



كليات التميز
Colleges of Excellence

2022

التقرير
السنوي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت، شعب
طموح معظمه من الشباب، هو فخر بلادنا و ضمان
مستقبلها بعون الله

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية التي
نحقق بها تطلعات شعبنا نحو التقدم والرفي في العلوم
والمعارف

خادم الحرمين الشريفين
الملك عبدالعزيز آل سعود



82

التميز التشغيلي والتطوير المؤسسي

84 | الهيكل التنظيمي

85 | الإدارة التنفيذية

86 | الأداء التشغيلي للمشاريع والعمليات

89 | مقارنة بين عامي 2021 و 2022

89 | أهم الجوائز المحلية والعالمية

90 | الاعتمادات المهنية والتصنيف المحلي والدولي للكليات التقنية العالمية

91 | الاعتمادات المحلية والعالمية لمعاهد الشراكات الاستراتيجية

92 | تطوير الأعمال والشراكات

93 | مذكرات تفاهم وتعاون مشترك

94 | المشاركة في المؤتمرات

96 | الاستدامة والممكّنات

97 | أهم الإنجازات

98 | بيئة العمل

100 | المسؤولية المجتمعية

100 | تأهيل وتدريب أبناء مستفيدي "تراحم" والضمان الاجتماعي

101 | التدريب التعاوني لطلاب وطالبات الجامعات

101 | مشاركات أخرى

102 | أبرز شركاء النجاح



34

البرامج والمشاريع المنفذة في عام 2022

36 | مؤشرات المشاريع

38 | قائمة بالمشاريع

40 | تنفيذ بناء وتعزيز القدرات الوطنية من خلال تأهيل الشباب السعودي لمهنة صيد السمك

42 | تطوير معايير وأطر برامج ومنشآت التدريب الثقافي

44 | تحليل وتقديم دراسة لتحديد وحصر الفئات المستهدفة من العاملين في الصفوف الأمامية في خدمة ضيوف الرحمن

46 | مبادرة توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص

48 | كوادر السلامة والصحة المهنية

52 | إعداد وتنفيذ المحتوى التدريبي التفاعلي لبرنامج الثقافة العملية

54 | تنظيم وتطوير تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل

56 | التأهيل المهني للسائقين

58 | التدريب الدولي

60 | الإدارة والإشراف على الكليات التقنية العالمية

62 | تشغيل الكليات التقنية العالمية

68 | إدارة وتشغيل المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

74 | تقديم وتفعيل خطة عمل ونموذج عمل برنامج التبادل العالمي لطلاب التعليم والتدريب التقني والمهني

76 | إعداد دراسة تقييمية واستشارية وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء قدرات ريادة الأعمال

78 | تحويل النظام الدراسي من فصلي إلى ثلاثي

80 | الاعتماد المهني



16

رؤيتنا

18 | كلمة معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

رئيس مجلس المديرين

20 | كلمة الرئيس التنفيذي

22 | أعضاء مجلس المديرين

24 | ما يميزنا

26 | خدماتنا

28 | تقديم الاستشارات والدراسات

29 | تصميم البرامج التدريبية

30 | تقديم التدريب والإشراف على العملية التدريبية

31 | تشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها

32 | تقديم الحلول الإلكترونية

33 | نظام واعد



8

لمحة عامة

10 | التعليم في رؤية 2030

12 | شركة كليات التميز

14 | أبرز الإنجازات خلال العام 2022



لمحة عامة

تتوافق خدمات وبرامج شركة كليات التميز مع رؤية المملكة 2030، وذلك بتوفير حلول تعليمية وتدريبية شاملة تنطلق من أفضل الممارسات العالمية في المجال التقني والمهني والتدريب التطبيقي على مستوى المملكة من خلال بناء شراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال التعليم والتدريب.

التعليم

في رؤية 2030

نسعى

إلى سد الفجوة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل، وتطوير التعليم العام وتوجيه الطلاب نحو الخيارات الوظيفية والمهنية المناسبة، وإتاحة الفرصة لإعادة تأهيلهم والمرونة في التنقل بين مختلف المسارات التعليمية.

نحقق

ذلك من خلال إعداد مناهج تعليمية متطورة تركز على المهارات الأساسية بالإضافة إلى تطوير المواهب وبناء الشخصية، وسنعزز دور المعلم ونرفع تأهيله، وسنتابع مستوى التقدم في هذا الجانب، وننشر نتائج المؤشرات التي تقيس مستوى مخرجات التعليم بشكل سنوي، كما سنعمل مع المتخصصين لضمان مواءمة مخرجات التعليم العالي مع متطلبات سوق العمل، وسنعقد الشراكات مع الجهات التي توفر فرص التدريب للخريجين محلياً ودولياً، وننشئ المنصات التي تعنى بالموارد البشرية في القطاعات المختلفة من أجل تعزيز فرص التدريب والتأهيل. وسنعمل كذلك على تطوير المعايير الوظيفية الخاصة بكل مسار تعليمي. ومن أجل متابعة مخرجات التعليم وتقويمها وتحسينها، سنقوم بإنشاء قاعدة بيانات شاملة لرصد المسيرة الدراسية للطلاب بدءاً من مراحل التعليم المبكرة إلى المراحل المتقدمة.

نهدف

إلى أن تصبح خمس جامعات سعودية على الأقل من أفضل (200) جامعة دولية بحلول عام (1452هـ - 2030م). وسيتمكن طلابنا من إحراز نتائج متقدمة مقارنة بمتوسط النتائج الدولية والحصول على تصنيف متقدم في المؤشرات العالمية للتحصيل التعليمي.

نواصل

الاستثمار «في التعليم والتدريب وتزويد أبنائنا بالمعارف والمهارات اللازمة لوظائف المستقبل. وسيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي - أينما كان - على فرص التعليم الجيد وفق خيارات متنوعة، وسيكون تركيزنا أكبر على مراحل التعليم المبكر، وعلى تأهيل المدرسين والقيادات التربوية وتدريبهم وتطوير المناهج الدراسية». «كما سنعزز جهودنا في مواءمة مخرجات المنظومة التعليمية مع احتياجات سوق العمل»، «وسنؤسس مجالس مهنية خاصة بكل قطاع تنموي تعنى بتحديد ما يحتاجه من المهارات والمعارف، وسنتوسع في التدريب المهني لدفع عجلة التنمية الاقتصادية».

أنشئت شركة كليات التميّز عام 2013م من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة تكامل لخدمات الأعمال القابضة، بهدف تطوير التدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية لتمكين الكوادر الوطنية من خلال مجموعة من البرامج وال حلول التدريبية المتميّزة في مجال التدريب التقني والمهني والتي تقدم بأعلى معايير الجودة لسد احتياجات ومتطلبات كافة قطاعات الأعمال.

نسعى لتمكين ورفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال تقديم حلول تدريبية تقنية وفق أفضل الممارسات بما يضمن التوافق مع احتياجات سوق العمل من القطاعات المختلفة.

أن نكون الاختيار الأول في المملكة لتطوير وتنفيذ الحلول التدريبية التقنية والمهنية.



العمل بشغف



تحمل المسؤولية



التركيز على العميل

الرسالة



الرؤية



القيم



أبرز الإنجازات خلال العام 2022

+20,000

عدد المستفيدين



91%

معدل رضا العملاء



99%

كفاءة الإجراءات



11

مذكرة تفاهم وتعاون



94%

نسبة الرضا (مستوى خريجي معاهد الشراكات)



7

إطلاق معاهد شراكات استراتيجية جديدة



93%

نسبة تحقيق معايير قبول المخرجات



واعد
WAED

منتج جديد

إطلاق منصة إلكترونية
لتقديم الاختبارات
(السلامة والصحة المهنية)
exambooking.coe.com.sa

الاعتمادات



أفضل بيئة عمل
2022



ISO 9001:2015
نظام
إدارة الجودة



ISO 45001:2018
نظام إدارة السلامة
والصحة المهنية



رؤيتنا

حافظنا على تركيزنا الاستراتيجي بأن نكون الاختيار الأول في المملكة لتطوير وتنفيذ الحلول التدريبية التقنية والمهنية، واستثمرنا في توسيع أعمالنا وتطوير قدرات موظفينا استعداداً لمرحلة جديدة من النمو المتسارع.



معالي الدكتور/ أحمد بن فهد الفهيد

محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
رئيس مجلس المديرين لشركة كليات التميز

«حققت شركة كليات التميز في العام 2022 العديد من المنجزات والمكتسبات التي كان لها الأثر الملموس في إحداث تغييرات نوعية وتعزيز الشراكات مع القطاعات الحكومية وقطاعات الأعمال المختلفة وتمثلت في حصولها على مشاريع نوعية مع هذه القطاعات»

شهد قطاع التدريب التقني والمهني في السنوات الماضية تحولات كبيرة تزايدت فيها الحاجة لمواكبتها وتطوير الأداء والأعمال بشكل متواصل نظراً لأهمية هذا القطاع في تأهيل الكوادر الوطنية واستجابة للتنامي في المشاريع والمبادرات والتوجهات الاستراتيجية التي تقودها المملكة في سبيل إحداث تنمية وطنية شاملة يكون مركزها الأساسي تنمية القدرات البشرية مما ينعكس على سرعة الإنجاز لتنفيذ هذه المشاريع والمبادرات تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030.

ويسرني أن أرفع إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - أسمى آيات الشكر والعرفان والامتنان على الدعم الكبير المقدم لهذا القطاع، إيماناً من قيادتنا الحكيمة بأهمية تنمية القدرات البشرية أحد برامج تحقيق رؤية المملكة 2030 ودوره المحوري في تنمية مهارات المواطنين، وتعزيز التنافسية محلياً وعالمياً وتلبية احتياجات سوق العمل.

لقد تمكنت شركة كليات التميز في العام 2022 من تحقيق العديد من المنجزات والمكتسبات التي كان لها الأثر الملموس في إحداث تغييرات نوعية وتعزيز الشراكات مع القطاعات الحكومية وقطاعات الأعمال المختلفة وتمثلت في حصولها على مشاريع نوعية مع هذه القطاعات ساهمت بدور محوري في تحقيق رغبات شركائها بجودة وكفاءة عالية، وقد تميّزت في توفير الفرص الوظيفية المرتبطة بالعملية التدريبية في الكليات التقنية العالمية ومنشآت الشراكات الاستراتيجية، وهذه الجهود ثمرة العمل المؤسسي والاحترافي الذي تقوده الشركة بمنظومة العمل لديها وما تمتلكه من قدرات ومهنية في تأدية أعمالها بالشكل المطلوب، وما حقته من إنجاز خلال العام الماضي وحصولها على شهادة الاعتماد الدولية كأفضل بيئة عمل هو انعكاس لهذه النجاحات التي نراها على أرض الواقع.

إننا ماضون بعون الله وتوفيقه في تطوير الخطط والاستراتيجيات لمواكبة المتغيرات المتسارعة في القطاعات الواعدة التي تشهدها المملكة وتتطلب توفير الكفاءات الوطنية للقيام بتأدية مهامها على أكمل وجه، ونحن على ثقة بقدرة أبناء وبنات الوطن على تحقيق هذه التطلعات والمساهمة في نهضة وطننا وازدهاره، وسنكون داعمين ومساندين لكافة الجهات في تحقيق أهدافها حيث نؤمن بالتكامل بين مختلف الجهات لأننا نمضي معاً في حراك مستمر يصل في نهاية المطاف إلى تحقيق مستهدفات رؤية 2030، ونتطلع لمستقبل مشرق بإذن الله نبنيه بسواعد أبناء وبنات الوطن لنكون في مصاف الدول المتقدمة في كافة المجالات.



