الجيومكانية

تهدف إلى تطوير وتأهيل الكفاءات الوطنية في القطاع الجيومكاني، من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة تلبي احتياجات القطاع.



مذكرة تعاون مع City & Guilds البريطانية

تهدف إلى إنشاء وحدة متخصصة في المهارات، لتعزيز المواطنة بين متطلبات سوق العمل ومحتوى البرامج التدريبية، بما يضمن استدامة التوظيف وتحقيق التكامل بين المعرفة والتطبيق.



مذكرة تعاون مع مركز الأمير سلطان للدراسات والبحوث الدفاعية

تركز على تعزيز التعاون في مجالات التدريب المتقدم، بما في ذلك أنظمة الطائرات بدون طيار، وتبادل الخبرات والتقنيات المتطورة في قطاع الصناعات الدفاعية.



مذكرة تفاهم مع جامعة الفيصل

تهدف إلى تنفيذ برامج تدريبية مشتركة، وتعزيز التعاون المشترك لتطوير الكوادر الوطنية وفق أحدث الأساليب الأكاديمية والتدريبية.



مذكرة تعاون مع وزارة السياحة

تهدف إلى تأهيل الكوادر الوطنية في القطاع السياحي، عبر تقديم برامج تدريبية متخصصة تستند إلى أفضل الممارسات العالمية في مجال التدريب.



اتفاقية تعاون مع هيئة تقويم التعليم والتدريب

تستهدف تنفيذ عمليات الاعتماد المؤسسي للكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران، وفقاً لأفضل معايير الجودة التدريبية.

الفعاليات والمؤتمرات

سعيًا لتعزيز دورها الريادي في قطاع التدريب، شاركت شركة كليات التميز في تنظيم وحضور العديد من المؤتمرات والمعارض والفعاليات خلال عام 2024، وذلك بهدف توسيع نطاق التعاون وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع مختلف الجهات.

شاركت الشركة بجناح مميز في معرض الدفاع العالمي، حيث شهد حضوراً من أصحاب السمو والمعالي وكبار القادة العسكريين، مما يعكس مكانتها كمزود رائد للحلول التدريبية في القطاعات الحيوية.



شارك الرئيس التنفيذي في الجلسة الحوارية الأولى بالمؤتمر السعودي الدولي السادس للسلامة والصحة المهنية، حيث استعرض رؤية الشركة في تعزيز معايير السلامة المهنية من خلال البرامج التدريبية المتخصصة.

بحضور قيادات من برنامج تطوير وزارة الداخلية، نظمت الشركة ورشة عمل تهدف إلى تطوير برامج وزارة الداخلية، وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وقد ناقشت الورشة فرص التعاون في مجالات التدريب والتأهيل والتطوير.



برعاية كريمة من خادم الحرمين
الشريفين، وتنظيم من وزارة
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
شهد الرئيس التنفيذي انطلاق
أعمال الملتقى الدولي للمسؤولية
الاجتماعية بالرياض.



شاركت الشركة في حضور حفل
إطلاق شركة آلات، حيث يمثل هذا
الحدث خطوة استراتيجية نحو جعل
المملكة مركزاً عالمياً للإلكترونيات
والصناعات المتقدمة، ودفع عجلة
الابتكار والتصنيع.

نظمت الشركة ورشة عمل حول
متطلبات التدريب في القطاع
السياحي بحضور مسؤولين من
وزارة السياحة ووزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية، وقد ناقشت
الورشة سبل تطوير التدريب التقني
والمهني بما يلبي احتياجات القطاع.



زيارات وجولات ميدانية

تخلل عام 2024 عدة زيارات لمقر الشركة ومقرات الكليات التقنية العالمية من قبل ضيوفها من المسؤولين في الجهات المحلية والدولية.

زيارة مدير عام المنظمة العربية
للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين،
لبحث سبل التعاون المشترك والاطلاع
على البرامج التدريبية المتقدمة.



زيارة السفير الأسترالي لدى المملكة
والرئيس التنفيذي لطيران الرياض
للكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران
بالرياض.

زيارة وفد من الحرس الملكي بهدف
بحث سبل التعاون المشترك وتبادل
الخبرات لتطوير الكفاءات الوطنية وفقاً
لأفضل الممارسات في التدريب.



