



الدليل الإرشادي لـ

منح التميز البحثي 2026

المنح البحثية في مجالات التدريب التقني والمهني

مقدمة

يُعتبر البحث العلمي في مجال التدريب التقني والمهني ركيزة أساسية لتعزيز القدرات والكفاءات الوطنية التي يسعى إليها برنامج تنمية القدرات البشرية منذ إنطلاقه عام 2021م، حيث يستهدف الاستثمار في المواهب والكفاءات الوطنية، وضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وتعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال، وتطوير وإعادة تأهيل المهارات، إضافةً إلى ترسيخ القيم وتعزيزها، وذلك للوصول إلى اقتصاد مزدهر تقوده قدرات وطنية ذات كفاءة عالية.

ويتيح البحث العلمي أيضًا فهمًا أعمق للمهارات المطلوبة في مختلف القطاعات، مما يساعد في توجيه جهود التدريب بشكل أكثر دقة وفعالية. كما يعزز الابتكار من خلال تطوير أساليب وتقنيات جديدة، وإقترح تجارب ونماذج تعليمية وتدريبية أكثر تفاعلية وملاءمة.

وتأسيسًا على ذلك، تسعى شركة كليات التميز انطلاقًا من دورها ومسؤوليتها الوطنية إلى دعم البحث العلمي بقطاع التدريب التقني والمهني داخل المملكة باعتباره استراتيجية لضمان تأهيل قوى عاملة قادرة على التكيف مع متغيرات سوق العمل والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال إطلاق مبادرة استراتيجية كبرى تستهدف تشجيع إطلاق المشاريع البحثية المرتبطة بالتدريب التقني والمهني.

وفي إطار هذه المبادرة، تنظم شركة كليات التميز مسابقة للتميز البحثي تهدف إلى تعزيز قدرات الباحثين وتحسين جودة التدريب، وتطوير مواصفات الخريجين، وتلبية احتياجات السوق، وتعزيز الابتكار.

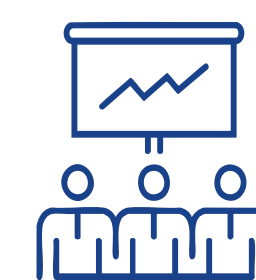
اهداف المنحة



رفع جودة التدريب التقني
والمهني من خلال دعم البحث
والتطوير المهني.



تحفيز الكفاءات الوطنية وإبراز
المواهب في المجالات
التدريب التقني والمهني.



دعم البحث والابتكار في
المجالات ذات الأولوية في
التدريب التقني والمهني.

الجدول الزمني للدورة الثانية

م	المرحلة	التاريخ
1	التقديم للمنح البحثية من خلال المنصة الإلكترونية	06-08-2026
2	لقاء تعريفى (ويبينار) عن الضوابط والاشتراطات وآليات التقديم على المبادرة	12-09-2026
3	إعلان نتائج التقييم (القائمة الأولية)	17-08-2026
4	إجراء مقابلات المرشحين (القائمة الأولية)	27-08-2026
5	إعلان القائمة النهائية للمقبولين	02-09-2026
6	تسليم المشاريع البحثية النهائية	01-02-2027
7	نشر الورقة العلمية	22-02-2027

المنح البحثية

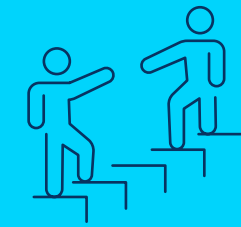
- شروط التقديم والفئات المستهدفة.
- الضوابط العامة للتقديم.
- مراحل التقديم والعمل.

شروط التقديم والفئات المستهدفة



شروط التقديم

- فيما يلي أهم شروط التقديم لمنحة التميز البحثي لكليات التميز:
- أن يكون الباحث مُقدّم الطلب سعودي الجنسية، أو أن تكون الجهة/الكيان المتقدم جهة وطنية أو دولية ذات اهتمام بالبحث في المجال التقني والمهني.
- أن يكون لدى الباحث/الباحثين خبرات عملية في التخصص المجال المتقدم له.
- أن يقدم الباحث مقترح للبحث Proposal عبر تعبئة استمارة التقديم للمنح.
- أن يكون الباحث من حملة درجة الماجستير على الأقل في مجال التخصص المتقدم إليه.
- أن يستوفي استمارة التقديم في التواريخ المحددة لذلك.