المهندس / أيمن بن مصطفى آل عبدالله

الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميز

«عززت الشركة من شراكاتها الاستراتيجية مع مختلف القطاعات لتقديم أفضل الحلول التدريبية، وكان لها حضورا بارزا في المؤتمرات المحلية والدولية، كما قدمت عدداً من البرامج التدريبية النوعية والمتخصصة والتي ساهمت في تطوير الكوادر الوطنية بما يلبي احتياجات سوق العمل»

قدمت شركة كليات التميز خلال مسيرتها العديد من المنجزات في مجال التدريب التطبيقي النوعي والذي يدعم احتياجات سوق العمل السعودي ويتوافق مع توجهات وتطلعات المملكة المستقبلية، وحرصها على تنمية القدرات البشرية وتأهيل الكفاءات الوطنية لقيادة عجلة التنمية في بلادنا التي تنعم بقيادة حكيمة قدمت كافة سبل الدعم إيماناً منها بأهمية التعليم والتدريب ودوره في تقدم الدول وإحداث النهضة الشاملة بمختلف نواحي الحياة.

واستطعنا بعد توفيق الله خلال العام 2022 تحقيق منجزات استثنائية بجهود يقودها منسوبي ومنسوبات شركة كليات التميز؛ فقد حصلت الشركة على شهادة الاعتماد من منظمة Great Place To Work كأفضل بيئة عمل في المملكة 2022، وامتداداً لمسيرة الشركة في التطوير وتقديم أعلى مستويات الجودة في كافة خدماتها فقد منحت المنظمة الدولية للمعايير شركة كليات التميز شهادة ISO-9001:2015 الدولية في تطبيق أفضل المعايير العالمية في نظام إدارة الجودة، ولم تتوقف منجزات الشركة عند هذا الحد حيث عززت من شراكاتها الاستراتيجية مع مختلف القطاعات لتقديم أفضل الحلول التدريبية وتأهيل الكفاءات الوطنية، كذلك كان للشركة حضورا بارزا في المؤتمرات والملتقيات من خلال تنظيمها لملتقى منشآت المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية، والذي خرج بعدد من التوصيات المهمة للارتقاء وتطوير معاهد وأكاديميات الشراكات الاستراتيجية والتي تعتبر إحدى النماذج التدريبية المميزة في المملكة لدورها المهم في توفير الفرص الوظيفية لأبناء وبنات الوطن، كذلك تواجدت الشركة في أهم المؤتمرات والمعارض الدولية منها معرض الدفاع العالمي، والمؤتمر والمعرض الدولي للتعليم، والمؤتمر الدولي الخامس للسلامة والصحة المهنية.

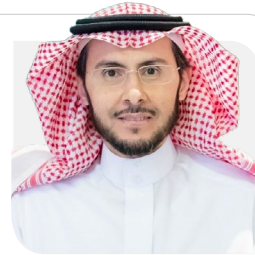
ولم يتم تحقيق هذه المنجزات بعد توفيق الله لولا الدعم الكبير المقدم من سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز – حفظهما الله – وما يوليانه من اهتمام وحرص ومتابعة لتطوير قطاع التدريب التقني والمهني في المملكة، ونشيد بالدعم الملموس الذي تجده الشركة من معالي رئيس مجلس المديرين وأعضاء المجلس.

وإننا في شركة كليات التميز نستشعر المسؤولية التي على عاتقنا لخدمة وطننا في الوقت الذي نشاهد فيه التطور السريع والمشاريع النوعية العملاقة والتي تتطلب مواكبتها بالكوادر الوطنية، ويعمل منسوبي ومنسوبات الشركة بشكل متسارع لمواكبة هذه التطلعات وهم على قدر عالٍ من المسؤولية حيث نعتبرهم مصدر فخر واعتزاز للشركة ونقدر دورهم الأساسي في استمرارية أعمالنا وتحقيق المنجزات.

معالي الدكتور
أحمد بن فهد الفهيد
رئيس مجلس المديرين



سعادة الدكتور
عبدالرحمن بن عمر البراك
عضو مجلس المديرين



سعادة الدكتور
أحمد بن عبدالجبار اليماني
عضو مجلس المديرين



أعضاء مجلس المديرين

تتميز شركة كليات التميّز بتقديم نموذج عمل جديد في مجال التدريب التقني والمهني، حيث تبتكر حلول وخدمات نوعية تلبي احتياجات العملاء وتتوافق مع رؤية المملكة 2030.



حلول مرنة

نسعى إلى تقديم حلول مبتكرة ومتميزة تخدم أهداف وتطلعات العملاء في مجال التدريب التقني والمهني.



شراكات عالمية

نستقطب مجموعة متميزة من الشراكات العالمية والرائدة في مجال التدريب التقني والمهني لنقل وتوطين المعارف والخبرات.



تخصصات نوعية

نحرص على تقديم تخصصات وبرامج نوعية تتوافق مع احتياجات ومتطلبات قطاعات الأعمال.



ما يميزنا

تسعى شركة كليات التميز دائما لابتكار حلول وخدمات فريدة تتناسب مع احتياجات العملاء، تبدأ بدراسة احتياجات كل عميل، ثم تصميم البرامج والحلول المناسبة، وإدارتها وتقييمها، وتوفير الأدوات التقنية الداعمة لها؛ بما يحقق الأهداف.

تقديم الاستشارات والدراسات



تصميم البرامج التدريبية



تقديم التدريب والإشراف على العملية التدريبية



تشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها



تقديم الحلول الإلكترونية



خدماتنا



تقديم الاستشارات والدراسات

نقوم بتنفيذ البحوث والدراسات التعليمية والتدريبية من خلال فريق عمل متخصص ذو خبرات واسعة ومتعددة، بداية من إعداد الأطر المنهجية والبحثية، ومروراً بجمع البيانات وتحليلها واستخراج النتائج وانتهاءً بتقديم التوصيات لدعم متخذي القرار في الجهات المستفيدة.

أهم مزايا الخدمة

المقارنات المعيارية وتحليل الفجوة ومكامن التطوير

تقديم التدريب وقياس الأثر

دراسة الوضع الراهن

الاحتياجات التدريبية

دراسات احتياجات سوق العمل

إعداد دراسات موثوقة تدعم اتخاذ القرار

إدارة عمليات التحسين والتطوير المستمر

تقديم المنشآت التدريبية

إعداد الخطة التطويرية والتنفيذية



تصميم البرامج التدريبية

نعمل على تطوير وتصميم وبناء المعايير والمؤهلات للجهات المختلفة، بما يحقق متطلبات مخرجات التدريب ويغطي كافة المعارف والمهارات المطلوبة في وصف المؤهل، كذلك توفير آليات التقييم، والحصول على الاعتمادات المحلية والدولية.

أهم مزايا الخدمة

بحث وتحليل القطاع والاحتياجات المهنية

تحديد الحد الأدنى من التأهيل المناسب للقيام بعمل محدد المجال والمستوى

تحديد القدر الأدنى من المعارف والمهارات المكتسبة والمعرفة المطلوبة

تطوير إطار ومواصفات وتحليل المؤهلات ومخرجاتها

تحديد وتطوير واعتماد معايير المهارات المهنية الوطنية المتوفرة

تصميم المؤهلات

بناء المحتوى

توفير آليات التقييم

تصميم واعتماد وتطبيق المناهج ومراجعتها



تشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها

نعمل على إنشاء وتشغيل والإشراف على المنشآت التدريبية وتطويرها من خلال خبراتنا الاستثنائية وكفاءتنا الفريدة من نوعها، والتي تشمل الكليات والمعاهد والأكاديميات.

أهم مزايا الخدمة

بناء البرامج التدريبية	بناء شراكات التدريب	تجهيز وإدارة المرافق التدريبية
التنفيذ والمتابعة	إجراءات استلام وتسليم المباني	استقطاب الكفاءات التدريبية
تقديم خدمات الصيانة والحراسات الأمنية	إعداد مؤشرات الأداء	توفير التجهيزات والوصول



تقديم التدريب والإشراف على العملية التدريبية

نبحث عن أفضل الممارسات الدولية المتعلقة بالعملية التدريبية وتشغيل المنشآت التعليمية، حيث نقوم بإدارة وتنفيذ العملية التدريبية بدءاً من التخطيط وتوفير المنصات الإلكترونية اللازمة وإعداد تقارير المتابعة وتقييم نتائج التدريب لضمان تحقيق مخرجات ذات جودة عالية.

أهم مزايا الخدمة

توفير وتطوير القيادات والإدارات التدريبية	ضبط جودة التدريب	تصميم الأهداف التعليمية ووسائل تقديمها، وتحليل احتياج التدريب
تصميم دورات تعليمية وتدريبية	متابعة وتقييم تنفيذ البرامج التدريبية	تطوير السياسات والإجراءات
إعداد الميزانيات التقديرية للتدريب	توفير واستقطاب فريق التشغيل	تقديم الاختبارات

نظام المؤهلات

نظام الاختبارات النظرية

نظام ذكاء الأعمال والتقارير

نظام القبول والتسجيل

نظام إصدار الشهادات

نظام متابعة التقييم السنوي المستمر

منتج جديد



منصة إلكترونية متكاملة من الأنظمة الخاصة بعملية التعليم والتدريب، حيث يشمل جميع العمليات والأنشطة المتعلقة بالتعليم والتدريب، والتأهيل والإشراف، والتقييم من خلال منصة «واعد».



تقديم الحلول الإلكترونية

تشمل حلولنا الإلكترونية المبتكرة رقمنة جميع العمليات وأتمتة جميع الأنشطة المتعلقة بالتدريب، والتأهيل، والإشراف، والتقييم، باستخدام أحدث التقنيات من برامج وأنظمة إلكترونية وتطبيقات، ونُطوع التقنية الحديثة من قبل خرائنا المتخصصين.

أهم مزايا الخدمة

نظام الاختبارات النظرية

نظام القبول والتسجيل

نظام المؤهلات

نظام متابعة التقييم السنوي المستمر

نظام ذكاء الأعمال والتقارير

نظام إصدار الشهادات

توفير منصة إلكترونية

نظام الاختبارات (SARAS)

نظام متابعة الأداء (E-CAPstone)



البرامج والمشاريع المنفذة لعام 2022

نقدم في شركة كليات التميز مجموعة كبيرة من الحلول والخدمات والبرامج التدريبية المتخصصة في العديد من المجالات، من خلال تقديم نماذج عمل متنوعة مرنة تتناسب مع كل عميل واحتياجه بما يحقق رغباتهم وطموحاتهم.

توسعت شركة كليات التميز في تقديم خدماتها لـ (8) قطاعات جديدة خلال العام 2022



المشاريع

01 تنفيذ بناء وتعزيز القدرات الوطنية من خلال تأهيل الشباب السعودي لمهنة صيد السمك



02 تطوير معايير وأطر برامج ومنشآت التدريب الثقافي



03 تحليل وتقديم دراسة لتحديد وحصر الفئات المستهدفة من العاملين في الصفوف الأمامية في خدمة ضيوف الرحمن لبناء خطة تنفيذية لتقديم البرامج التأهيلية والتطويرية



04 مبادرة توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص



05 إعداد وتنفيذ المحتوى التدريبي التفاعلي لبرنامج الثقافة العمالية



06 كوادر السلامة والصحة المهنية



07 تنظيم وتطوير تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل



08 التأهيل المهني للسائقين



09 التدريب الدولي



11 تشغيل الكليات التقنية العالمية



13 تقديم وتفعيل خطة عمل ونموذج عمل برنامج التبادل العالمي لطلاب التعليم والتدريب التقني والمهني



15 تحويل النظام الدراسي من فصولي إلى ثلاثي



10 الإدارة والإشراف على الكليات التقنية العالمية



12 إدارة وتشغيل المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية



14 إعداد دراسة تقييمية واستشارية وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء قدرات ريادة الأعمال



16 الاعتماد المهني



دور الشركة

بوابة التسجيل في البرنامج
التدريبي لبناء وتعزيز القدرات
الوطنية من خلال تأهيل الشباب
السعودي لمهنة صيد الأسماك



nftp.coe.com.sa

- إعداد الحقائق التدريبية.
- تطوير البرامج.
- إدارة المشروع.
- تقديم التدريب لعدد 3,200 متدرب في 5 مناطق حول المملكة.
- توفير منصة الكترونية خاصة باستقطاب الشباب والشابات.
- التهيئة والتخطيط.
- تطوير 4 حقائق تدريبية.
- تقييم المتدربين وإصدار الشهادات.
- استقطاب الخبراء.
- نشر التوعية.
- تنفيذ حملات إعلامية لاستقطاب المتدربين.