زيارة رئيس هيئة الإدارة ومدير التدريب
في قوات الدفاع الجوي الملكي
السعودي، وذلك بهدف تعزيز التعاون
المشترك وتطوير وتنمية القدرات
الوطنية.



زيارة قيادات من القوات البحرية
الملكية السعودية، لتعزيز التعاون
المشترك والاطلاع على سير العملية
التدريبية، والتواصل المباشر مع
المتدربين.

زيارة مدير إدارة التدريب بالقوات
الجوية الملكية السعودية، لتعزيز
التعاون المشترك واستعراض القدرات
التدريبية المواءمة لأفضل الممارسات
العالمية.



زيارة مسؤولين من معهد إعداد القادة التابع لوزارة الرياضة، لتعزيز التعاون المشترك وتطوير مهارات الكوادر الوطنية في المجال الرياضي.



زيارة مسؤولين من وزارة السياحة، لتعزيز التعاون المشترك والاطلاع على البرامج التدريبية المتقدمة لتطوير مهارات الكوادر الوطنية في القطاع السياحي.

زيارة قيادات من قاعدة الملك فهد الجوية، وذلك بهدف تطوير الشراكات الاستراتيجية وتوحيد الجهود لتحقيق الأهداف المشتركة في مجال التدريب والتأهيل.



زيارة قيادات من القوات المشتركة،
لتعزيز التعاون القائم بين الجانبين بما
يسهم في تأهيل الكوادر الوطنية
وفقاً لأعلى المعايير في مجال
الطيران.



زيارة مسؤولي وزارة السياحة ومدينة
المعرفة الاقتصادية، لبحث أوجه
التعاون المشترك بهدف تأهيل الكوادر
الوطنية في القطاع السياحي.

زيارة مدير إدارة الإخلاء الطبي الجوي،
لبحث سبل تعزيز التعاون وتطوير
مجالات التدريب والتأهيل بما يسهم
في رفع كفاءة الكوادر الوطنية في
مجال الطيران.



الثقافة المؤسسية وبيئة العمل

تعبيراً عن التزامها بتوفير بيئة عمل محفزة تعزز روح الفريق والانتماء المؤسسي، نظّمت شركة كليات التميز العديد من الفعاليات والأنشطة التي تزامنت مع الاحتفالات الوطنية والأيام العالمية، احتفاءً بالإنجازات وترسيخاً لثقافة التقدير والتميز.

احتفت الشركة مع منسوبيها بذكرى يوم التأسيس في أجواء مفعمة بالفخر والاعتزاز، حيث شارك الموظفون في فعاليات تجسد روح الهوية الوطنية وتعزز الانتماء والتاريخ العريق للمملكة.



نظّمت الشركة بطولة بادل التميز 2024، التي شهدت مشاركة واسعة من الموظفين، حيث تنافسوا في أجواء رياضية مفعمة بالحماس والروح الرياضية، تعزيزاً لنمط الحياة الصحي وتشجيعاً للنشاط البدني في بيئة العمل.

نظّمت الشركة احتفالاً خاصاً بمناسبة اليوم الوطني السعودي الـ 94 للمملكة، حيث اجتمع منسوبوها للتعبير عن مشاعر الولاء والانتماء، وتجديد العهد بالمساهمة في تحقيق رؤية السعودية وتعزيز دورهم في التنمية الوطنية.





احتفاءً باليوم العالمي للصحة، نظّمت الشركة فعالية صحية توعوية لموظفيها، تضمنت مجموعة من الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز الوعي بأساليب الحياة الصحية، وتحفيز الموظفين على تبني ممارسات تعزز من إنتاجيتهم وأدائهم المهني.

في أجواء تسودها الألفة والتواصل، نظّمت الشركة إفطاراً رمضانياً جمع الموظفين على مائدة واحدة، تعزيزاً لقيم الترابط الاجتماعي خلال الشهر الفضيل، ولإثراء روح الفريق بين منسوبيها.



في أجواء من الفخر والاعتزاز، نظّمت الشركة احتفالها السنوي احتفاءً بمنسوبيها وتقديرًا للجهود التي بذلوها على مدار العام، حيث تم تكريم الموظفين المتميّزين والإشادة بإنجازاتهم.