الفئات المستهدفة

- الباحثون والأكاديميون الراغبون بالمشاركة في تنفيذ مشاريع بحثية ضمن المجالات المطروحة في مجال التدريب التقني والمهني.
- أعضاء هيئة التدريس والتدريب في المؤسسات الأكاديمية والتدريبية ممن يحملون مؤهلات عليا.
- فرق البحث والتطوير والمستشارون المختصون الراغبون في الإسهام بنشر أبحاث تطبيقية في هذا المجال.
- رواد الأعمال في المجالات المختلفة.
- الجهات والكيانات الوطنية او الدولية المهتمة بالبحث بالمجال التقني والمهني.

الضوابط والاشتراطات

1

ضوابط واشتراطات الفريق البحثي

أن يكون لدى الباحث فريق بحثي مساعد لإنجاز المشروع البحثي أو ينضم للعمل ضمن فريق بحثي آخر محدد من قبل الشركة.

يُمكن أن يضم الفريق البحثي باحثين غير سعوديين .

يفضل أن يضم الفريق البحثي واحد على الأقل من طلاب الدراسات العليا أو ما يعادلهم.

لا يجوز للباحث أن يتولى دور الباحث الرئيس في أكثر من مشروعين.

يتعين أن يكون الباحث الأول هو الباحث الرئيس والشخص المراسل لمخرج المشروع البحثي.

الضوابط والاشتراطات

2

ضوابط واشتراطات المقترح والمشروع البحثي

أن يكون المقترح البحثي المُقدّم ضمن أحد مجالات الإهتمامات البحثية للأولويات البحثية المعلنة لكليات التميز لهذا العام 2026م وفي مجال التخصص للفريق البحثي.

يُشترط أن تكون الورقة العلميّة المنشورة في مجلة مضمنة بقاعدة بيانات شبكة العلوم (Web of Science- ISI).

أن يقدم الباحث خطة بحث مفصلة مع المصادر والمراجع في حال ترشّحه لقائمة المرشحين الأولية.

أن يقدم الباحث تقريراً مفصلاً شهرياً عما وصل إليه في المشروع البحثي.

يجب نشر ورقة علمية كحد أدنى مستقة من المشروع البحثي، ولن تُقبل إلا الأوراق العلميّة المحكّمة الأصليّة (Research Article Type).

تتولى لجنة المراجعة المعنية بكليات التميز تحديد المدة اللازمة لتسليم المشروع البحثي بشكله النهائي.

تقوم لجنة المراجعة وهي تضم فريق مختص بتقييم مقترحات المشاريع البحثية المقدمة.

لا يجوز تقديم مقترح المشروع البحثي لجهة أخرى خلال فترة التقديم والتقييم.

يلتزم الباحثون بتنفيذ المقترحات البحثية ضمن المجالات المحددة مسبقاً من قبل شركة كليات التميز، ولا يجوز التعديل إلا بموافقة كتابية مسبقة منها.

يجب ألا يكون المقترح مستمداً كلياً أو جزئياً (بما في ذلك البيانات أو النتائج) من أبحاث أو منشورات أخرى.

يجب ألا يكون مقترح المشروع البحثي قد سبق تقديمه للمبادرة أو لأي جهة ممولة أخرى.

الالتزام بالتعديلات التي قد تقترحها اللجنة المختصة قبل إقرار المقترح بشكل نهائي.

الضوابط والاشتراطات

3

ضوابط واشتراطات عامة

أن تكون صيغة الشكر والتمويل في المنتج العلمي لشركة كليات التميز كجهة وحيدة ممولة للمشروع البحثي، دون ذكر أي جهة أخرى داعمة داخل أو خارج المملكة.

يجب الإفصاح الكامل عن جميع الجهات أو الأفراد الداعمين للمشروع البحثي عند التقدم للمنحة البحثية، مع بيان حجم الدعم والشروط المرتبطة به، ويعد ذلك إلزاميًا لضمان الشفافية.

تمتلك شركة كليات التميز جميع حقوق النشر الورقية والإلكترونية للبحوث التي تُقدّم لها المنح، سواء أكانت نظرية أم تطبيقية، وذلك لمدة مفتوحة وغير محددة.

على الباحث الرئيس والباحثين المشاركين الإشارة إلى انتمائهم لشركة كليات التميز في المنتج العلمي.