4

قطاعات رئيسية

قطاع الصيد
قطاع النقل والتوزيع
قطاع المبيعات والتسويق
قطاع الخدمات المساندة

إعداد

حقائب

البرامج والدورات
الأساسية والمتخصصة
في المسارات والقطاعات
المستهدفة

تأهيل

3,200

متدرب ومتدربة
(345 حلو، 322 فرسان،
137 جسر، 1,153 صياد)

تقديم التدريب في

10 مدن

(ينبع، جدة، الدمام،
القطيف، الإحساء،
جازان، فرسان، الليث،
الرياض، أمالج)

نسبة الإنجاز: 74%

المستفيد | وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture

01 تنفيذ بناء وتعزيز القدرات الوطنية من خلال
تأهيل الشباب السعودي لمهنة صيد الأسماك

مبادرة توطین مهنة الصيد بالمملكة هي إحدى المبادرات الاستراتيجية لوزارة البيئة والمياه والزراعة لتوطین مهنة صيد الأسماك لتساهم في تطوير قطاع الثروة السمكية وتحسين الخدمات المساندة ومساعدة الصيادين في تطوير وتحسين كفاءة الأداء لتنمية قطاع الثروة السمكية من خلال زيادة أعداد الكوادر الوطنية في القطاع، وتحسين جودة سلسلة الإمداد والخدمات الفنية المقدمة ورفع كفاءة وقدرة الإنتاج والتسويق، بالإضافة إلى التسهيلات والخدمات التي تجعلها بيئة جاذبة وذلك إسهاماً من الوزارة في تنويع قاعدة الإنتاج في المملكة كهدف من أهداف رؤية المملكة 2030، حيث أن المبادرة تؤهل وتعزز القدرات من خلال برامج تدريبية تأهيلية.

نبذة عن
المشروع

دور الشركة

- دراسة أطر ضمان الجودة ولوائح التدريب عالمياً ومحلياً للمساهمة في رسم معالم منظومة لترخيص منشآت وبرامج التدريب الحكومي والأهلي في الثقافة والفنون.
- بناء إطار ضمان جودة التدريب الثقافي من خلال تحديد وتوضيح الأدوار والمسؤوليات للهيئات الثقافية وإدارة تنمية القدرات الثقافية ومزودي خدمات التدريب.
- إعداد دليل متكامل يحدد الضوابط التي تنظم العلاقات بين أصحاب المصلحة ويحقق الجودة والتميز في مجال التدريب الثقافي وفق جميع المخرجات السابقة لمعالجة التحديات وسد الفجوات.
- بناء أدلة لتوضيح وتسهيل آلية العمل في التدريب الثقافي الأهلي.
- تطوير نماذج الأعمال والنماذج الفنية المستخدمة في نماذج جودة التدريب الأهلي، والنماذج الفنية من المستثمر ومنشآت التدريب الأهلي، والنماذج الفنية من تنمية القدرات الثقافية، وغيرها.
- دراسة الحالة الراهنة للتدريب الثقافي في المملكة للوقوف على الفجوات والتحديات التي تواجه مزودي خدمات التدريب الثقافي والهيئات الثقافية وإدارة تنمية القدرات الثقافية وتحديد فرص التحسين عن طريق تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية.
- بناء اللوائح والقواعد التنفيذية والاشتراطات الخاصة بالتدريب الثقافي.

إجراء العديد من اللقاءات

مع المعنيين وأصحاب المصلحة لجمع البيانات

إقامة

4

ورش عمل مع الهيئات الثقافية والجهات الحكومية والخاصة للمساهمة في رسم معالم منظومة التراخيص للمنشآت وبرامج التدريب

نسبة الإنجاز: 28%



المستفيد

تطوير معايير وأطر برامج ومنشآت التدريب الثقافي

02

يهدف المشروع إلى تمكين قطاع التدريب الثقافي وذلك من خلال ضمان جودة القطاع سواء الحكومي أو الخاص من خلال بناء لوائح التدريب والقواعد التنفيذية لها وكذلك المعايير وأطر ضمان الجودة لكل القطاعات الفرعية بالثقافة والفنون وذلك بما يتناسب مع القطاع واحتياجاته الحالية والمستقبلية.

حيث سيسهم المشروع في رسم معالم منظومة ترخيص منشآت وبرامج التدريب في الثقافة والفنون من خلال تحديد متطلبات الترخيص ونموذج ضمان الجودة بالتعاون مع أصحاب العلاقة المعنيين.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- تقديم مقترحات متنوعة لإطار تقديم التدريب والتأهيل والترخيص بالتعاون مع الجهات الحكومية الداعمة للتدريب والقطاع غير الربحي في المملكة.
- نقل المعرفة لفريق الوزارة فيما يخص كل خطوات التطوير والتنفيذ بهدف تمكين فريق الوزارة المسؤول وتحقيق الاستفادة في تنفيذ البرامج التدريبية وتحقيق المنافع الاستراتيجية.
- تخصيص مجموعة من النماذج والتقارير بهدف قياس الأثر والتقدم ومتابعة تحقيق أهداف البرنامج.
- دراسة الوضع الراهن وتحديد الفئات المستهدفة للتدريب والتأهيل للعاملين في الصفوف الأمامية لخدمة ضيوف الرحمن.
- تصنيف الجدارات وتحليل الفجوات التدريبية للعاملين في الصفوف الأمامية لخدمة ضيوف الرحمن.
- تحديد البرامج التدريبية والتأهيلية لمنظومة الحج والعمرة.
- تحديد البرامج التدريبية بناءً على الفجوات التدريبية للعاملين في الصفوف الأمامية لخدمة ضيوف الرحمن.
- تطوير آلية التأهيل والترخيص لجميع العاملين في الصفوف الأمامية لخدمة ضيوف الرحمن.
- بناء خطة العمل التدريبية وتحديد مؤشرات الأداء ومعايير التدريب للتميز في خدمة ضيوف الرحمن.
- تطوير النماذج وآليات متابعة التدريب والتقييم والترخيص.

تحليل ودراسة

الوضع الراهن والاستفادة من الدراسات التي تم إعدادها مسبقاً وتحديد الفئة المستهدفة للتدريب والتأهيل والترخيص

ورشة عمل

لجمع البيانات من جميع الجهات المعنية بخدمة ضيوف الرحمن بهدف الاستفادة منها أثناء بناء مخرجات المشروع

نسبة الإنجاز: 35%

03 تحليل وتقديم دراسة لتحديد وحصر الفئات المستهدفة من العاملين في الصفوف الأمامية في خدمة ضيوف الرحمن لبناء خطة تنفيذية لتقديم البرامج التأهيلية والتطويرية

جهود حثيثة تبذلها المملكة سنوياً لتطوير الخدمات الخاصة بضيوف الرحمن للارتقاء بتلك الخدمات لمرحلة الرفاهية الكاملة ومن هذه الخدمات قيامها بإطلاق مبادرة لتطوير القوى العاملة في منظومة خدمات ضيوف الرحمن بقطاعاتها المختلفة وكذلك إنشاء جهة متخصصة في تأهيل وترخيص العاملين في مجال أعمال وخدمات الحج والعمرة والزيارة وتحويل تلك الخدمات إلى مفهوم صناعة ضيافة متقدمة.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

بوابة التسجيل لمبادرة توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص



qas.coe.com.sa

- تعزيز بيئة العمل في المحاجر والكسارات وتحليل بيئة العمل الحالية في المحاجر والكسارات وتحديد الفجوة والأسباب لعزوف الكوادر الوطنية عن هذه المهن.
- مقارنة أفضل الممارسات العالمية المماثلة في هذا المجال.
- تطوير الوصف والجدارات الوظيفية.
- تطوير مواصفات المؤهلات والمناهج وأدلة التدريب.
- تطوير سياسات ومعايير وسائل التقييم.
- تحديد معايير مراكز التدريب.
- التنسيق والتعاقد مع مراكز التدريب.
- الإشراف على العملية التدريبية والتوظيف.
- تطوير بوابة إلكترونية للبرنامج.

50	130	224	235	1,400
متدرب على رأس العمل	خريج	تدريب	توظيف	متدرب مستهدف
3	4	3	3	4
لقاءات توظيفية	دفعات تدريبية بنظام عن بعد	دفعات تدريبية بنظام الحضور	معاهد مشاركة في تقديم البرنامج	جهات تم تقديم لها التدريب

نسبة الإنجاز: 45%

04 مبادرة توظيف وتدريب مسؤول سعودي في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص

يهدف البرنامج إلى توظيف وتدريب الكوادر الوطنية للعمل كمسؤولين في المحاجر والكسارات والإشراف على الأعمال التي تزاوّل في قطاع الثروة المعدنية، وزيادة العلاقة المجتمعية بين الشركات المنفذة لهذه الأعمال والمجتمع المحلي كجزء من المسؤولية المجتمعية ودعم الاقتصاد المحلي في مناطق المملكة، حيث يركز البرنامج على عدة محاور رئيسية وهي:

- دراسة الوضع الحالي لبيئة العمل وممكنات نجاح التوظيف.
- التنسيق مع القطاع الحكومي والخاص وتعزيز مشاركتهم في دعم البرنامج.
- بناء المؤهلات والوصف الوظيفي والأدلة اللازمة لتنفيذ التدريب والتقييم.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

برنامج كوادر السلامة
والصحة المهنية



osh.coe.com.sa

- ◆ بناء المعيار المهني والمؤهل لمستوى الممارس والمحترف.
- ◆ بناء المناهج والحفائب التدريبية لكل مؤهل.
- ◆ بناء بنك أسئلة 400 سؤال لكل مستوى.
- ◆ اعتماد مراكز التدريب.
- ◆ تدريب المدربين على البرنامج.
- ◆ الإشراف على العملية التدريبية.
- ◆ إدارة وتنفيذ الاختبارات والإشراف عليها.
- ◆ إصدار الشهادات.
- ◆ إعداد معايير مطابقة المؤهلات والخبرات.

الخطوات الرئيسية للبرنامج



نسبة الإنجاز: 100%



05 كوادر السلامة والصحة المهنية

برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية أحد مبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في التحول الوطني 2020 ضمن برامج رؤية المملكة 2030 التي تساهم في تحقيق أحد الأهداف الاستراتيجية المخطط بالوزارة. وهو برنامج يحوي عدة مشاريع ومخرجات تسعى إلى تحقيق هدفين يعيدي المدى هما صياغة سياسة وطنية متفق عليها من أصحاب المصلحة، وتطوير نظام وطني للسلامة والصحة المهنية لمنشآت القطاع الخاص.

ويهدف المشروع إلى رفع مستوى معرفة ومهارة الكوادر البشرية في مجال السلامة والصحة المهنية من خلال مسارين (ممارس ومحترف)، وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت في سياق دعم تحقيق مستهدفات البرنامج الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية.

نبة عن المشروع

مستويات البرنامج

يحتوي البرنامج على مستويين ولكل مستوى شهادة معتمدة:



المستوى الأول (12 أسبوع)

شهادة ممارسة في السلامة والصحة المهنية



المستوى الثاني (16 أسبوع)

شهادة محترف في السلامة والصحة المهنية

مميزات البوابة الإلكترونية للبرنامج

إيماناً منا بأهمية استخدام التقنية الحديثة تم تطوير بوابة إلكترونية تساهم في إدارة العملية التدريبية منذ الخطوة الأولى للتسجيل حتى الحصول على الشهادة.