احتفاءً بعيد الفطر المبارك، أقامت الشركة حفل معايدة لمنسوبيها، حيث تبادل الموظفون التهاني في أجواء تعكس الفرح والتلاحم، مما يعزز بيئة العمل الإيجابية وروح التعاون بين الزملاء.



تنظم الشركة فعاليات ترفيهية لمنسوبيها بالتزامن مع الأيام العالمية، حيث يستمتع الموظفون بأجواء مبهجة تعزز بيئة العمل الإيجابية وتخلق لحظات ممتعة تعزز الترابط بينهم.

حرصاً على تعزيز الوعي بالصحة النفسية في بيئة العمل، نظّمت الشركة فعاليات مليئة بالتحديات والمسابقات المحفزة، تأكيداً على أهمية التوازن النفسي وأثره الإيجابي في تحسين الإنتاجية والأداء المهني.



تزامناً مع شهر أكتوبر للتوعية بسرطان الثدي، نظّمت الشركة ورشة عمل تفاعلية لمنسوباتها، بهدف تعزيز التوعية بأهمية الكشف المبكر، وتسلط الضوء على دور الوقاية في الحفاظ على الصحة العامة.



دعماً لثقافة الإبداع والابتكار، كرّمت الشركة الفائزين في مسابقة ابتكار التميّز، وذلك تقديرًا لأفكارهم التطويرية التي أسهمت في تعزيز جودة العمل ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

حرصاً على صحة الموظفين، أطلقت الشركة برامج توعوية بمناسبة اليوم العالمي للسكري، تضمنت جلسات تعريفية حول أهمية الفحوصات المبكرة وطرق الوقاية من المرض، لتعزيز الوعي الصحي في بيئة العمل.



برامج تطوير الخريجين

انطلاقاً من حرصها على تطوير الكفاءات الوطنية وتأهيل حديثي التخرج لسوق العمل، أطلقت شركة كليات التميز عددًا من البرامج التدريبية التي تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات العملية والمعرفية اللازمة لتعزيز جاهزيتهم المهنية.

كليات التميز
Colleges of Excellence

تعلن كليات التميز فتح باب التقديم لبرنامج

تمهير

في عدة مجالات متنوعة

يقدم البرنامج فرصاً تدريبية مميزة في الشركات الرائدة

يهدف إلى تمكين الخريجين من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة للانتماء في سوق العمل، وبناء شبكة علاقات مهنية واسعة، والاستفادة من خبرات المتخصصين في مجالاتهم.

بادر بالتقديم الآن عبر الموقع الإلكتروني للشركة
<https://careers.coe.com.sa/en/login/>

تأهيل متميز لمستقبل واعد
Excellent Training for a PROMISING FUTURE

فتح باب التقديم لبرنامج تمهير في مجالات متعددة

ضمن جهودها لدعم الكوادر الوطنية، أعلنت الشركة عن فتح باب التقديم لبرنامج «تمهير» في مجالات متعددة، حيث يوفر البرنامج فرصة للخريجين لاكتساب المهارات والخبرات العملية التي تساهم في تعزيز قدرتهم على دخول سوق العمل بكفاءة.

كليات التميز
Colleges of Excellence

تميز برنامج

تميز

لتطوير الخريجين

النسخة الأولى

يهدف البرنامج لتزويد الخريجين بالمهارات والمعرفة اللازمة لدخول سوق العمل والنجاح فيه، من خلال توفير تدريب عملي مكثف وتجربة مهنية متكاملة.

التخصصات المطلوبة

- المالية
- المشاريع
- تقنية المعلومات والتفكير
- إدارة الأعمال

المزايا المقدمة

- تدريب عالي المستوى
- مكافأة شهرية
- تأمين طبي
- إجازة مدفوعة الأجر
- ساعات عمل مرنة
- خبرة العمل والعمل مع فئات خرياء في مختلف المجالات
- التأمينات
- الشركات في المؤسسة العامة للشركات القطاعية

تأهيل متميز لمستقبل واعد
Excellent Training for a PROMISING FUTURE

برنامج «تميز» لتطوير الخريجين

أطلقت الشركة برنامج «تميز» لتطوير الخريجين، والذي يهدف إلى تزويد المشاركين بمهارات عالية تعزز فرصهم في سوق العمل، وانطلاقاً من التزامها بدعم المواهب الوطنية، حرصت الشركة على استقطاب الخريجين المتميزين من البرنامج للانضمام إلى فريق عملها.