على جميع الفريق البحثي والباحث المراسل استخدام البريد الإلكتروني لشركة كليات التميز في جميع المراسلات الخاصة بالمنتج العلمي.

توقع كليات التميز عقوداً مع الباحثين المستفيدين من المنح البحثية، على أن يحدد العقد التزامات كلا الطرفين.

تُصرف المكافأة الخاصة بالمنح البحثية وفق بنود التعاقد بين الفريق البحثي وشركة كليات التميز.

ضرورة الالتزام بقواعد ومعايير أخلاقيات البحث العلمي مع الأخذ باللوائح والتشريعات ذات الصلة المعمول بها في المملكة.

توقيع كافة الأطراف على بدء العمل بعد استكمال الإجراءات.

يحدد المخصص المالي للمنحة حسب نوعية وحجم المشروع والمدة الزمنية لتنفيذه، والبنود المقررة في ميزانية طلب المنحة البحثية.

تعد الميزانية المعتمدة من الشركة للمشروع البحثي هي الميزانية التي تحدد المبالغ المخصصة للصرف على البحث ويُعمل بموجبها.

تقوم الشركة بإيداع المبالغ المخصصة للمنحة على دفعات حسب الأنظمة المتبعة في هذا الشأن، وذلك حسب الميزانية المعتمدة من الشركة.

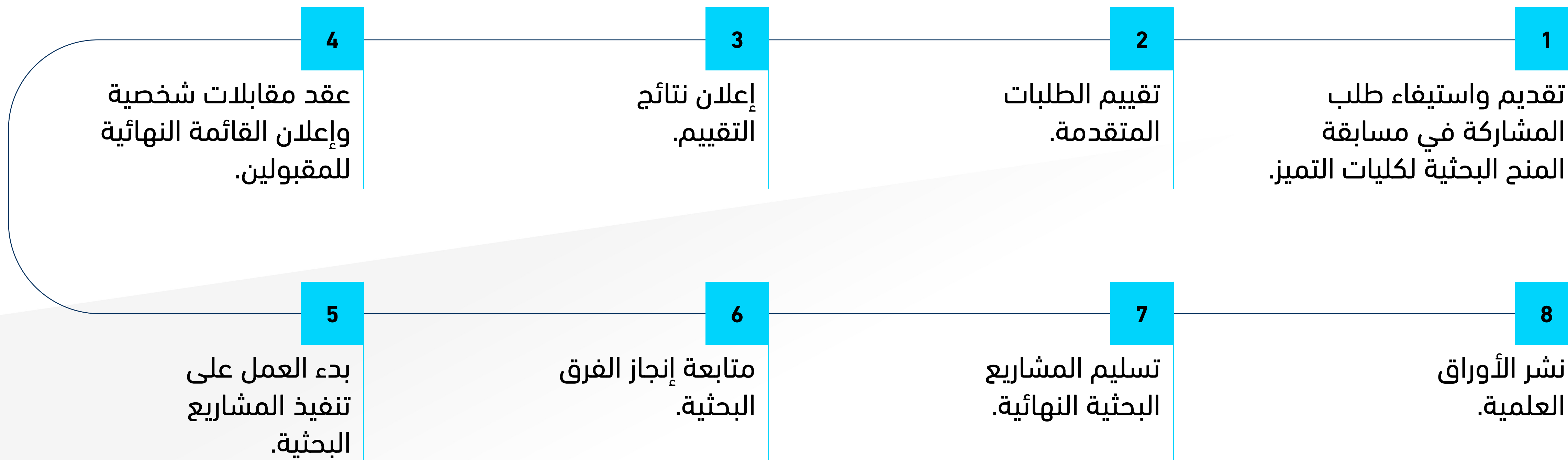
تُصرّف الدفعات من ميزانية البحث بعد استيفاء الباحثين جميع المتطلبات المالية والفنية عن المرحلة حسب التزامات جميع الأطراف المذكورة في العقد المبرم.

في حالة وجود متبقيات مالية من الدعم الإجمالي للمنحة، يحق للشركة استعادة المبلغ لحساب الشركة لدعم بحوث أخرى.

تشمل المنحة بحسب نوعها كل أو بعض البنود الآتية:
أ. مستلزمات البحث (المواد، المراجع، المصادر).
ب. الرحلات والمشاركة في المؤتمرات.
ت. الاستشارات والتدريب.
ث. المخرجات العلمية وبراءات الاختراع.
ج. المكافآت والرواتب.