توفير تقارير
أداء المشروع



إجراء
المطابقات



رصد الدرجات
وإصدار الشهادات



متابعة
الحضور



القبول
والتسجيل

مطابقة الشهادات لمستوى ممارس ومحترف

هو عبارة عن برنامج يُمكن الحاصلين على شهادات في مجال السلامة والصحة المهنية من جهات أخرى خارج المملكة وأصحاب الخبرة في المجال من مطابقتها وفق المعايير الخاصة ببرنامج كوادر السلامة والصحة المهنية والحصول على شهادة مزاوله مهنة بشكل مجاني.

إحصائيات عامة

تنفيذ ومراقبة 140 جلسة اختبار للممارس	140 جلسة	تأهيل 18 ألف مستهدف لدعم القرار الوزاري لتوطين مهن السلامة والصحة المهنية	18 ألف مستهدف
تنفيذ ومراقبة 80 جلسة اختبار للمحترف	80 جلسة	تخريج 2,026 متدرب لمستوى الممارس	2,026 متدرب
اختبار عدد 2,534 متدرب لمستوى الممارس	2,534 متدرب	تخريج 891 متدرب لمستوى المحترف	891 متدرب
اختبار عدد 1,339 لمستوى المحترف	1,339 متدرب	مطابقة المؤهلات والخبرات لعدد 15,666 طلب	15,666 طلب
إضافة 37 مركز اختبار	37 مركز	اعتماد 62 مركز تدريب	62 مركز
توقيع اتفاقية مع 13 مستشار سلامة والصحة المهنية	13 مستشار	اعتماد 169 مدرب لتقديم البرنامج	12 دورة
بناء وتطوير بنك الأسئلة لبرنامج السلامة والصحة المهنية (ممارس - محترف) بما يزيد عن 800 سؤال.	800 سؤال	اعتماد 169 مدرب لتقديم البرنامج	169 مدرب

دور الشركة

- تقديم الوضع الراهن وتقييم الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لمبادرة الثقافة العمالية.
- مراجعة وتطوير إطار الجدارات الوظيفية وربط الوظائف الحرجة بإطار الجدارات لدى الوزارة.
- تطوير معايير وسائل التقييم للبرامج التدريبية لمنسوبي الوزارة.
- تصميم خطط تدريبية لمنسوبي الوزارة.
- إعداد محتوى تدريبي تفاعلي لمنسوبي الوزارة.
- عقد برامج تدريبية لرفع المهارات والقدرات لمنسوبي الوزارة.
- تنفيذ عدة دورات تدريبية للفئات المستهدفة من شرائح المجتمع.
- إعداد دليل شامل عن آلية تطوير الحقائق التدريبية والتوعية.
- تأهيل منسوبي الوزارة المعنيين لتنفيذ برامج تدريبية توعية لكافة الفئات المستهدفة.
- إعداد وتصميم محتويات تدريبية وتثقيفية وتوعية إلكترونية بعدة لغات لضمان تثقيف جميع شرائح العاملين بالمملكة.

- تطوير 8 حقائب تدريبية 8 فئات.

حقبة (8) الطلاب والطالبات في مراحل التعليم العام والجامعي	حقبة (7) ذوو الإعاقة	حقبة (6) حديثو التخرج والباحثون عن عمل	حقبة (5) الوافدون (العمالة الوافدة قبل الوصول)	حقبة (4) العمال (العمالة المنزلية)	حقبة (3) العمال (العاملون في الشركات والمؤسسات)	حقبة (2) أصحاب العمل (العمالة المنزلية)	حقبة (1) أصحاب العمل ومديرو الموارد البشرية في القطاع الخاص
--	-------------------------	---	---	---------------------------------------	--	--	--

- رفع وعي العاملين وتحسين ظروفهم في سوق العمل بطريقة مبتكرة وتحفيزية.
- رفع قدرات منسوبي الوزارة المعنيين بالثقافة العمالية من خلال تنفيذ 12 دورة تطويرية لسد فجوة التدريب.
- المشاركة في تنفيذ الحملات التوعوية لنشر الثقافة العمالية.

45

رفع كفاءة وتدريب موظف

معني بالثقافة العمالية في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

نسبة الإنجاز: 100%

إعداد وتنفيذ المحتوى التدريبي التفاعلي لبرنامج الثقافة العمالية

06

يهدف البرنامج إلى توعية كافة الشرائح في سوق العمل والمجتمع ورفع الثقافة العمالية وتهيئة المقبلين لسوق العمل من خلال توعيتهم بالحقوق والواجبات العمالية وثقافة العمل وأساسيات العمل الجماعي وأهمية احترام العلاقة التعاقدية حسب نظام العمل السعودي ولوائحه التنفيذية، ومهارات التواصل والإنصات، بالإضافة إلى القدرة على التعبير عن الآراء والأفكار والتواصل بفعالية مع الآخرين والتأثير عليهم.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

بوابة تسجيل البلاغات
وإجراءات التحقيق
(نسخة تجريبية)



stage-risks.cpt-it.com

- مقارنة أفضل الممارسات العالمية المماثلة في هذا المجال.
- تطوير إجراءات التحقيق في الإصابات والأمراض المهنية والحوادث المهنية.
- تطوير بوابة وطنية لتسجيل وحصر البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل.
- تطوير وتوحيد نماذج التسجيل والإبلاغ بمختلف مستوياته بالتنسيق مع جميع الأطراف المعنية بعمليات التحقيق في الحوادث وإصابات العمل.
- إعداد وإصدار التقرير والاحصائيات المتعلقة بحوادث وإصابات العمل.
- إدارة بلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل.
- تطوير قوائم شاملة لأسباب وأنواع الحوادث وإصابات العمل.
- تطوير برنامج تدريبي معتمد للمحققين في المملكة بعدة مستويات.
- إعداد دليل متكامل للتدريب والتقييم.
- تقييم واختيار المتدربين.
- تطوير منهجية متكاملة لتألية إصدار التراخيص للأفراد والمنشآت المتخصصة.
- العمل على نشر الثقافة والوعي والدروس المستفادة فيما يتعلق بالإصابات والأمراض المهنية والحوادث والآثار المترتبة عليها لدى أصحاب العمل والعاملين والمجتمع بشكل عام.

2

بناء نموذج
عمل تشغيلي
ومالي

500

مستهدف

1

منصة
تعليم ذاتي

9

وحدات
تدريبية

1

ورشة
عمل

10

جهات ذات
علاقة

2

المسارات

نسبة الإنجاز: 51%



تنظيم وتطوير تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل

07

يهدف المشروع لتطوير نظام البلاغات والتحقيق في حوادث العمل والأمراض المهنية، تعزيزاً لمبادرة البرنامج الاستراتيجي الوطني للسلامة والصحة المهنية من أجل إيجاد بيئة عمل آمنة ورفع مستوى السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني للحفاظ على الموارد البشرية والمادية والمدخرات الوطنية من خلال توعية كافة الشرائح المستهدفة (أصحاب عمل/العاملين/وبقية شرائح المجتمع) بمخاطر وآثار حوادث العمل والأمراض المهنية، وتصميم الآليات والبرامج لإعداد وتطوير منظومة العمل التنفيذية للرصد والتحقيق والتحليل والإجراءات ومعالجة مواطن ومسببات حوادث العمل والأمراض المهنية، تشغيل منظومة العمل التنفيذية، أتمتة النظام التشغيلي من خلال تطوير نظام إلكتروني شامل للتبليغ عن حوادث العمل والأمراض المهنية وتنمية القدرات الوطنية في مجال التحقيق في حوادث العمل والأمراض المهنية.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- ◆ إعداد وتطوير البرامج والحقائب التدريبية للسائقين ومدراء التشغيل العاملين في أنشطة النقل البري.
- ◆ تطوير شروط وآليات التدريب والاختبارات.
- ◆ إعداد آليات ومعايير اعتماد مراكز التدريب والاختبارات.
- ◆ تقديم المقترحات والبدائل الفنية لعمليات الربط التقني بين مراكز التدريب ومراكز الاختبار والهيئة العامة للنقل لغايات إصدار بطاقات السائقين بعد اجتياز الاختبارات المطلوبة.
- ◆ تطوير معايير مطابقة الشهادات.
- ◆ بناء معايير مطابقة الخبرات والمؤهلات.
- ◆ تطوير بنوك الأسئلة للبرامج التدريبية.

برنامج تدريبي وحقيبة تدريبية لسائقي الشاحنات	برنامج تدريبي وحقيبة تدريبية لسائقي شاحنات نقل المواد الخطرة	برنامج تدريبي وحقيبة تدريبية لسائقي الحافلات
تحديد آليات ومعايير عمل مراكز التدريب والاختبارات	برنامج تدريبي وحقيبة تدريبية لسائقي سيارات الأجرة	برنامج تدريبي وحقيبة تدريبية لمدراء التشغيل

نسبة الإنجاز: 49%



08

التأهيل المهني
للسائقين

نبذة عن
المشروع

يهدف البرنامج إلى تنظيم أنشطة النقل البري والإشراف عليها وعلى سلامة تشغيل مرافقها وتجهيزاتها وحسن إدارتها، ورفع مستوى الخدمة والتكلفة الملائمة لسوق العمل بالمملكة، وتنظيم الاستثمار في المجال بما يحقق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة من خلال رفع الكفاءة المهنية وتأهيل وترخيص العاملين في مجال النقل البري، والارتقاء بالجوانب الفنية والبيئية والسلامة بناءً على أفضل الممارسات العالمية والمتماشية مع رؤية المملكة 2030.

دور الشركة

- التواصل مع مزودي خدمات التدريب الدوليين والاتفاق على محاور التدريب المطلوبة وطريقة سردها والأوقات لعقد الدورة التدريبية والتعاقد معهم.
- توفير وتنسيق المكان لعقد الدورات التدريبية.
- تحديد قائمة بأفضل البرامج التدريبية في الأنشطة التجارية من أفضل الجامعات والمعاهد الدولية.
- تطوير آليات تنفيذ البرامج التدريبية.
- التعاقد مع الجهات الدولية لتقديم التدريب في المملكة.
- إدارة القبول والتسجيل والإشراف على العملية التدريبية.

تدريب عدد 25 من ملاك ومديري المنشآت الصغيرة والمتوسطة لبرنامج أكاديمية منشآت لتطوير الأعمال.

إعداد وتنفيذ عدد خمسة من البرامج التدريبية المتقدمة مع مقدمي خدمات تدريب دوليين.

تدريب عدد 23 من ملاك ومديري المنشآت الصغيرة والمتوسطة لبرنامج أكاديمية منشآت لتطوير الإعلام الريادي.

تدريب عدد 28 من ملاك ومديري المنشآت الصغيرة والمتوسطة لبرنامج أكاديمية منشآت لمستشار الامتياز التجاري.

نسبة الإنجاز: 60%

التدريب الدولي 09

يهدف المشروع إلى رفع كفاءة أصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة في نمو وتطوير أعمالهم بهدف تحقيق النمو والتوسع والاستدامة، وذلك من خلال تقديم برامج تدريبية دولية تقدم من قبل خبراء دوليين ينقلون خبراتهم ومعرفتهم وأفضل ممارساتهم حول العالم في تطوير الأنشطة التجارية.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- الشراكة مع مزودي خدمات التدريب الأفضل عالمياً في مجال التدريب التقني والمهني لتشغيل الكليات.
- إدارة عمليات المناقصات والعقود مع مزودي خدمات التدريب الدوليين.
- إدارة عمليات تشغيل وصيانة المرافق التعليمية بين المؤسسة ومزودي خدمات التدريب الدوليين.
- تصميم وتنفيذ حملات تسويقية للتعريف بالتدريب التقني والمهني وأهميته.
- الإشراف على أداء مزودي الخدمات والتأكد من جودة العملية التدريبية.
- دعم توظيف خريجي الكليات.
- تقديم الاختبارات الموحدة لجميع المتدربين لضمان الجودة.
- الإشراف ومتابعة التدريب التعاوني.