المسؤولية المجتمعية

حرصاً على التزامها بالمساهمة الفاعلة في المجتمع، شاركت شركة كليات التميز في مجموعة من الفعاليات والمبادرات التي تعزز دورها في تحقيق التطور المجتمعي، ودعم المبادرات البيئية والصحية، وترسيخ ثقافة العطاء والمسؤولية الاجتماعية.

مبادرة "الرياض الخضراء": مساهمة في ازدهار البيئة

تأكيداً على التزامها بالاستدامة البيئية، شارك منسوبو الشركة في مبادرة الرياض الخضراء عبر زراعة مجموعة من النباتات في حديقة الشهداء بمدينة الرياض. ويعكس هذا الجهد دور الشركة في دعم المشاريع البيئية، وتحفيز موظفيها على المشاركة في مبادرات تساهم في تحسين جودة الحياة وجمال المدينة.



حملة «نُعطي لنحيا» للتبرع بالدم

بروح العطاء والمسؤولية المجتمعية، نظّمت الشركة حملة للتبرع بالدم تحت شعار «نُعطي لنحيا»، حيث شهدت الفعالية مشاركة واسعة من منسوبي الشركة، تعزيزاً لقيم التكافل الاجتماعي، وإسهاماً في إنقاذ الأرواح ودعم القطاع الصحي.



الجوائز والتكريمات

واصلت شركة كليات التميز تعزيز مكانتها الريادية في مجال تقديم خدمات التدريب التقني والمهني، حيث حصدت العديد من الجوائز والتكريمات خلال عام 2024، والتي تعكس جودة بيئة العمل، ودورها الفاعل في تمكين الكفاءات الوطنية، وجهودها المستمرة في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

حصلت الشركة على جائزة أفضل بيئة عمل لعام 2024 من منظمة Great Place to Work، تأكيداً على التزامها بتوفير بيئة عمل محفزة تدعم الإبداع والتميز وتعزز رفاه الموظفين.



كرّم معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل شركة كليات التميز تقديراً لمساهماتها الفاعلة في المؤتمر السعودي الدولي السادس للسلامة والصحة المهنية.

كرّم معالي نائب وزير الاتصالات وتقنية المعلومات شركة كليات التميز خلال ملتقى همة للكفاءات الرقمية، وذلك تقديرًا لدورها في دعم وتأهيل الكفاءات الوطنية الرقمية، وتوفير برامج تدريبية متخصصة تعزز القدرات الرقمية الوطنية.



تقديرًا لمساهماتها في دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة، حصلت الشركة على جائزة التميز الفضي من صندوق تنمية الموارد البشرية، وذلك لدورها في تعزيز فرص ريادة الأعمال من خلال منصة فرصة.

حظيت الشركة بتكريم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال حفل تدشين أعمال جمعية تعلّم، بحضور معالي وزير التعليم، وذلك تقديرًا لدورها في تقديم الدعم لأبناء مستفيدي الضمان الاجتماعي عبر تمكينهم من الالتحاق بالمنشآت التدريبية، وتأهيلهم لسوق العمل.





نظام الإدارة المتكامل



3 شهادات دولية من الأيزو

حققت شركة كليات التميز نظام الإدارة المتكامل
(Integrated Management System) نظير تحقيقها لمتطلبات أنظمة الإدارة التالية:



قالوا عنا





«لنقل المعرفة ودعم وتطوير أبناء وبنات الوطن؛ سنعمل على زيادة فاعلية شركة
كليات التميز في جذب المشغلين الدوليين»

◀ **معالي الأستاذ/ يوسف بن عبدالله النيان**
وزير التعليم



«وقعنا مع كليات التميز برامج تدريبية، وهذه الشراكة ستفتح مجالات كبيرة لتعزيز
مهارات أبناء وبنات الوطن وقدراتهم لخدمة قطاع السياحة»

◀ **معالي الأستاذ/ أحمد بن عقيل الخطيب**
وزير السياحة



«شيء يدعو للفخر للأمانة، منذ الوهلة الأولى المرافق والتجهيزات ووسائل المحاكاة
والأهم من ذلك القدرات البشرية من المدربين والطلاب، وجدت العديد من الطلاب
متحمسين وجادين في عملهم ومندمجين في العملية التعليمية»