مراحل التقديم والعمل

تمر مراحل التقديم والعمل بثمان مراحل أساسية متكامل تستند كل منها إلى الآخر ويرتبط به وفق ما يلي:



مراحل التقديم والعمل

1

تقديم واستيفاء طلب المشاركة في مسابقة المنح البحثية لكليات التميز.

بداية يجب على المتقدم أن يستوفي استمارة التقديم للمنح البحثية من خلال المنصة الإلكترونية لكليات التميز المخصصة لذلك، ويتلقى بعدها جميع الباحثين المتقدمين للمنح إشعاراً بوصول رسائلهم. على أن ترفق مع الاستمارة مقترحات المشاريع البحثية الأولية المختصرة وفق النموذج المعد لذلك.

2

تقييم الطلبات المتقدمة.

تُشكل لجنة من قبل كليات التميز تتضمن خبراء متخصصين لتقييم جميع الطلبات المقدمة للمنح البحثية، وتتم عملية تقييم الطلبات ومقترحات المشاريع البحثية الأولية المقدمة وفق المعايير التالية:

- مدى استيفاء المتقدمين للمعايير المعتمدة.
- مدى جدارة المشروع البحثي وحداثه الفكرية.
- التأثير المُتوقع لمُخرجات المشروع البحثي.
- مدى مساهمة المُقترح البحثي في تطوير منظومة التدريب التقني والمهني بالمملكة.

مراحل التقديم والعمل

3

إعلان نتائج
التقييم.

تُعلن نتائج التقييم وفقاً للجدول الزمني من خلال إعداد قائمة بالباحثين ومقترحات المشاريع البحثية المقبولة، ويتلقى الباحثون المرشحون فقط إشعاراً بترشحهم وإجراء مقابلة شخصية معهم لتقديم تفاصيل أكثر عن مشاريعهم البحثية.

4

عقد مقابلات شخصية
وإعلان القائمة النهائية
للمقبولين.

تُعقد مقابلات شخصية مع المرشحين وبعد الانتهاء منها يتم إعلان القائمة النهائية للمشاريع البحثية المقبولة وفقاً للجدول الزمني.

مراحل التقديم والعمل

5

بدء العمل على
تنفيذ المشاريع
البحثية.

يتم توقيع عقود المشاركة في المنح البحثية وتبدأ الفرق البحثية في تنفيذ المشاريع البحثية الفائزة وفق الخطط البحثية المعدة والمعتمدة مسبقاً.

6

متابعة إنجاز الفرق
البحثية.

يتم تحديد مشرف لكل مشروع بحثي لمتابعة سير ومدى تقدم الفرق البحثية في المشاريع المختلفة وفق خطة العمل التي تم إعدادها مسبقاً. ويتعين على الباحث الرئيس أن يقدم تقريراً مفصلاً شهرياً عما وصل إليه في المشروع البحثي.

مراحل التقديم والعمل

7

تسليم المشاريع البحثية النهائية.

يتعين الانتهاء من تسليم المشاريع البحثية النهائية المنجزة في موعد أقصاه ثلاثة أشهر من بدء العمل على تنفيذ المشروع البحثي أو حسب الموعد الذي تحدده اللجنة المختصة بالإشراف على المنح البحثية بكليات التميز، على أن تكون المشاريع المسلمة مستوفاة لكافة المعايير المعتمدة والمتسقة مع خطة المشروع البحثي المسلمة مسبقاً. ويصاحب ذلك أيضاً تسليم الورقة العلمية المستقاه من المشروع البحثي مدعومة بخطاب قبول النشر بإحدى المجلات المضمنة بقاعدة بيانات شبكة العلوم Web of Science- ISI.

8

نشر الأوراق العلمية.

يتعين الانتهاء من تسليم المشاريع البحثية النهائية المنجزة في موعد أقصاه ثلاثة أشهر من بدء العمل على تنفيذ المشروع البحثي أو حسب الموعد الذي تحدده اللجنة المختصة بالإشراف على المنح البحثية بكليات التميز، على أن تكون المشاريع المسلمة مستوفاة لكافة المعايير المعتمدة والمتسقة مع خطة المشروع البحثي المسلمة مسبقاً.