بوابة
الكليات التقنية العالمية



ic.edu.sa

+100,000

متقدم لعام 2022

33

تخصص

6

كليات تقنية عالمية

+4,500

خريج لعام 2022

+10,000

متدرب لعام 2022

+2,500

مقبول لعام 2022

مستمر

الإدارة والإشراف على الكليات التقنية العالمية

10

أنشئت الكليات التقنية العالمية في عام 2013، وهي كليات حكومية تابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ويتم إدارتها وتشغيلها من قبل شركة كليات التميز بالتعاون مع مجموعة من مزودي خدمات التدريب الدوليين. وتقدم شهادات الدبلوم والمشارك والدبلوم، حيث يتم تدريب المتدربين والمتدربات باللغة الإنجليزية لأكثر من 33 تخصص تقني ومهني لتلبي احتياجات سوق العمل.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- الشؤون الأكاديمية: تطوير المناهج وتطوير المعايير والتقييم والاختبارات والتطوير المستمر لأطقم العمل وقياس التقدم.
- الإشراف الإداري والفني من قبل شركة كليات التميز: الاختبارات وشؤون الطلاب وجودة التعليم وخدمات التسويق.
- توفير الطاقم الأكاديمي والفني: توفير الطاقم الأكاديمي والإداري والفني بحسب حاجة كل كلية.
- إدارة الخدمات: الصيانة والأمن والنظافة وخدمات الطعام والعقود التخصصية.
- إدارة العمليات: الدعم الفني والتسجيل ولجان الطلاب.

بوابة
الكليات التقنية العالمية



ic.edu.sa

+1,900

تنسيق وظيفي بقطاعات متنوعة

2,893

فريق خلال العام التدريبي 2021 - 2022

تشغيل

كليتتين تقنيتين عالميتين بنفس النهج والممارسات والجودة المقدمة مسبقاً من مزودي التدريب الدوليين.

مستمر

المستفيد



مندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND

الهيئة العامة للتعليم والتقنية
General Authority for Technical Education and Training

تشغيل

11

الكليات التقنية العالمية

نبذة عن
المشروع

قامت شركة كليات التميز بتشغيل الكلية التقنية العالمية للبنات بالخبر والكلية التقنية العالمية للبنات بالمدينة المنورة بنفس النهج والممارسات والجودة المقدمة مسبقاً من مزودي التدريب الدوليين، بالإضافة إلى الإشراف والإدارة، والتدريب، وتوفير الكوادر التدريبية والإدارية، والصيانة والحراسة، والتجهيزات.

الكلية التقنية العالمية





تأسست كلية (نيابجرا) الكندية في عام 1967م وتعد من أكبر الكليات في كندا، تقدم ما يزيد عن 100 برنامج تدريب تطبيقي يستفيد منها أكثر من 10,500 طالب في ثلاث جامعات كندية. تعتبر كلية (نيابجرا) رائدة للخريجين وأصحاب العمل، فقد حصل أكثر من 85% من خريجها على وظائف في أقل من ستة شهور بعد التخرج، وعبر أصحاب الأعمال عن رضاهم عن مؤهلات ومهارات الخريجين بنسبة 92%.



تعد كلية (لينكولن) من الكليات العريقة والرائدة في مجال التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة، حيث تقوم بتدريب أكثر من 8,000 طالب في ثلاث مدن في المملكة المتحدة. تعمل كلية (لينكولن) جنباً إلى جنب مع أصحاب العمل وذلك لترتيب عمليات التدريب التقني والتطبيقي للتوافق مع احتياجات ومتطلبات أسواق العمل، وحققت نتائج عالية في توظيف الخريجين على مدار سنوات عدة.



أسست الحكومة الأسترالية في عام 2001م (الأسترالية لعلوم الطيران) لدعم وتطوير صناعة الطيران، وتقديم التدريب التطبيقي في هندسة الطيران، وتدريب الأطقم الملاحية. تعد (الأسترالية لعلوم الطيران) من الجهات المتخصصة في توفير التدريب للطيران وهندسة الصيانة على مستوى العالم، حيث نجحت منذ تأسيسها في تدريب ما يزيد عن 30,000 طالب على فنون الطيران لأكثر من 1,550 عميل يعملون في مجال الطيران المدني والعسكري في جميع أنحاء العالم، وقد حصل أكثر من 90% من خريجها على وظائف خلال ستة أشهر من تخرجهم.



تعد (مجموعة بيرتون وهابيري) تحالفاً بين كليتين متخصصتين في التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة وهما:

- **كلية بيرتون وساوث ديربيشاير:** تحظى بتقدير كبير في المملكة المتحدة حيث أنها رائدة في التنمية الاقتصادية وإقامة شراكات واسعة النطاق مع مجموعة من المؤسسات الرائدة.
- **كلية هايبري:** لديها أكثر من 50 عاماً من الخبرة في إدارة مجموعة من البرامج الأكاديمية والمهنية حيث تعمل جنباً إلى جنب مع أصحاب الأعمال.

دور الشركة

أهم إنجازات المركز الوطني
للشراكات الاستراتيجية



bit.ly/3ZurXBO

- تقديم الخدمات الاستشارية لبناء وتنمية شراكات استراتيجية مع شركات القطاع الخاص.
- الإشراف على وحدات التدريب غير الربحية (معاهد الشراكات الاستراتيجية) وفقاً للقواعد التنظيمية لوحدات التدريب غير الربحية في مجال التدريب التقني والمهني.
- مساعدة المعاهد في التعاقد مع مزودي التدريب من الجهات العالمية المميزة.
- القيام بالتنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لمصلحة مزودي خدمات التدريب فيما يدعم الوحدات التدريبية غير الربحية.
- متابعة قرارات مجالس أمناء وحدات التدريب غير الربحية (المعاهد) والتأكد من موافقتها للأهداف التي أنشئت من أجلها وحدة التدريب (المعهد).
- المساعدة في تفعيل العلاقة بين أصحاب الأعمال والوحدات التدريبية لتحقيق الاستدامة في الشراكة الاستراتيجية.

94%

معدل رضا الشركات الموظفة عن
معاهد الشراكات الاستراتيجية

256

برنامج تدريبي

45

منشأة تدريبية

+5,400

خريج لعام 2022

+9,300

متدرب لعام 2022

+8,600

مقبول لعام 2022

مستمر

إدارة وتشغيل المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية

12

يقوم المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية بإدارة العلاقة التكاملية بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والقطاع الخاص، لسد احتياجات سوق العمل في المملكة من الكوادر المؤهلة في المجالات التقنية والمهنية، وذلك من خلال بناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاع الخاص لتشغيل وحدات تدريبية غير ربحية والإشراف على تقديم برامج تدريبية متخصصة تتلاءم مع سوق العمل السعودي.

كما يقوم المركز بالإشراف على العملية التشغيلية للمعاهد، كإصدار وتجديد تراخيص المعاهد، والمصادقة على شهادات خريجي معاهد الشراكات الاستراتيجية، والتأكد من تطبيق المتطلبات التنظيمية.

نبذة عن
المشروع

معاهد الشراكات الاستراتيجية

 أكاديمية السعودية اللوجستية Saudi Logistics Academy	 وزارة النقل والخدمات اللوجستية Ministry of Transport and Logistic Services
 طيران TAYARAN الأكاديمية الوطنية للطيران National Aviation Academy	 وزارة التعليم Ministry of Education  أرامكو السعودية saudi aramco  GACA الهيئة العامة للغرفة التجارية العامة General Authority of Civil Aviation  KAEC هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة Economic Cities and Special Zones Authority  نادي الطيران السعودي Saudi Aviation Club  السعودية SAUDIA
 المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات Saudi Japanese Automobile High Institute	 JADIK موزعي السيارات اليابانية في المملكة المشاركون في المهند  JAMA
 NMA الأكاديمية الوطنية البحرية National Maritime Academy	 أرامكو السعودية saudi aramco  المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية SAUDI RAILWAY POLYTECHNIC  SAR SAUDI ARABIA RAILWAYS الخطوط الحديدية السعودية
 GACA الهيئة العامة للغرفة التجارية العامة General Authority of Civil Aviation	 KACST مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية أكاديمية 32

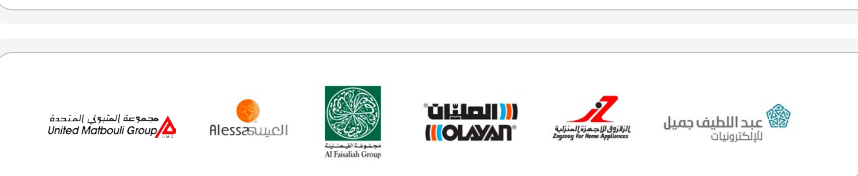
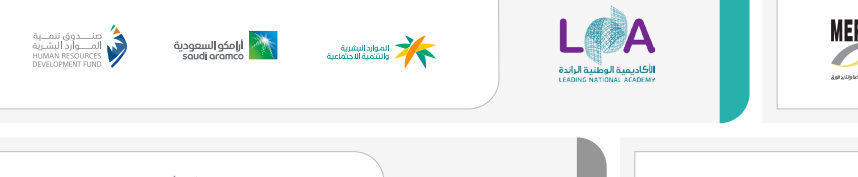
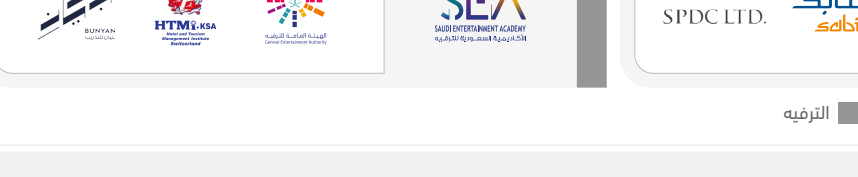
النقل والخدمات اللوجستية التعليم والابتكار

معاهد الشراكات الاستراتيجية

 أرامكو السعودية saudi aramco	 وزارة السياحة Ministry of Tourism	 فهم FHM مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة The National Training Center for Facilities and Hospitality Management
 مجموعة الحكير al hokair group	 المعهد العالي للسياحة والضيافة	 تمكين TAMKEEN
 سينومي cenomi	 سينومي أكاديمية	 QOT جمعية المطاعم والمقاهي
 ibraynn	 معادن MAADEN	 SMP المعهد السعودي التقني للمعدن Saudi Mining Polytechnic
 الهيئة العامة للصناعات العسكرية General Authority for Military Industries	 SDA الأكاديمية السعودية الرقمية SAUDI DIGITAL ACADEMY	 وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات Ministry of Communications and Information Technology
 CST هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية Communications, Space & Technology Commission	 أرامكو السعودية saudi aramco	 NITA الأكاديمية الوطنية لتقنية المعلومات NATIONAL INFORMATION TECHNOLOGY ACADEMY

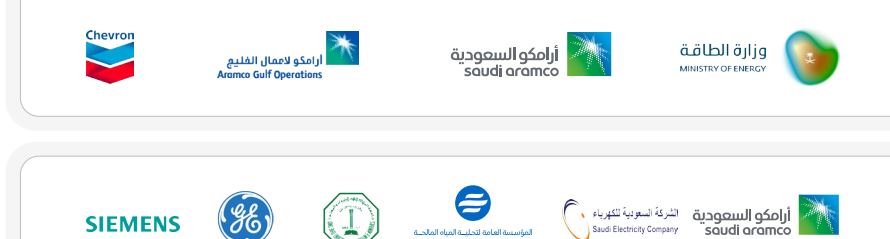
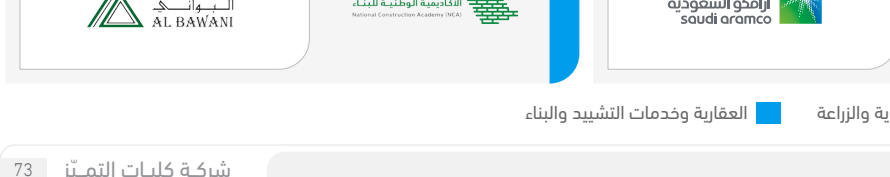
السياحة التعدين التجزئة والسلع الاستهلاكية الدفاع والصناعات العسكرية الثقافة والتراث الوطني الاتصالات وتقنية المعلومات