◀ **معالي الدكتور/ عبدالله بن شرف الغامدي**
رئيس الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا"



«سعدت بلقاء طلاب هممهم عالية ورؤية أساتذة بذلوا من أوقاتهم وكان لهم الأثر الجميل في إكساب الطلاب المهارات العالية مما يرجى منه أن يحصل الأثر الطيب على جميع المستويات»

◀ **معالي الشيخ / سعد بن ناصر الشثري**

مستشار في الديوان الملكي وعضو هيئة كبار العلماء



«الكلية التقنية ومخرجاتها ستعود بالخير على الوطن وأثرها النافعة ستخدم وسترتقي بمستوى العاملين في خدمة ضيوف الرحمن وتحقيق أعلى درجات التميز والجودة»

◀ **معالي الشيخ / عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس**

رئيس الشؤون الدينية بالمسجد الحرام والمسجد النبوي



«بيئة التدريب فاقت التوقعات وأماكن التدريب مُجهزة بجميع الإمكانيات، ونتوقع أن تكون هناك نتائج من خلال مذكرة التفاهم التي وقعت بيننا، وقريباً سنتكلم عن الإنجازات أكثر من أي شيء آخر»

◀ **معالي المهندس / إبراهيم بن عبدالرحمن العمر**

مدير عام مجموعة السعودية

تطلعاتنا للمستقبل

في إطار سعيها لمواكبة التطورات المتسارعة في المجالات التقنية والمهنية، تتطلع شركة كليات التميز إلى ابتكار خدمات جديدة تلبي تطلعات السوق، وأن تصبح الخيار الأمثل لتمكين الكوادر الوطنية بالمهارات اللازمة، مما يساهم في خلق فرص تنموية مستدامة تعزز تنافسية القوى العاملة الوطنية. وانطلاقاً من هذا التوجه الاستراتيجي، تركز الشركة على أربعة محاور رئيسة لدفع مسيرة النمو والتميز خلال المرحلة المقبلة.

◀ التوسع في تمكين قطاع التدريب

من خلال التطوير الشامل للآليات ونماذج العمل في مهام الإشراف والإدارة والتشغيل للمنشآت التدريبية، وتعظيم العلاقة مع الشركاء الاستراتيجيين، بالإضافة إلى التحسين المستمر لرفع نسبة رضا المستفيدين، وزيادة مساهمة الشركة في تحقيق مستهدفات القطاع الاستراتيجية.

◀ التكامل في الحلول المبتكرة لتنمية المهارات

من خلال تطوير وتعزيز محفظة الحلول المتكاملة لتنمية المهارات، وتبني الأفكار الابتكارية، مع التوسع في استغلال التقنيات الحديثة من أجل تأهيل الكوادر الوطنية بالمهارات اللازمة.

◀ التميز كبيت خبرة في التدريب

من خلال تقديم الدراسات والاستشارات المتخصصة، وتعزيز التعاون مع مراكز البحوث والجهات العلمية، بالإضافة إلى تعزيز الصورة الذهنية للشركة، لجعل الشركة الوجهة المفضلة للشركاء في القطاع.

◀ تعزيز البناء المؤسسي

عبر ترسيخ أسس العمل كممكّنات داعمة لتحقيق الركائز الاستراتيجية الأخرى، من خلال تطوير وتمكين القيادات والصف الثاني، وتعزيز الثقافة المؤسسية، وتحسين الأنظمة التقنية، وتطوير الشراكات الاستراتيجية، بالإضافة إلى تعزيز التميز المؤسسي.

شكر وتقدير

بتعاونهم الفاعل ودعمهم المستمر، تمكّنّا في شركة كليات التميّز من تحقيق مستهدفاتنا في تطوير وتأهيل الكوادر الوطنية وفقاً لأعلى المعايير، وكان لتكاتف الجهود بيننا أثرٌ بالغٌ في تعزيز جودة التدريب وفتح آفاق جديدة للمستقبل.

نشكّر دورهم، ونفخر بشراكتنا معهم، ونتطلع إلى مزيد من التعاون لتحقيق طموحات الوطن.



تأهيل متميز ..
لمستقبل واعد