مراحل التقديم والعمل

يتم اختيار موضوع واحد في كل مجال من المجالات المطروحة، وفيما يلي معايير المفاضلة بين مقترحات المشاريع البحثية المقدمة:

النسبة	المعيار	المجال
20%	• تتسم فكرة البحث بالحدثة. • تتسم فكرة البحث بالإصالة. • يتوقع أن يكون لفكرة البحث أثر إيجابي في تطوير منظومة التدريب التقني والمهني بالمملكة. • ترتبط أهداف البحث باستراتيجية كليات التميز. • الدوافع وراء فكرة البحث واضحة وذات قيمة مضافة.	فكرة البحث
40%	• تحدد بوضوح أهداف ومشكلة البحث الأساسية. • توضح التساؤلات الأساسية للبحث. • تحدد بوضوح الخطوات والاجراءات التي يعتمد عليها الفريق البحثي في إنجاز المشروع البحثي. • توضح العينة المستهدفة من المشروع البحثي. • تتضمن الأدوات التي يعتمد عليها المشروع البحثي. • توضح المصطلحات الرئيسة للمشروع البحثي.	منهجية المشروع البحثي المقترحة

مراحل التقديم والعمل

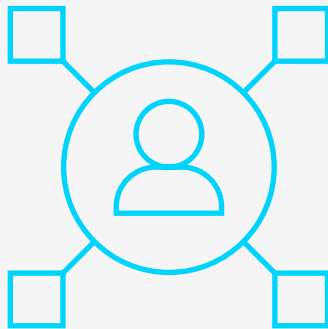
يتم اختيار موضوع واحد في كل مجال من المجالات المطروحة، وفيما يلي معايير المفاضلة بين مقترحات المشاريع البحثية المقدمة:

النسبة	المعيار	المجال
20%	• حدد الفريق البحثي الموارد المادية والبشرية المطلوبة بوضوح. • تتناسب الميزانية المعدة للمشروع مع أهدافه ومنهجيته. • يمتلك فريق العمل المرشح الخبرات السابقة في مجال البحث.	الموارد المادية والبشرية المطلوبة
10%	• يوجد جدول زمني واضح لإنجاز مراحل المشروع البحثي ضمن الفترة الزمنية المحددة. • يتناسب الجدول الزمني مع الفترة المطلوبة لإنجاز مخرجات المشروع البحثي.	الجدول الزمني للمشروع البحثي
10%	• يوجد مرفق مع مقترح المشروع البحثي قائمة بأهم المصادر والمراجع التي يمكن الاستعانة بها. • تتسم المصادر والمراجع المدرجة بالحدثة. • ترتبط المصادر والمراجع بأهداف المشروع البحثي.	قائمة أهم المصادر والمراجع

أدوار ومعايير الفريق البحثي

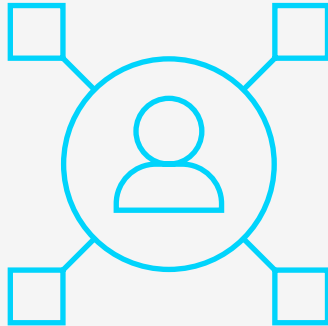
أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

معايير الاختيار	أدوار ومسؤوليات	1
• سعودي الجنسية. • حاصل على درجة الماجستير على الأقل أو ما يعادله من دولة معترف بها. • خبرات سابقة في مجال التخصص. • خبرات سابقة في مجال البحث العلمي. • القدرة على العمل الجماعي وقيادة الفرق البحثية. • القدرة على إدارة الوقت وخطط العمل.	• التواصل بخصوص أي نقاط متعلقة بالمشروع البحثي مع لجنة إدارة المنح البحثية بكليات التميز. • اختيار وقيادة الفريق البحثي. • التواصل مع الأطراف المعنية بعينة البحث المستهدفة. • تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.	 الباحث الرئيسي

أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

معايير الاختيار	أدوار ومسؤوليات	2
• حاصل على درجة الماجستير على الأقل أو ما يعادله من دولة معترف بها. • خبرات سابقة في مجال التخصص. • خبرات سابقة في مجال البحث العلمي • القدرة على العمل الجماعي.	• مساعدة الباحث الرئيس في إنجاز المشروع البحثي والإجابة عنه عند الحاجة. • التواصل مع الأطراف المعنية بعينة البحث المستهدفة. • تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.	 الباحث المشارك