معاهد الشراكات الاستراتيجية

الخدمات المالية ■ الصناعة ■ الترفيه

معاهد الشراكات الاستراتيجية

الطاقة والبتروال والغاز ■ الأغذية والزراعة ■ العقارية وخدمات التشييد والبناء

دور الشركة

- ◆ دراسة الوضع الراهن وتحليل السياسات الحالية ودراسة الممكّنات والمعوقات.
- ◆ إعداد دراسة مقارنة معيارية لبرامج التبادل الطلابي العالمي في المملكة بالإضافة للممارسات العالمية في مجال التدريب التقني والمهني.
- ◆ تطوير الإطار التنظيمي لبرنامج التبادل الطلابي العالمي.
- ◆ بناء خطة تنفيذ برنامج تبادل الطلابي العالمي.
- ◆ إعداد خطة تنفيذ وإطلاق برنامج التبادل العالمي لطلاب التدريب التقني والمهني.
- ◆ تصميم اللوائح والسياسات للبرنامج بناءً على أفضل الممارسات العالمية.
- ◆ تطوير آليات الترشيح والقبول للبرنامج.
- ◆ بناء الخطة التفصيلية وآلية التنفيذ للبرنامج.
- ◆ إعداد نماذج التقارير والمتابعة وضبط الجودة.
- ◆ تدريب فريق عمل البرنامج ونقل المعرفة لمنسوبي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

إقامة ورش نقل معرفة مخصصة للمخرج الأول والثاني تشمل المشاركة عن بعد وحضوراً

إقامة ورشتي عمل لبناء ومناقشة المخرجات لفريق المؤسسة

إجراء العديد من اللقاءات مع المعنيين وأصحاب المصلحة لجمع البيانات

نسبة الإنجاز: 51%

المستفيد

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

تقديم وتفعيل خطة عمل ونموذج عمل برنامج التبادل العالمي لطلاب التعليم والتدريب التقني والمهني

13

يهدف المشروع إلى تقديم وتفعيل نموذج عمل لطلاب التدريب التقني والمهني عن طريق تعزيز التوسع في برامج التبادل الطلابي، لتمكين طلاب الكليات والمعاهد المحلية والدولية من دراسة فصل تدريبي واحد (ما يقارب خمسة أشهر) في مؤسسة دولية شريكة مع استقبال طلاب من عدة دول وذلك للتركيز على بناء ممكّنات كتطوير شراكات مع أفضل مؤسسات التدريب التقني والمهني عالمياً.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- تقييم الوضع الراهن لقدرات ريادة الأعمال والإجراءات التنظيمية وتحليل شامل لأصحاب المصلحة.
- دراسة تجارب أفضل الممارسات لمقررات ريادة الأعمال عالمياً.
- تحليل متطلبات الأنظمة التقنية الحالية والمستقبلية لاستخدامها في المبادرة.
- تحديد المقررات الأنسب للبرنامج.
- تحديد منشآت التدريب بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بحسب التخصصات.
- إعداد نماذج ومنهجيات العمل لتطبيق المعارف والمهارات لتنمية قدرات ريادة الأعمال.
- تقييم قابلية تطبيق الدروس المستفادة في المملكة.
- تحديد المعايير والطرق المناسبة لتقييم الفئات المستفيدة.



إعداد دراسة تقييمية واستشارية وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء قدرات ريادة الأعمال

14

يهدف البرنامج إلى إجراء تقييم للوضع الراهن وإعداد دراسة أفضل الممارسات العالمية لمقررات ريادة الأعمال وإعداد الخطة التنفيذية لمقررات ريادة الأعمال وبناء نماذج العمل، بهدف تطوير مقررات متنوعة لريادة الأعمال بحسب المجالات، بالإضافة إلى تعزيز شراكات الكليات والأقسام مع الشركات الناشئة المحلية، مما يوفر التدريب العملي والتجريبي لريادة الأعمال في التخصصات ذات العلاقة، بالإضافة إلى تطوير المواد العامة عند الحاجة لتأهيل خريجي البرامج التدريبية من تأسيس أعمالهم الخاصة، والمساهمة في تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال والتنمية الذاتية وتحسين المواءمة بين المتدربين واحتياجات سوق العمل الحالية، مما يؤدي إلى زيادة قابلية توظيف الشباب.

نبذة عن المشروع

إعداد الخطة التنفيذية لتنمية قدرات ريادة الأعمال

تصميم الخطة التنفيذية على 13 منطقة في المملكة

إعداد دراسة تجارب عالمية في أفضل 10 دول

نسبة الإنجاز: 100%

دور الشركة

- تصميم خطة تدريب ثلثي.
- توصية بحد أدنى من مستوى الحضور فيما يتعلق بأي متدرب على مدار أي فصل دراسي.
- اقتراح مواضيع إضافية لتعزيز ضمان ربط المؤهلات الحالية بإطار المؤهلات السعودي.
- تخصيص ساعات التدريب لكل وحدة.

معايير التقييم والنماذج

تقديم خطة الاختبار والتقييم
حيث تشمل (المعرفة والمهارات
والفهم - طريقة التقييم)

تصميم وتقديم برنامج دراسي
يلبي توقعات أكاديمية الحفر
العربية السعودية (صدى)

نسبة الإنجاز: 100%



15 تحويل النظام الدراسي من فصلي إلى ثلثي

من أجل تحقيق الهدف من رحلة المتدربين في أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى) والاستفادة من موارد الأكاديمية ومرفقها بشكل صحيح، حيث تخطط الأكاديمية لتغيير نمط التدريب الخاص بها من برنامج تدريب مستمر لمدة عام كامل إلى ثلثي. وأن الهدف من تغيير خطة التدريب هو تعزيز عدة مجالات مثل محتوى البرامج والتخطيط وفعاليات التخرج مما سيؤدي إلى زيادة جودة مخرجات الأكاديمية.

نبذة عن المشروع

دور الشركة

- ◆ تنفيذ الاختبارات في منشآت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني المنتشرة في جميع مناطق المملكة.
- ◆ تنفيذ الاختبارات تحت إشراف مدربين مؤهلين من الكوادر الوطنية.
- ◆ الإشراف على المشرفين والمتقدمين للبرنامج والتأكد من موافقة المعايير المطلوبة.
- ◆ الإشراف على الجلسات وعدد المختبرين.
- ◆ توفير التجهيزات والأدوات اللازمة لتنفيذ الاختبارات.

9

عدد المهن

الكهرباء

التبريد والتكييف

السمكرة

اللحام

السباكة

الدهان

نجارة المباني

كهربائي سيارات

ميكانيكي سيارات

25,284

عدد العمالة الذين اجتازوا الاختبار لتأكد من امتلاكهم المهارات المطلوبة

26

عدد المعاهد المنفذة للبرنامج

2,889

عدد الجلسات المكتملة

مستمر

تكامل
Takamol

المستفيد

16
الاعتماد
المهني

16

نبذة عن
المشروع

هو برنامج يساهم في تطوير مهارات القوى العاملة وفق مقاييس عالمية لتلبية احتياجات سوق العمل السعودي، إذ يهدف برنامج الاعتماد المهني إلى التحقق من امتلاك العامل المهني للمهارات اللازمة من خلال أداء اختبار عملي ونظري في مجال تخصصه. وللإسهام في تحقيق مستويات ريادية في مجال الاختبارات المهنية والحد من تدفق العمالة الغير مؤهلة تم إضافة تسع مهن ملزمة للمنشأة بإجراء الاختبار المهني لها بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عبر تسخير منشأتها التي تنتشر في جميع مناطق المملكة ومواردها البشرية لتكون مراكز الفحص المهني في التخصصات المطلوب فحصها.

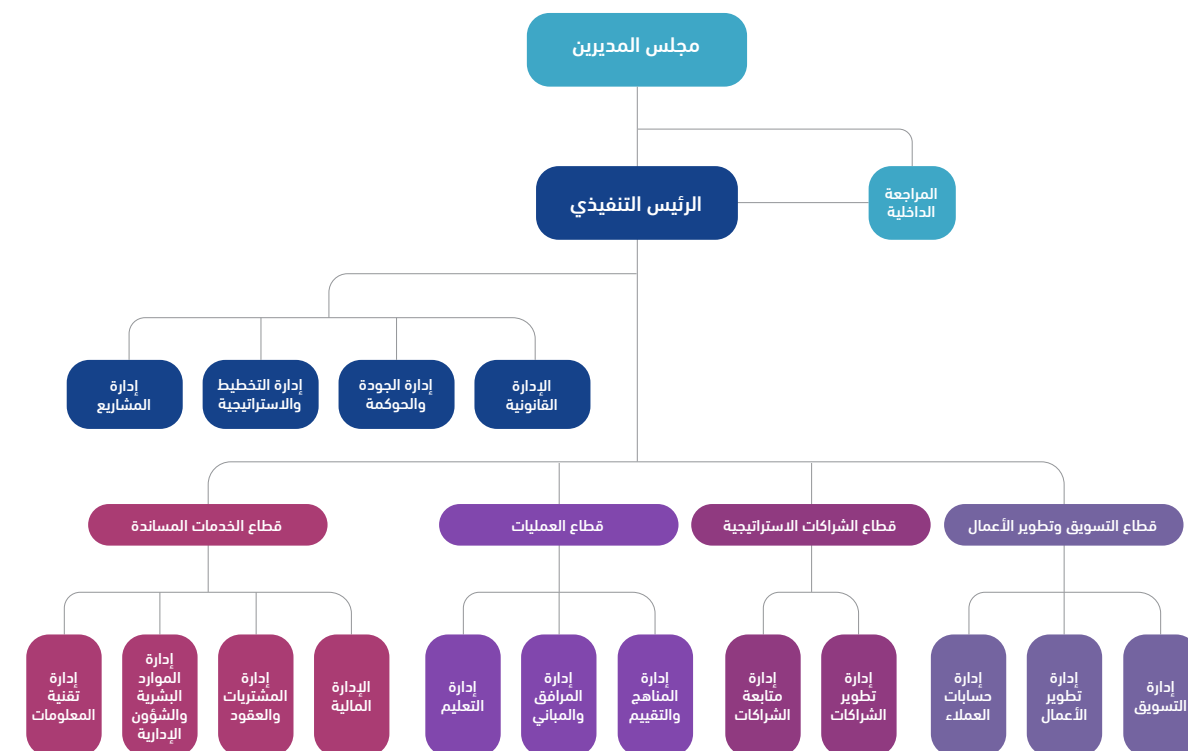
التميز التشغيلي والتطوير المؤسسي

تسعى شركة كليات التميز إلى ضمان استدامة أعمالها والتوسع في نطاق أعمالها الحالية، حيث تعمل شركة كليات التميز على تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية لتحقيق أهداف استراتيجيتها، ومراقبتها بصفة سنوية لضمان تنفيذ المبادرات الاستراتيجية الأساسية. وعلى هذا الأساس، فقد صنفت مؤشرات الأداء وفقاً لفئات رئيسية تشمل القيمة المستدامة، والعلاء، والعمليات الداخلية، والممكنات.



الهيكل التنظيمي

تم إعداد الهيكل التنظيمي بعناية من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية ورفع الفعالية في الأداء بما يساهم في تحقيق المستهدفات، حيث تم اعتماده من قبل مجلس المديرين شركة كليات التميز في العام 2020م.



الإدارة التنفيذية



مطر بن عيد العنزي
الشراكات الاستراتيجية

يقوم القطاع بتشغيل وإدارة المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية وبناء الشراكات الاستراتيجية مع قطاع الأعمال لإنشاء وتشغيل وحدات تدريبية غير ربحية من خلال إدارة العلاقة التكاملية بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وصندوق تنمية الموارد البشرية وقطاع الأعمال.



نايف بن عواد المطرفي
التسويق وتطوير الأعمال

يسعى القطاع إلى تصميم وتسويق الحلول والخدمات التدريبية المتخصصة لتلبية احتياجات العملاء مما يعزز من مكانة ودور الشركة في دعم وتمكين تطوير التدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية، كما يعمل القطاع على تعزيز الصورة الذهنية للشركة.



صالح بن عبدالله الخليفة
الخدمات المساندة

يركز القطاع على إدارة جميع الأنشطة الإدارية والتشغيلية المتعلقة بالعمليات المالية، وإدارة رأس المال البشري، والعقود والمشتريات، وتقنية المعلومات، والشؤون الإدارية، بالإضافة إلى تقديم الدعم التشغيلي واللوجستي وتقديم الخدمات لقطاعات الشركة.



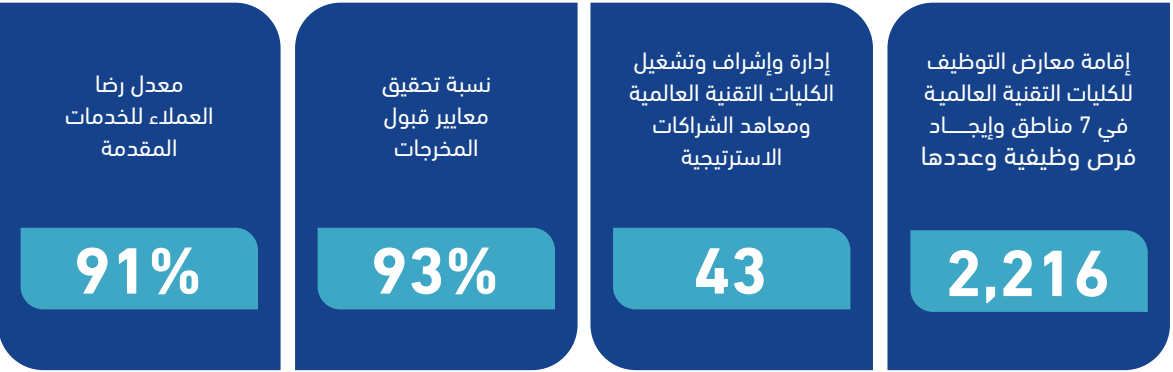
وليد بن سعيد باجودة
العمليات

يهتم القطاع بتقديم الدراسات والاستشارات بالإضافة إلى تقديم خدمات منتجات تعليمية وتصميمها وتنفيذها بمستوى عال الجودة للمستخدمين، وتطوير المناهج، والتحقق من تغطيتها لكافة مخرجات التعليم والتدريب مع تضمين الاختبارات اللازمة لقياسها، وكذلك العمل على المحافظة على البيئة التدريبية والتعليمية للمرافق ورفع كفاءتها التشغيلية.

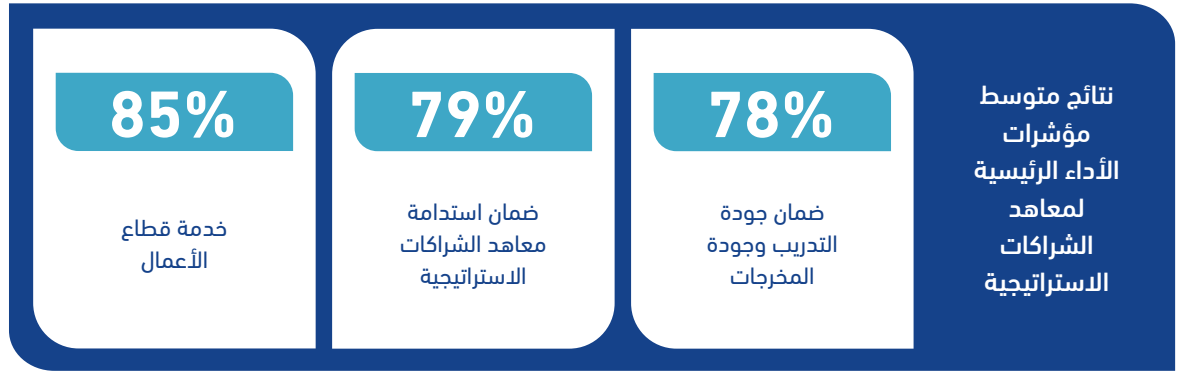
الأداء التشغيلي للمشاريع والعمليات

واصلت شركة كليات التميز أدائها التشغيلي المميز في إدارة وتشغيل المشاريع خلال العام 2022 بفضل التركيز على جودة المخرجات وتوفير الكوادر المؤهلة، حيث وصلت نسبة تحقيق معايير قبول المخرجات 93%. وبمعدل رضا للعملاء عن الخدمات المقدمة بلغت 91%.

- زيارات ميدانية للكليات التقنية العالمية خلال فترة عقد مزودي خدمات التدريب الدوليين للتأكد من حالة الكلية التشغيلية وضمان جودة التدريب.
- تقييم ودراسة البيانات الواردة من الشركاء الاستراتيجيين والتأكد من مناسبتها (بياناتها، مستهدفاتها) ومدى مساهمتها في تحقيق أهداف المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية، وضمان الجدوى والفعالية والالتزام بشروط وأحكام إنشاء وحدات تدريبية غير ربحية، وتطوير الأنظمة والسياسات واللوائح المنظمة لنموذج الوحدات التدريبية غير الربحية، والإشراف على الوحدات التدريبية والتحقق من التزامها بالأنظمة واللوائح.
- إقامة عدد من ورش العمل مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة التدريب والمهارات) لبحث آليات تحفيز القطاع الخاص للاستفادة من نموذج معاهد الشراكات الاستراتيجية وبحث آليات احتساب متدربي معاهد الشراكات الاستراتيجية كموظف كامل في نظام نطاقات.
- إقامة عدد من ورش العمل مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لإعادة تصميم برنامج دعم التدريب بهدف زيادة مبلغ الدعم لنموذج معاهد الشراكات الاستراتيجية حسب توافقها مع احتياجات سوق العمل وتكاليف البرامج التدريبية.



- تفعيل لجنة مراجعة مخرجات المشاريع وحوكمة إجراءات المراجعة وإجراءات إدارة المشاريع.
- دعم الكليات التقنية العالمية للمشاركة في عدة معارض مثل: Hotel Show، مؤتمر انترسك السعودية، مخيم جوتا جوتي، تنظيم المعرض السعودي الزراعي، تنظيم معرض البناء والتشييد، مشاركة فريق كشافة الكلية ضمن مبادرة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في فعالية السعودية الخضراء.
- إقامة العديد من الأنشطة والفعاليات للكليات التقنية العالمية منها (يوم التأسيس، اليوم الوطني، ملتقيات التوظيف، أسبوع المشاريع الصغيرة).
- إقامة العديد من ورش العمل والتدريب حسب متطلبات واحتياجات المشاريع.
- استخراج شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- إطلاق منصة التسجيل والقبول لتمكين وحدات التدريب غير الربحية من تسجيل متدربيها في منصة موحدة.
- تطوير اتفاقيات مع جهات محلية ودولية في مجالات استشارات التدريب وتطوير المهارات، وتشكيل فريق استشاري متخصص وعالي المستوى لرفع كفاءة جودة المخرجات وتحقيق التنوع في الخبرات الاستشارية.



مقارنة بين عامي 2021 و 2022

معاهد الشراكات الاستراتيجية

22%

نسبة الزيادة في
عدد المعاهد

208%

نسبة الزيادة في
أعداد المقبولين

الكليات التقنية العالمية

133%

نسبة الزيادة في
أعداد الخريجين

أهم الجوائز المحلية والعالمية

- فازت متدربات الكلية التقنية العالمية للبنات بجدة في مسابقة فنية - موانئ دبي العالمية بجدة بالمركز الثاني والرابع.
- حصلت الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض على المركز الثاني في المؤتمر السعودي للشبكات الذكية KAUST Ignite 2022.



اجتياز الكلية للتقييم
الخارجي في جودة التدريب



جائزة
ندلب للتميز



جائزة الملك
عبدالعزیز للجودة



أفضل نشاط تدريبي في
العالم العربي في مجال
التشغيل والصيانة



جائزة الملك
عبدالعزیز للجودة



تدريب وورش عمل
لمشروع (التدريب الدولي)

منشآت
monsha'at



ورش عمل لمشروع (تحليل وتقديم
دراسة لتحديد وحصر الفئات
المستهدفة من العاملين في
الصفوف الأمامية في خدمة ضيوف
الرحمن لبناء خطة تنفيذية لتقديم
البرامج التأهيلية والتطويرية)

وزارة السياحة
Ministry of Tourism



ورش عمل لمشروع (تقديم وتفعيل
خطة عمل ونموذج عمل برنامج
التبادل العالمي لطلاب التعليم
والتدريب التقني والمهني)

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

الاعتمادات المهنية والتصنيف المحلي والدولي للكلية التقنية العالمية

استمرت شركة كليات التميز في العمل بنجاح مع شركائها في تقديم عدد من المؤهلات، بما في ذلك الطيران والميكانيكا والكهرباء واللحام والهندسة المدنية.

وشملت تخصصات أخرى كالضيافة، وتقنية المعلومات، إدارة الأعمال، وهندسة البرمجيات والأجهزة، حيث حصلت العديد من الكليات التقنية العالمية على اعتمادات مهنية وتصنيف محلي ودولي ومنها:



برامج متوافقة مع متطلبات ومعايير الوكالة الأوروبية لسلامة الطيران EASA في الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض



رخصة مدرسة تدريب صيانة الطيران من الهيئة العامة للطيران المدني GACA في الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض



اعتماد تصنيف البرامج الإعدادية المنفذة بكليات التقنية العالمية من قبل وزارة الخدمة المدنية

الاعتمادات المحلية والعالمية لمعاهد الشراكات




المعهد الوطني للتدريب الصناعي




المعهد العالي للصناعات البلاستيكية




أكاديمية الحفر العربية السعودية




المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء



الأكاديمية الوطنية للطاقة



المعهد السعودي التقني للتعيين



المعهد التقني السعودي لخدمات البترول



معهد الصناعات الغذائية



الأكاديمية السعودية اللوجستية



الأكاديمية الوطنية للطيران



المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية



المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء



معهد الرياض للتقنية

تطوير الأعمال والشراكات

نجحت شركة كليات التميز في التوسع بأعمالها بإضافة 3 قطاعات جديدة للمشاريع التي تقوم بها الشركة لتصبح عدد القطاعات التي تم استهدافها إلى 8 قطاعات.

- البحث عن فرص شراكات استراتيجية جديدة، وتحليل السوق، وإجراء الأبحاث التسويقية لمعرفة احتياجات السوق والقطاعات والصناعات المحتملة، والتواصل مع الجهات المستهدفة لإنشاء معاهد وأكاديميات عن طريق الشراكات الاستراتيجية تسهم في سد الفجوات في سوق العمل في المجالات التقنية والمهنية.
- إطلاق عدة معاهد وأكاديميات شراكات استراتيجية جديدة بهدف التوسع في أعداد الوحدات التدريبية غير الربحية، حيث تم إطلاق 7 معاهد وأكاديميات (الأكاديمية الوطنية للصناعات العسكرية، والأكاديمية العالمية لفنون الطهي والبروتوكول، وأكاديمية 32، والأكاديمية الوطنية للبناء، المعهد الوطني للتقنيات الزراعية والإنتاج الغذائي، والمعهد السعودي التقني للطاقة المتجددة، وأكاديمية المطارات).
- إقامة ملتقى منشآت المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير/ سعود بن طلال بن بدر بن سعود آل سعود محافظ محافظة الأحساء وبحضور معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، حيث تخلل الملتقى عدة جلسات نقاش وورش عمل متعددة، وتم تبادل الخبرات وإبراز قصص النجاح والتي تنسجم مع الجهود التكاملية بين القطاع الحكومي وقطاع الأعمال.
- تصميم نماذج وإطار الجودة للمعاهد والأكاديميات بهدف تعزيز رفع مستوى الجودة والتنافسية.
- إطلاق منصة علاقات العملاء (CRM) لإدارة حسابات العملاء وتحسين الخدمات، والمساهمة في معرفة الاحتياجات ورفع نسبة الرضا.
- تطوير منتج (واعد) نظام متكامل لإدارة جميع عمليات التدريب.
- إطلاق مشروع "مؤشرات الأداء لمعاهد الشراكات الاستراتيجية" لإبراز تميز معاهد الشراكات الاستراتيجية ودعمها ورفع مستوى الجودة من خلال تقارير رقمية تعكس إنجازات المعاهد ترفع بشكل دوري لأصحاب الصلاحية.
- إطلاق منصة اختبارات متكاملة.
- إطلاق الهوية الجديدة للموقع الإلكتروني للشركة.