أدوار ومعايير الفريق البحثي

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار أعضاء الفريق البحثي:

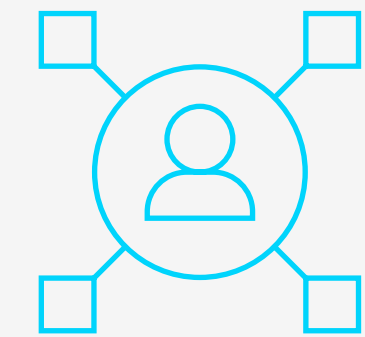
معايير الاختيار

- سعودي الجنسية.
- طالب دراسات عليا أو ما يعادلها.
- مؤهل مرتبط بمجال التخصص.
- القدرة على المشاركة في إجراء البحث.
- القدرة على العمل الجماعي.

أدوار ومسؤوليات

- تقديم الدعم في تنفيذ المهام البحثية الميدانية.
- المشاركة في جمع البيانات وتحليلها.
- تيسير سير العمل وتحقيق التكامل بين أفراد الفريق.

3



**مساعد
الباحث**

ادوار ومعايير الجهة الباحثة

وفيما يلي تحديد لأدوار ومعايير اختيار الجهة الباحثة

معايير الاختيار

- ارتباط الجهة بموضوع البحث.
- توفر الخبرة أو البيانات الداعمة للمشروع.
- القدرة على الالتزام بالمهام المطلوبة.
- وضوح القيمة المضافة من مشاركتها.
- عدم وجود تعارض مصالح.

الأدوار والمسؤوليات

- توفير البيانات والمعلومات اللازمة للبحث.
- تحديد ممثل للتنسيق مع الفريق البحثي.
- المشاركة في الاجتماعات عند الحاجة.
- مراجعة ما يخص الجهة من مخرجات.
- الالتزام بالجدول الزمني.



**الجهة
الباحثة**

الدورة الثانية 2026

المجالات ذات الأولوية

تم تحديد القائمة التالية المقترحة للمجالات ذات الأولوية البحثية في ضوء نتائج الاجتماعات والمناقشات مع الخبراء والمعنيين بالتدريب التقني والمهني.

المجالات ذات الأولوية	الوصف
الشراكات بين القطاع الخاص والعام في التدريب التقني والمهني	يُعنى هذا المجال بدراسة نماذج التعاون والتكامل بين الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص لتطوير منظومة التدريب التقني والمهني، بما يساهم في مواءمة مخرجات التدريب مع احتياجات سوق العمل، وتعزيز فرص التوظيف، وتحسين كفاءة الاستثمار في رأس المال البشري.
الابتكار وريادة الأعمال في التدريب التقني والمهني	يركز هذا المجال على استكشاف الممارسات والبرامج التي تعزز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال لدى المتدربين، ودراسة دور مؤسسات التدريب في تنمية المهارات الريادية، ودعم إنشاء المشاريع الناشئة، وتحفيز الحلول الإبداعية التي تساهم في التنمية الاقتصادية.
التقنيات الناشئة في مجال التدريب التقني والمهني	يهتم هذا المجال بدراسة تأثير وتطبيق التقنيات الحديثة والناشئة، مثل الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء، والواقع الافتراضي والمعزز، وتحليل البيانات في تطوير أساليب التدريب ورفع كفاءة العملية التعليمية وتحسين مخرجاتها.
الاستثمار والتمويل المستدام	يتناول هذا المجال آليات تمويل التدريب التقني والمهني والنماذج الاستثمارية المبتكرة التي تضمن استدامة الموارد المالية، مع التركيز على تعزيز كفاءة الإنفاق، وتنويع مصادر التمويل، وقياس العوائد الاقتصادية والاجتماعية للاستثمار في التدريب وتنمية المهارات.
التوجهات الحديثة في تأهيل وتطوير مدربي التدريب التقني والمهني	يركز هذا المجال على دراسة أفضل الممارسات العالمية والاتجاهات الحديثة في إعداد وتطوير المدربين، بما يشمل تنمية المهارات التقنية والتربوية والرقمية، وتعزيز التعلم المستمر، ورفع جودة الأداء التدريبي بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل المستقبلية.



كليات التميّز
Colleges of Excellence

تأهيل متميز لمستقبل واعد
Excellent Training For a **PROMISING FUTURE**

@coeksa coe.com.sa
colleges-of-excellence