مذكرات تفاهم وتعاون مشترك

11
مذكرة

منتج جديد

واعد
WAED

7

معاهد شراكات استراتيجية جديدة

مذكرات تفاهم وتعاون مشترك

دعم التدريب التعاوني للكليات التقنية العالمية وتكثيف مجالات التعاون بين الطرفين



تطوير والتدريب التعاوني للمتدربين



تبادل الخبرات في عدة مجالات مشتركة في مجال علوم الطيران



تدريب والتطوير في مجالات السلامة والصحة المهنية



تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية في الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية



تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية في الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية



تعاون في مجال التدريب النوعي



استحداث مسارات تدريبية تلبي الاحتياج الحالي والمستقبلي لوزارة الدفاع من خلال كليات التميز



تقديم الحلول التعليمية لقطاع التدريب التقني والمهني



توطين الشهادات الاحترافية



تبادل الخبرات والمعلومات في مجالات التدريب والتعليم



المشاركة في المؤتمرات



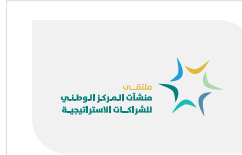
توقيع مذكرة تفاهم استحداث
مسارات تدريبية تلبي الاحتياج
الحالي والمستقبلي لوزارة الدفاع
من خلال شركة كليات التميز



مشاركة شركة كليات التميز
في المؤتمر السعودي الدولي
الخامس للسلامة والصحة
المهنية



توقيع مذكرة تفاهم
مع شركة
(BAE SYSTEMS)



ملتقى منشآت المركز الوطني
للشراكات الاستراتيجية



المؤتمر السعودي الدولي
الخامس للسلامة والصحة
المهنية



المنتدى الدولي للتعليم
EWF2022 بلندن



المعرض الدولي
للتعليم
2022



المؤتمر الدولي لإطلاق
استراتيجية اليونسكو للتعليم
والتدريب التقني والمهني



The Association for Talent
Development (ATD)



معرض الدفاع
العالمي
2022



احتفالية وزارة البيئة والمياه
والزراعة بمناسبة اليوم العالمي
للثروة السمكية



مشاركة شركة كليات التميز
في المعرض الدولي للتعليم
2022

الاستدامة والممكّنات

تسعى شركة كليات التميز إلى تقديم الخدمات المساندة المتعلقة بالعمليات المالية والموارد البشرية والخدمات الإدارية والمشتريات والعقود لتحقيق الكفاءة وترشيد الإنفاق.

- توفير البرامج التدريبية بناءً على احتياجات الموظفين من خلال عملية تحليل الاحتياجات التدريبية والجوانب التي تحتاج إلى تطوير وتحسين وتقديم التوصيات على البرامج التدريبية المناسبة لكل موظف بعد التأكد من موائمتها مع احتياجاته التدريبي.
- استقطاب أفضل المرشحين في سوق العمل بما يتوافق مع الاحتياج لدى الشركة من خلال عدة طرق نوعية للبحث ويشمل التوظيف الداخلي والمشاريع.
- إعداد الموازنات المالية التقديرية للعام وإصدار تقرير مفصل بالمصاريف الفعلية الشهرية وإعداد تقرير الانحرافات المالية.
- إطلاق محاسبة التكاليف من خلال تعاون موظفي الشركة والتي تهدف المبادرة إلى الوصول إلى احتساب التكاليف التشغيلية بشكل مباشر على أساس المشاريع للشركة والمساهمة في الدخول للمنافسات.
- تحديد التوجه الثقافي المناسب للشركة بناءً على استراتيجيتها والتكتيكات المناسبة لدعم عملية التحول الثقافي.
- توفير بنسبة تزيد عن 10% من قيمة العقود المبرمة مع مختلف الشركات.
- إدارة وتحسين مستوى الأمن السيبراني في الشركة من خلال التوعية وتشغيل أنظمة الحماية ذات العلاقة ومتابعة مستوى الحماية والمخاطر وتطوير الخطط والإجراءات لإدارة حوادث الأمن السيبراني.
- أتمتة وتكامل 36 عملية من خلال تطوير وتنفيذ نظام المشاريع.
- الاستثمار في العنصر البشري واستقطاب أفضل الكفاءات وتمكين المرأة، حيث وصلت نسبة الموظفات في الشركة 41%.
- تطبيق المعايير الدولية في نظام إدارة السلامة والصحة المهنية، ونظام إدارة الجودة، حيث حصلت الشركة على شهادتي الآيزو ISO 45001:2018 و ISO 9001:2015.
- تطوير السياسات والإجراءات لقطاع الخدمات المساندة.

معدل ساعات التطوير لكل موظف

40 ساعة

إطلاق منصة التدريب الافتراضي لتطوير وتدريب المستمر للموظفين

Udemy

توفير قيمة العقود بنسبة تزيد عن

10%

أهم الإنجازات



شهادة الآيزو في
نظام إدارة الجودة
ISO 9001:2015



شهادة الآيزو في
نظام إدارة السلامة
والصحة المهنية
ISO 45001:2018



شهادة "أفضل بيئة عمل"
لعام 2022م من
Great Place to Work

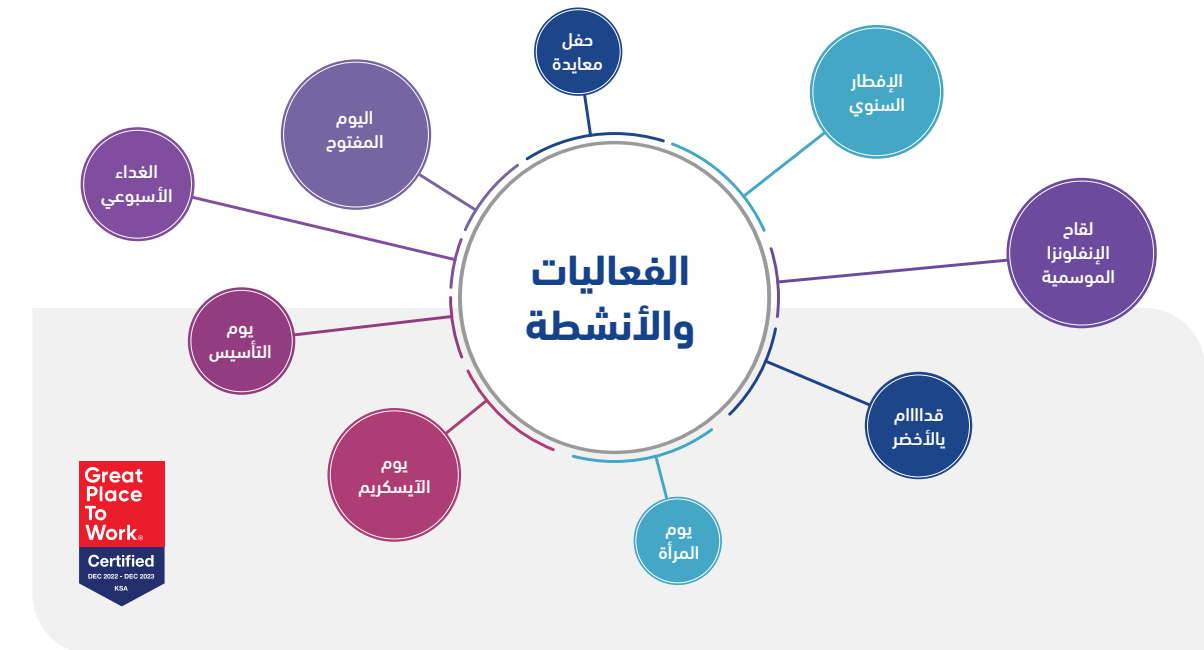


درع التميز الفضي
نظير دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة

بيئة العمل

تبذل شركة كليات التميز كافة الجهود لتحقيق مستوى جيد من جودة الحياة الوظيفية والتأكيد على إنسانية بيئة العمل، بحسب ما تضمنته خطة عمل التواصل الداخلي من أعمال تساهم في توفير بيئة عمل صحية، وتعزز مفاهيم الوعي والولاء والاندماج الوظيفي وقد حققت في هذا الجانب شهادة أفضل بيئة عمل لعام 2022م من منظمة Great Place to Work المتخصصة عالمياً في تقييم بيئات العمل المختلفة وتقييم تميزها وتشجيعها على الابتكار واستقطابها للكفاءات.

ولأهمية الترفيه الذي ثبتت علاقته الوطيدة بزيادة إنتاجية الموظفين وقوة أدائهم، نظمت شركة كليات التميز لمنسوبيها خلال العام عدداً من الفعاليات الترفيهية التي تقاسمت أفكارها مع عدد من الجهات والمؤسسات للترفيه عن منسوبيها وتعزيز الاندماج ومن بين تلك الأنشطة:



تكریم منسوبي الشركة
الملتزمين بالقيم المؤسسية
حيث يتم تكريم الملتزمين
بشكل ربع سنوي



تكریم القائمين
على المشاريع



اللقاء السنوي
لمنسوبي الشركة

المسؤولية المجتمعية

تأهيل وتدريب أبناء مستفيدي "تراحم" و أبناء مستفيدي "الضمان الاجتماعي" في الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية

تعلم
Ta'dlum
جمعية دعم التعليم

اللجنة الوطنية لرعاية السجناء
والمفرج عنهم وأسراهم

وقعت شركة كليات التميز الاتفاقية مع اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم (تراحم) لتأهيل وتدريب أبناء مستفيدي "تراحم" ومع جمعية دعم التعليم (تعلم) لتأهيل وتدريب أبناء مستفيدي الضمان الاجتماعي في الكليات التقنية العالمية وأكاديميات ومعاهد الشراكات الاستراتيجية وتوفير الفرص الوظيفية في مختلف المجالات التي يتطلبها سوق العمل.

توقيع مذكرة تفاهم وتعاون بين



التدريب التعاوني لطلاب وطالبات الجامعات



جامعة الأميرة
نورة بنت عبد الرحمن



جامعة
الملك سعود
King Saud University

مشاركات أخرى

مساهمة الفريق الكشفي والفريق التطوعي بالكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض في تنظيم مهرجان المسرح الخليجي الذي رعته هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن مبادرة عطاء وطن

مشاركة فريق كشافة الكليات التقنية العالمية في مبادرة تدشين أندية السعودية الخضراء

ساهمت الكلية التقنية العالمية للبنات بالخبر بالتعاون مع جمعية البر بالمنطقة الشرقية في مبادرة سلة رمضان الخيرية

مشاركة المتدربات التطوعية بالكلية التقنية العالمية للبنات بالخبر من خلال تنظيف المجمعات في صناعية إنديسكوم بالظهران بدعوة من قبل Saudi Packers Plus Industries للمشاركة في مبادرة المسؤولية الاجتماعية

أبرز شركاء النجاح





النسخة الالكترونية





كليات التميز
Colleges of Excellence

تأهيل متميز لمستقبل واعد

2646 Alshohada Dist - Unit No 78 - Riyadh
13241 - 7180 - Saudi Arabia

Granada Business Towers
Building A4

+966 11 2504500

+966 11 2504501

info@coe.com.sa

@COEKSA

@COEKSA

COLLEGES-OF-EXCELLENCE